22/01/2019 № 1-2 (111-112)

SK NEWS

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОМПАНИЯЛАР ТОБЫНЫҢ КОРПОРАТИВТІК БАСЫЛЫМЫ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»

ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР ӨСІП КЕЛЕДІ

2018 жылғы жұмыстың қорытындысы бойынша «Самұрық-Қазына» АҚ-ның негізгі қаржылық көрсеткіштерінің өсімі байқалады. Бұл туралы ірі қоржындық компаниялардың басшылары қатысқан алқалы жиында Қордың Басқарма төрағасы Ахметжан Есімов мәлімдеді.

«Негізгі қызметтен түскен табыс көлемі 2017 жылмен салыстырғанда 31% артып, 8,3 трлн теңгеден асып жығылды. Таза кіріс 37%-ға немесе 821 млрд теңгеге дейін ұлғайса, операциялық кіріс 1 трлн теңгеден асты. Қордың табысы 30%-ға дейін артты», - деп атап өтті Қор жетекшісі.

Жекешелендірудің кешенді бағдарламасы аясында құны 230 млрд теңгеден асатын 31 актив сатылды. Қазатомөнеркәсіп акцияларының халықаралық IPO-ға шығарылуы өткен жылғы маңызды оқиғалардың біріне айналды. Оның арқасында тартылған 451 млн АҚШ доллары көлеміндегі қаржы толығымен еліміздің Ұлттық қорына бағытталды.

Жоспар бойынша 2019 жылы Қордың екі ірі компаниясы – Қазақтелеком және Эйр Астана IPO-ға шығарылады.

Еншілес компаниялардың қаржылық тұрақтылығын қамтамасыз ету бойынша ауқымды жұмыстар атқарылды. Бұл Қор тобының қарызын 1 трлн теңгеге азайтуға мүмкіндік берді. Өз кезегінде сыртқы қарыз көлемі 3,2 млрд АҚШ долларына төмендетілді. Мерзімі өтіп кеткен дебиторлық қарыз көлемі 331 млрд теңгеден 66 млрд теңгеге дейін немесе 80% азайды.

Жаңа технологияларды ендіру бағдарламасы қайта қарастырылып, оның экономикалық әсері 42 млрд теңгені құрады.

2018 жылдың қорытындысы бойынша, «КазМұнайГаз» ҰК» АҚ 1,6 млрд АҚШ долларын құрайтын еурооблигацияларды өтеді және 3,2 млрд АҚШ доллары сомасын құрайтын міндеттемелерді басқару жөніндегі мәмілені сәтті жүргізді. «Самұрық-Энерго» АҚ қарызын 50 млрд теңгеге дейін азайту арқылы өз көрсеткіштерін айтарлықтай жақсартты.

«Kcell» компаниясының 75% акциясын сатып алу туралы мәміле жарияланғаннан кейін бұл Казақтелеком акциялары құнының 10-15%-ға артуына ықпал етті. Үш мұнай өңдеу зауытын жаңғырту жұмыстарының аяқталуы К-4 және К-5 стандартындағы жоғары сапалы мұнай өнімдеріне деген ішкі нарықтағы сұранысты толық өтеуге мүмкіндік берді.

«Өткен жылдың қорытындысы жаңа жылдағы басқа да өзекті мәселелерді шешуге жақсы негіз болды. Ал биылғы міндеттер өте күрделі. Қордың жаңа Стратегиясын іске асыру мақсатында біздің бірлескен күш-жігеріміз өндірістік көрсеткіштерді жақсарту, компаниялардың қаржылық тұрақтылығын нығайту, сондай-ақ жекешелендіру, трансформациялау және цифрландыру бағдарламасын іске асыру бойынша негізгі міндеттерді шешуге бағытталатын болады. Біз Мемлекет басшысының Қордың алдына қойған тапсырмаларын сапалы орындауға жауаптымыз», - деп қорытындылады өз сөзін Ахметжан Есімов.

Қордың операциялық қызмет жөніндегі басқарушы директоры Әлішер Пірметов жиналыстан кейін ұйымдастырылған баспасөз мәслихатында Даму стратегиясына және сатып алу жүйесін жетілдірудің жаңа тәсілдеріне тоқталды.

«2028 жылға дейінгі жаңа Стратегиясына сәйкес, Қор, 2024 жылға дейін жекешелендіруден түсетін қаржыны қайта инвестициялауға және ел ішінде де, шетелде де тиімді инвестициялық портфельді құруға баса назар аударады. Ұзақмерзімді басымдықта «Самұрық-Қазына» АҚ 2028 жылға дейін Қордың әртараптандырылған инвестициялар портфелін белсенді және тиімді басқару үлгісіне толық көшуге басымдық береді», - деді Әлішер Пірметов.

Сатып алу жүйесін жетілдіру бойынша кешенді жұмыстың арқасында 121 млрд теңгеден астам қаржыны үнемдеуге мүмкіндік туды деп хабарлайды «Самұрық-Қазына» АҚ баспасөз қызметі.

ЧЕМ ЖИВЕТ МОЛОДЕЖЬ?

Под занавес 2018 года Президент РК Нурсултан Назарбаев заявил, что предстоящий год будет посвящен молодежи. Редакция SK News решила выяснить, как живут молодые казахстанцы, в чем они нуждаются и на какие ценности ориентируются. Ответы на эти вопросы дал директор научно-исследовательского центра «Молодежь» Талгат Калиев.

В основу беседы лег национальный доклад «Молодежь Казахстана-2018». По словам эксперта, «объем» этого документа ежегодно растет, он затрагивает основные аспекты жизни молодежи: безопасность, образование, досуг, трудоустройство.

В минувшем году впервые в докладе была отражена и позиция нашей страны в Индексе прогресса молодежи – Казахстан занял 63-ю строчку.

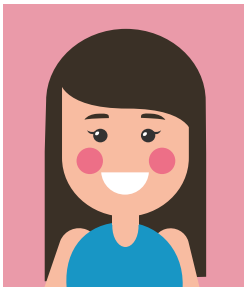
ДЕМОГРАФИЯ

В начале 2018 года в Казахстане проживало свыше 3,9 млн человек в возрасте от 14 до 29 лет. Наибольшее их число в разрезе регионов было зафиксировано в Туркестанской области и Алматы, наименьшая доля – в Северо-Казахстанской и Атырауской областях. Талгат Калиев отметил, что такая дифференциация связана сразу с несколькими факторами.

«Во-первых, первые два района сами по себе густонаселены. Во-вторых, там более благоприятные климатические условия. Однако нельзя говорить, что «южная» молодежь категорически против заселять новые земли. Благодаря программам «Серпін-2050» и «С дипломом – в село» определенный переток все-таки есть. Думаю, что в конечном итоге рынок сам отрегулирует ситуацию», – пояснил эксперт.

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ МОЛОДЕЖИ

50,7%



49,3%

МИГРАЦИЯ

Согласно результатам исследования, проведенного аналитиками НИЦ «Молодежь», миграционная мобильность в большей степени присуща казахстанцам в возрасте 24-28 лет. «К этому возрасту они получают первое образование, у них уже достаточный жизненный опыт, есть финансовые средства. Кроме прочего исчезают подростковые страхи, появляются здоровая доля авантюризма, желание попробовать себя в новой нише или сфере. Это нормально. Я не против, чтобы молодые люди искали себя в других странах. Чем чаще они будут бывать за рубежом, знакомиться с чужой культурой, какими-то корпоративными стандартами, тем больше опыта и знаний они смогут дать здесь, в Казахстане», – сказал Талгат Калиев.

Он подчеркнул, что такое взаимопроникновение культур очень важно, оно позволяет понять, насколько молодые казахстанцы конкурентоспособны, адаптированы под стандарты мировой экономики.

СЕМЬЯ

По данным Комитета по статистике, на 1 июня 2018 года в стране среди молодежи было зарегистрировано свыше 76 000 браков.

При этом в докладе сказано, что подходить к супружеству казахстанцы стали в более старшем возрасте.

«Раньше брак был обусловлен необходимостью совместного ведения хозяйства. Мужчины не могли охотиться и одновременно поддерживать очаг, а женщины – самостоятельно добывать пищу и защищать себя. Это была своеобразная форма кооперации. Сегодня есть масса сервисов, и мужчины не нуждаются в «хозяйках». Права женщин защищены, они самодостаточны и тоже легко обходятся без помощи представителей сильного пола. Помимо этого, потеряли свою актуальность многопоколенные браки, когда молодые семьи первое время после свадьбы жили с родителями, которые помогали им пережить адаптивный период, учили родительству. Современные молодые люди предпочитают начинать свою семейную жизнь самостоятельно, что не всегда есть хорошо», – отметил Талгат Калиев.

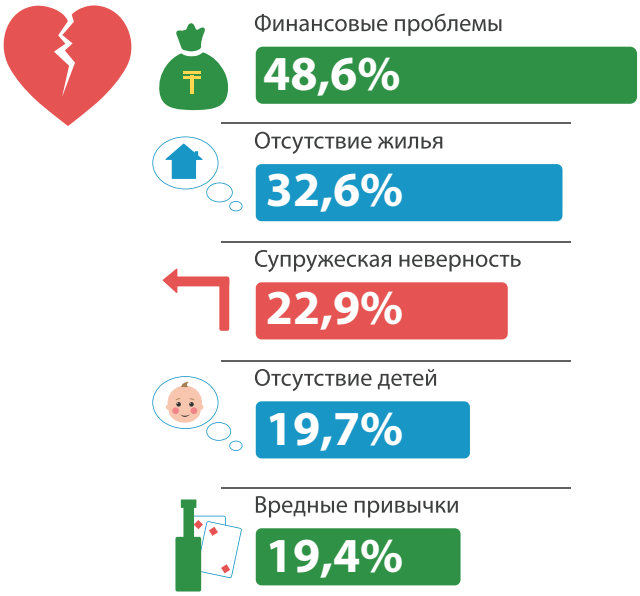
Для того чтобы урегулировать эту ситуацию, нужно подключить к работе представителей старшего поколения, убежден эксперт.

«Казахстанцы, достигнув так называемого «возраста дожития», буквально выпадают из жизни. А ведь их знания, опыт, мудрость можно использовать на благо общества, в том числе и успешной семейной адаптации. Как? Создать специальные клубы. При разводе супружеской паре дают срок на примирение. Было бы хорошо если бы их обязали, например, 10 раз посетить пенсионеров, чтобы те рассказали им о нюансах семейной жизни, или психологов. Мы должны бороться за каждую семью, помогать молодым супругам преодолевать кризисы. То, что происходит сейчас, называется «пустили на самотек», – выразил мнение собеседник.

По состоянию на 1 июня 2018 года в Казахстане среди молодежи было зарегистрировано 13 929 разводов. Чаще всего расторгают брак люди в возрасте 25-28 лет, эта тенденция характерна как для мужчин, так и для женщин.

В числе основных причин: финансовые и жилищные проблемы, супружеская неверность, отсутствие детей, вредные привычки, вмешательство родителей, отсутствие общих взглядов и убеждений, нехватка времени на совместный досуг.

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ РАЗВОДА:



ПРЕСТУПНОСТЬ

За шесть месяцев 2018 года молодые люди, проживающие в Казахстане, совершили 22062 преступления. Наибольшее их число было зафиксировано в Южно-Казахстанской, Восточно-Казахстанской и Алматинской областях, а также в Астане и Алматы.

Вместе с тем важно понимать, что регионы различаются между собой не только численностью молодого населения, но и имеют разные социально-экономические, культурные, исторические условия, отметили аналитики центра.

«Недавно я общался с одним экспертом в области игромании. Он рассказал, что люди, которые обращаются к нему за реабилитацией, в среднем имеют долги от 5 до 15 млн тенге. Возможно, причина кроется в этом. Ведь пы-

таясь их погасить, они попадают в замкнутый круг, состоящий из кредитов и сумасшедших процентов. Но дело точно не в безработице. В этом году в Казахстане она достигла минимального значения, только в Астане свыше 8000 вакантных мест. Но люди не идут работать, считают, что представленные вакансии не престижные, они хотят все и сразу», – сказал Талгат Калиев.

ДОСУГ

По результатам социологического опроса, проведенного аналитиками центра, в среднем молодежь посещает кинотеатры 3-6 раз в год, театры и концерты – не более 1-2 раз в год.

Большую часть своего свободного времени молодые люди проводят в Интернете: 91% опрошенных заявили, что используют Сеть ежедневно.

«Дело в том, что молодежь находится под мощным давлением информации, которая проникает со всех сторон. Им предлагают абсолютно разные формы проведения досуга, массу всего интересного. По поводу театра... он всегда отличался камерностью, был интересен лишь определенной социальной группе. Я считаю, что любовь к этому виду искусства нужно прививать с детства, позже сделать это намного труднее», – сказал Талгат Калиев.

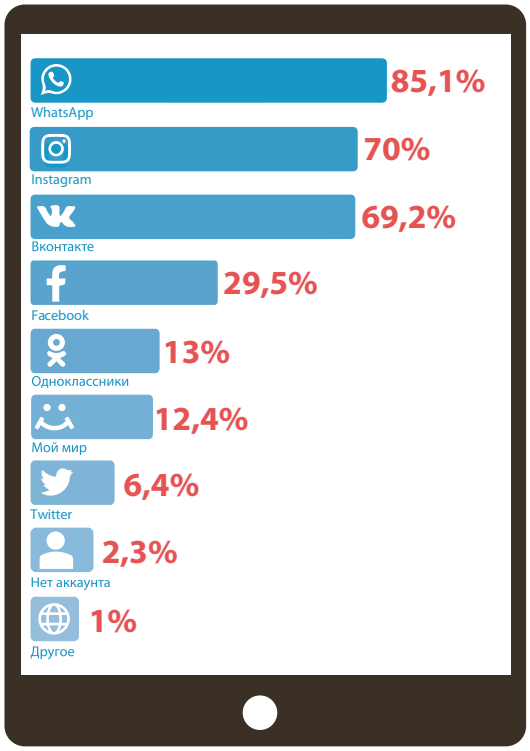
Менее распространенным занятием становится и чтение книг. На вопрос: «Читаете ли вы в настоящее время какую-нибудь литературу?» 66,9% опрошенных ответили, что нет, 32,2% молодых людей дали положительный ответ, 0,9% затруднились ответить.

ГРАЖДАНСКАЯ ПОЗИЦИЯ

В первом полугодии 2018 года в Казахстане функционировали 933 молодежные неправительственные организации. Наибольшее их количество было зарегистрировано в Западно-Казахстанской, Карагандинской, Жамбылской областях. Меньше всего их в Мангистауской и Восточно-Казахстанской областях.

Однако в Индексе прогресса молодежи гражданская активность наших молодых людей была оценена как средняя. И, по мнению Талгата Калиева, этому есть логичное объяснение.

РЕЙТИНГ ПОПУЛЯРНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ



«Казахстанцам не нравится, что в стране много ДТП, гибнут люди, но когда повышают штрафы – они возмущаются. Недавно наткнулся в социальных сетях на одну интересную историю. Молодой человек раскидал мусор, кто-то заснял это на видео и выложил в Интернет. В результате нарушителю пришел штраф. Вместо того чтобы признать свою вину, он начал везде писать: «Будьте осторожны, появились стукачи». Это та самая нездоровая философия, когда люди хотят, чтобы в стране был порядок, но сами не хотят быть его частью», – сказал Талгат Калиев.

Он отметил, что казахстанцы и, в частности, молодежь должны быть готовы к самоограничениям. В противном случае государство будет развиваться намного медленнее, чем могло бы.

«Если будет что-то полезное для государства и общества, но не удобное для меня, лично я с этим смирюсь... На самом деле историю делает не пассивное большинство, а активное меньшинство. Когда активное меньшинство начинает формировать тренды, здоровые импульсы в обществе, за ними начинает следовать остальная масса», – заключил собеседник.

Евгения СЕМАШКИНА

«ҚАРАЖАНБАСМҰНАЙ» АҚ ЖАС МАМАНДАР КЕҢЕСІНІҢ ТӨРАҒАСЫ:

«БІЗ МЕЖЕЛЕГЕН АСУЛАР БИІК»

«Қаражанбасмұнай» АҚ Жас мамандар кеңесі өз жұмысын бастағалы биыл алтыншы жылға жуықтады. 2019 жылдың қаңтар айында компанияның Жас мамандар кеңесінің төрағасы болып «Қаражанбасмұнай» АҚ бу өндіру цехының машинисі Асылбек Бисатов бекітілді. Бұған дейін түрлі бастамалар мен игілікті істердің басы-қасында жүрген әріптесімізбен аз-кем әңгіме құрған болатынбыз.

Асылбек, Жас мамандар кеңесінің тізгінін қолға алып отырсың. Жалпы, аталған ұйымның компанияда алатын орны мен маңызы туралы тарқатып өтсең...

2013 жылдан бері кеңесті компанияның белсенді жастары басқарып, бірқатар жұмыстарды нәтижелі атқара білді. Компания үшін аталған кеңестің маңызы ерекше. Себебі, жастардың жұмысқа деген ынтасын арттырып, бос уақытын тиімді өткізу жолында көмегі зор. Тарихы қырық жылдан асатын компанияның Жас мамандар кеңесіне бүгінде 18-35 жас аралығында жүзден астам жас мүшелікке кірген. Олардың жартысынан астамы белсенді түрде қоғамдық жұмыстар мен өзін-өзі дамытуға арналған семинарларға тұрақты қатысып келеді. Ел болашағы жастар екені белгілі. Сондықтан замандастарымыз өздерінің жинаған тәжірибесін компанияның даму жолына арнап, ортақ мүдде жолында табысқа жетеді деп бек сеніммен айтуға болады.

Кеңес мүшелерінің қол жеткізген табыстары қандай? Мысалы, өндіріс жұмысында еңбек ете жүріп, ғылым, спорт, тағы басқа бағыттарда айтулы жетістіктерге жеткен жастар туралы не айтасың?

Бізде талантты жастар жетерлік. Көрігі қызу қайнаған өндірісте өз жұмысын ғылыми бағытқа айналдырған Айдын Қожаш, Руслан Ақмұқанов, Бағдат Қойлыбаев сынды әріптестеріміз жобаларын сәтті қорғап, республикалық сында оза шауып, олжалы болды. Оның ішінде бұрғылаушы геолог Айдын Қожаш ҚР Ұлттық инженерлік академиясының 2017 жылғы жас инженерлер сайысында үздік шықты. Оның ғылыми жұмысы Қаражанбас кен орнындағы сорғылар мен ұңғымаішілік жабдықтардың қызметіне тығыз байланысты. Сондай-ақ, жас та болса ұңғымаларды ғылыми-зерттеу өндірістік жұмыстары цехына жетекшілік етіп жүрген Руслан Ақмұқановтың «инемен құдық қазғандай» ізденісі қуантады. Бағдат Қойлыбаевты да әріптестері әрдайым болашағынан зор үміт күттіретін маман деп әспеттейді. Спортта да жемісті белестерге ұмтылған жас толқынның қарасы қалың. Олардың дені компанияның футбол, волейбол командаларында өнер көрсетеді. Жыл сайын «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ ауқымында өтетін спартакиадаларға қатысып, жүлделі орындарға көтерілуде.

Биыл Мемлекет басшысы еліміз бойынша «Жастар жылын» жариялады. Осы орайда жас мамандар үндеуге үн қосуға дайын ба?

Біз межелеген жоспарлы асулар биік және еш аласармайды. Мысалға, жыл соңына дейін еңсерілетін игілікті істердің басында жас мамандар арасында зияткерлік ойын өткізу, салауатты өмір салтын насихаттауға байланысты марафон ұйымдастыру, сенбілік аясында тал көшеттерін отырғызу, соғыс ардагерлерін құттықтап, құрмет көрсету, жас мамандардың біліктілігін арттыру, түрлі қайырымдылық іс-шараларын қолға алу, ұлттық ойындарды насихаттау көзделіп отыр.

Бұдан тыс, «Жастар жылы» аясында компания басшыларымен кездесу ұйымдастыру, мұнай және газ өндірудің жаңа әдіс-технологиясымен танысу мақсатында іргелес Қаламқас кен орнына бару, жастарды дамыту мақсатында коучинг тренер М.Тұмановпен жүздесу, шешендік өнер мен шеберлікті шыңдау, тәжірибе алмасу да ойымызда. Бұйырса, мұның барлығы жыл бойы жастардың тікелей қатысуымен Әлеуметтік жұмыс және әкімшілік-шаруашылық жұмыс департаментімен бірлесе отырып мәре сызығын кеседі.

Мұнай-газ саласындағы басқа да компанияларда Жас мамандар кеңесі жұмыс істейді. Әріптестермен өзара байланыс қаншалықты деңгейде орнаған?

Біз «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ барлық еншілес мекемелеріндегі Жас мамандар кеңесімен тығыс қарым-қатынастамыз. Өзара байланыс орнап, мүмкіндігінше бас қосып, тәжірибе алмасып тұрамыз. Жылына бір рет «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ шеңберінде өтетін ауқымды шараларда, және де түрлі зияткерлік, біліктілікті арттыру курстарында бірге әрекет етеміз. Сондай-ақ, Маңғыстау облыстық Кәсіподақтар федерациясы жанындағы «Келешек» жастар қанаты арқылы өңірдегі мұнай компанияларындағы әріптестерімізбен үнемі араласып тұрамыз.

Қаражанбастық жас мамандар бұл шаралармен шектелмес болар?

Биыл жұмысшы жастарды мұнай-газ саласында білім алып жатқан студенттермен кездестірмек ниеттеміз. Оқудағы ізбасарларымыз үшін өндіріс саласы өте қызық көрінеді. Біз кездесу аясында олармен өзіміздің тәжірибемізбен бөлісіп, өндіріс жұмысы, мұнай-газ өндіру жұмысы, қолданысқа еніп жатқан жаңа технология туралы түйгенімізді жеткізбекпіз. Себебі, ертеңіне алаңдайтын студент жастардың өндіріс жұмысына деген қызығушылығын арттыру, оларды кен орнына тарту қазірден басталуы тиіс деп есептеймін. Сонымен бірге, өңірімізде мемлекет қорғауына алынған жерлерге саяхат жасап, тарихымен жақын танысу шарасын жылда өтіп келеді. Туған жердің тарихын білу, маңғаз өлкенің тылсым табиғатын ұғу әрбір перзенттің парызы. Ел мен жерді сүйетін ұрпақ тәрбиелеу үшін ең әуелі туған жердің тау мен тасын жақын танып білу әрбір азаматтың міндеті болуы тиіс.

Уақыт тауып, жоспарларыңмен бөліскеніңе рахмет! Тек сәттілік тілейміз!

Жанкелді ҚАРЖАН

КАКОЙ ЧЕЛОВЕК В СПОРТЕ, ТАКОЙ И В ЖИЗНИ...

Именно такого мнения придерживается наш сегодняшний герой Темиржан Абдрахманов, заместитель генерального директора ТОО «Самрук-Қазына Контракт». Больше пяти лет, несмотря на высокую загруженность, он активно занимается спортом и продвигает его в массы.

Редакция SK News решила выяснить, как Темиржану Кайратовичу удается совмещать тренировки, семью и работу, на какие установки он ориентируется и почему хочет сделать спорт в Казахстане «народным».

НЕОБЫЧНОЕ ВДОХНОВЕНИЕ

«Сесть на велосипед меня побудил канал Eurosport, а точнее один из его комментаторов – Сергей Курдюков. Он настолько профессионально и ярко рассказывал о велоспорте, успехах команды «Астана», что однажды мне захотелось самому начать крутить педали», – рассказал Темиржан Кайратович.

В этот же год наш герой купил свой первый велосипед. Он стоил 75 тысяч тенге.

«Первое время ездил сам. Спустя время акимат Алматы, который на тот момент возглавлял Ахметжан Есимов, запустил еженедельные велопробеги. И я с радостью примкнул к этому движению. Это был настоящий кайф: бороздить просторы города, общаться с единомышленниками. Любителей этого вида спорта в 2013 году в Казахстане было мало, и мы организовали любительскую команду Almaty Bro team», – отметил собеседник.

Интересоваться триатлоном Темиржан Кайратович начал в 2014 году.

«Вместе с друзьями мы услышали о соревновании Ironman. Оценив свои силы, решили принять участие в нем, зарегистрировались и поехали в Дубай. Половину «железной дистанции» я преодолел за 6 часов 25 минут, результат, на мой взгляд, слабый. Но я не преследовал цель прийти первым, я хотел испытать себя. Тяжелее всего дался бег, у меня были судороги, истощение организма. Это сейчас я знаю, как правильно питаться, какую «химию»

нужно принимать, сколько жидкости пить, тогда таких знаний не было», – сказал Темиржан Кайратович.

КАК НЕ СТАТЬ «ТИГРОМ»

Он отметил, что по истечении четырех лет комфортно ощущает себя во всех трех дисциплинах. Этому способствуют постоянные тренировки.

«У меня есть своя методика тренировок, она будет полезна для тех, кто не стремится стать профессионалом, или «тигром», как это сейчас модно говорить в социальных сетях, а желает просто поддерживать себя в хорошей физической форме. Сейчас, с учетом стабильного графика и распорядка дня, я тренируюсь девять раз в неделю: по два раза езжу на велосипеде, плаваю, бегаю, делаю силовые упражнения, один раз, на выходных, отдаю предпочтение альтернативным видам спорта – лыжам, боксу», – пояснил Темиржан Кайратович.

По его словам, силовые тренировки: тяга «железа», жим лежа, приседания очень важны. Если заниматься только кардио или циклическими видами спорта, мышцы теряют свою силу, кроме этого, у мужчин снижается уровень тестостерона.

Собеседник отметил, что совмещать спорт, работу и семью ему позволяет хороший тайм-менеджмент.

«Например, обеденный перерыв длится полтора часа. Этого времени мне более чем достаточно, чтобы потренироваться, привести себя в форму и перекусить: обычно я принимаю протеиновый коктейль и съедаю бутерброд. Работе мое хобби никак не мешает. Напротив, именно спорт помогает мне быть в хорошем настроении, оставаться активным, лучше мыслить. Периодически, как и у всех, в жизни происходят какие-то неприятные ситуации и моменты, но я никогда не срываюсь на подчиненных или семье, всю негативную энергию высвобождают регулярные тренировки», – сказал собеседник.

УСЛОВИЯ ЕСТЬ, БЫЛО БЫ ЖЕЛАНИЕ

Темиржан Кайратович убежден, что Астана – идеальный город для занятий спортом.

«Астана упорядочивает жизнь, все по четкому графику. Если к этому приложить правильный тайм-менеджмент, то можно успевать абсолютно все. Также здесь есть необходимая инфраструктура. На территории «зеленого пояса» расположена велодорожка общей протяженностью 23 километра, функционируют различные спорткомплексы: «Алатау», «Астана Арена», где есть отличные беговые манежи, велотрек «Сарыарка», «Барыс Арена». Примечательно, что они открыты как для профессиональных спортсменов, так и любителей. Цены очень доступные. Есть «Триатлон парк Астана». Я много где был – в Европе, США, но такой тренировочной площадки не видел. Все продумано до мелочей, есть парковким, – заверил собеседник.

ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ СИЛА СПОРТА

Наш герой называет себя инфлюенсером, ведь он не только сам активно занимается спортом, но и продвигает его в массы. Почему? «Я не хочу говорить пафосно, что ратую за мир во всем мире. Мне хочется, чтобы мои дети росли в здоровом обществе – как физически, так и ментально», – сказал собеседник.

По его мнению, первыми вовлекать в любое хорошее дело нужно тех, кто рядом – родственников, друзей, соседей. Затем расширять границы.

«Классно, когда ты можешь заниматься спортом и одновременно проводить время с близкими тебе людьми. Чувствуется атмосфера единения, в велоспорте она и вовсе особенная. Вы когда-нибудь видели, как спортсмены движутся в пелотоне? Сначала одна пара выходит вперед, прикрывая от ветра всех, затем, когда она устает, ее заменяет другая. Это командная работа, она сплачивает», – отметил Темиржан Кайратович.

Именно по этой причине прошлым летом наш герой инициировал занятия спортом и у себя в коллективе.

«За день до пробежек, на тот момент я исполнял обязанности генерального директора, я поставил коллег буквально перед фактом: берите с собой одежду, будем тренироваться. Возможно, это прозвучало директивно, но для меня было важно, чтобы в первый раз пришли все. Мне казалось, что коллективу не хватает неформального общения. Поэтому я назвал это не совместной пробежкой, а тимбилдингом. Конечно, в дальнейшем никого бегать не заставлял. Но многим понравилось: рядом друг с другом, плечом к плечу мы преодолели за это время уже не одну сотню километров», – вспомнил Темиржан Кайратович.

При этом он отметил, что, выходя на пробежку с коллегами, никогда не пытается показать свое превосходство, вырваться вперед. Все бегут в одном темпе, общаются, после делают специальные упражнения, растягиваются.

«Этот процесс объединяет коллектив, позволяет мне лучше понять своих сотрудников, разглядеть их новые грани. Однажды я не смог принять участие в тимбилдинге, и его организацией занялся один из менеджеров: провел разминку и тренировку. Совершив такой поступок, он невольно показал мне, что владеет лидерскими качествами и в будущем может стать хорошим руководителем», – отметил наш герой.

СДАВАТЬСЯ НЕЛЬЗЯ

«Когда меня спрашивают, как начать заниматься спортом, я советую бег. Многие боятся, что, выйдя на дистанцию, не смогут добежать до финиша, даже условного. Но ведь можно дойти. Кому-то нравится велоспорт, но он не пробует свои силы в нем лишь потому, что стесняется носить обтягивающие шорты, велотрусы с «памперсами», – сказал Темиржан Кайратович.

По мнению нашего собеседника, люди забывают, что живут в прогрессивном обществе, большинству представителей которого не важно, кто как выглядит. Он уверен, что нельзя бояться и комплексовать, нужно заниматься тем, что нравится. Ведь в конечном счете это может кардинально изменить жизнь.

«Спорт привнес в мою жизнь характер. Если я ставлю цель, то иду до конца. Скажу честно, иногда, когда бегу последний этап сложного марафона, плачу и думаю: «Зачем тебе это надо? Сидел бы дома, смотрел телевизор». Но тут же собираюсь силами и говорю себе: сдаваться нельзя, вперед», –отметил наш герой.

Сейчас Темиржан Кайратович активно готовится к Ironman 70.3, который пройдет в столице 14 июля 2019 года.

«Регистрация уже открыта, пройти ее можно на сайте ironman.com. Бросьте вызов самому себе. Времени для подготовки более чем достаточно», – заключил собеседник.

Евгения СЕМАШКИНА

2019
ОБЪЯВЛЕН ГОДОМ
МОЛОДЕЖИ

БАНК
087 087
1047 1047
1302 1302
4161 4161
ВХОД СТРОГО
ПО ОЧЕРЕДИ

ЖАСТАР ЖЫЛЫ ЕЛ ӨМІРІНДЕ НЕ ӨЗГЕРЕДІ?

Биыл ең төменгі жалақы көлемі 29 698 теңгені құрайтын күнкөріс шегінен 1,5 есеге асып, 28 мың теңгеден 42500 теңгеге өсті.

Ашық дереккөздердегі ресми ақпарға қарағанда, айлық есептік көрсеткіш (АЕК) сомасы 2525 теңгеге ұлғайды. Сәйкесінше айыппұл мен салықты да көбірек төлеуге тура келеді.

Дегенмен, жалақысы 25 АЕК-тен (63 125 теңге) төмен азаматтар үшін жеке кіріс салығы 10 есе төмендетілді.

Сонымен, 2019 жылдың 1 қаңтарынан бастап, заңнамалық өзгерістер Қазақстан халқының тұрмыс-тіршілігіне бірқатар өзгеріс әкелді.

ЖАЛАҚЫ ЖӘНЕ ЗЕЙНЕТАҚЫ МЕН ЖӘРДЕМАҚЫ ЖАЙЛЫ

Жалақы өсімінің бюджеттік ұйымдардың 275 мың қызметкеріне шарапаты тимек. Мұғалімдердің, дәрігерлердің, құқық қорғау, қорғаныс саласы қызметкерлерінің жалақысы 35 пайызға артып, Мемлекет басшысы бұл мақсаттарға 2019-2021 жылдарға қазынадан жыл сайын 906 млрд теңге бөлудің қажеттілігін нұсқады.

2019 жылдағы мемлекеттік базалық зейнетақының ең төменгі көлемі 16 037 теңге болса, жалпы ең төменгі зейнетақы теңгені құрамақ.

Бірақ әйелдердің зейнет жасы тағы жарты жылға ұлғайып, үстіміздегі жылы олар 59 жасқа келгенде ғана құрметті демалысқа шыға алады. Түпкі меже – 63 жас, яғни 2027 жылы ерлермен теңесу. Бұл жерде көпбалалы аналардың ертерек, 53 жастан бейнетінің зейнетін көруге иек арта алатынын атап өткен жөн.

ЕҢБЕК КІТАПШАЛАРЫ ЭЛЕКТРОНДЫ БОЛАДЫ

2019 жылдың 1 қаңтарынан бастап қазақстандықтар біртіндеп электронды еңбек кітапшасын қолдана бастайды. Жалпы мемлекеттік қызметті онлайн тәртіпке көшіру үдерісі жоғары қарқынын жоғалтпай, 80 пайыздық белесті бағындырмақ.

ЖАҢА САЛЫҚ – БІРЫҢҒАЙ ЖИЫНТЫҚ ТӨЛЕМГЕ АРНАЛҒАН ШОТ АШЫЛДЫ

Жаңа жылдан бастап Қазақстанда Бірыңғай жиынтық төлем (БЖТ) енгізілді.

Бірыңғай жиынтық төлем қала тұрғындары үшін 1 АЕК және ауылдық елдімекендердің тұрғындарына (тұрғылықты жері бойынша тіркелгеніне сәйкес) 0,5 АЕК көлемінде есептелетін болады.

ҰЯЛЫ ТЕЛЕФОНДЫ ТІРКЕУ ЖАЙЛЫ

Бірден ашығын айту керек, әзірге қолтелефондарды жаппай қолданыстан ажырату жағдайлары естілмеді. Дегенмен, сақтықта қорлық жоқ, байланыс құрылғысының IMEI нөмірін өзіңіздің ЖСН нөміріңізге тегін негізде бекітуге салғырт қарамаңыз. Ол үшін сим-картаңызға жауапты байланыс операторына ЖСН нөмірін SMS арқылы жіберу қажет.

БИЗНЕСМЕНДЕРГЕ РАҚЫМШЫЛЫҚ

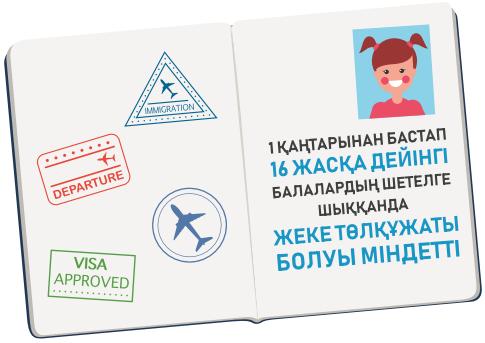
Биыл, сондай-ақ, Елбасы тапсырмасымен Қазақстанда салық амнистиясы жүргізіледі. Ізгілік шарасының 340 миллиард теңге қарызы бар 90 мың кәсіпкерді қамтитыны көзделуде. Бұл мүмкіндікті пайдаланып қалу үшін кәсіпкерлік тарапы 2018 жылдың 1 қазанына дейінгі негізгі қарызын 2019 жылдың 31 желтоқсанына дейін өтеуі керек. Сонда ғана бизнес иесінің қордаланған берешегінің бүкіл өсімақы мен айыппұлы жойылмақ.

БАЛАЛАРДЫҢ ШЕТЕЛДІК ТӨЛҚҰЖАТЫ БОЙЫНША

2019 жылдың 1 қаңтарынан бастап 16 жасқа дейінгі балалардың шетелге шыққанда жеке төлқұжаты болуы міндетті. Әріптестеріміздің жазуынша, әлемдік төлқұжат-визалық бақылау қауымдастығы талаптарының күшейтілуіне байланысты заңға өзгерістер енгізілді. Бұған себеп – лаңкестік қауіп-қатердің күшеюі.

АВТОКӨЛІКТІҢ ТЕХНИКАЛЫҚ ТӨЛҚҰЖАТЫ ЖАҢАРАДЫ

Қазақстанда 1 қаңтардан бастап техникалық төлқұжаттың жаңа үлгісі кредиттік карта көлемімен бірдей шағын кейіпке еніп, оған



арнайы жеке куәліктегі сияқты чип орнатылмақ. Бұл дегеніміз, жол полициясы тоқтатқанда, жүргізуші мен оның темір тұлпарын электрондық ақпарат қоры арқылы тексере береді. Ескі техникалық төлқұжатпен келесі жолы ауыстырғанша жүре беруге болады.

Мұндағы тағы бір жаңашылдық, қазақстандық автокөлік тізгіндеушілер үшін жаңа жылдан онлайн сақтандыру қызметі ұсынылатындықтан, енді қағаз полисті тасып әуре түспейсіз.

ТӘРТІП САҚШЫЛАРЫНЫҢ ҚЫЗМЕТІ «ТҮРЛЕНЕДІ»

Үстіміздегі жылы Ішкі істер министрлігі өзін реформалауға кіріседі. Тіпті аталған мақсатта Жол картасы әзірленіп қойған екен. Мәселен, полиция қызметкерлерінің қатары сиреп, үнемделген қаржы жалақы жағы жоғарыламақ. Баспанамен қамту сынды әлеуметтік түйткілдер де тарқатылып жатса ғажап емес дегенге келтіреді сарапшылар. Барлық тәртіп сақшылары аттестациядан өтіп, кадр дайындау жүйесі жетілмек. Халықпен жұмыс жақсарып, полиция формасы да сервистік сипатта көзге жылыұшырайтындай жұмсара түседі деп жоспарлануда.

ШЫЛЫМ ШЕГУШІЛЕРГЕ «СОҚҚЫ»

Жаңа жылдан бастап темекі қымбаттады. Ең арзан темекінің 20 данадан тұратын бір қаптамасы 380 теңге болады деп күтілуде.

ЖЫЛЖЫМАЙТЫН МҮЛІК САЛАСЫНДА

ПИК-тер (пәтер иелері кооперативі) бұдан былай «бір үй – бір бірлестік – бір есепшот» қағидасы бойынша Меншік иелері бірлестігі (МИБ) болып жұмыс істейді. Күрделі жөндеуге ақша жинау қоры құрылып, қаржы пирамидасын құрудың алдын алу мақсатында тұрғын үй кооперативтері жойылмақ.

Электр және жылу энергетикасы, су және газбен қамту, кәріз, телефон байланысы мен интернет қызметтерінің тарифтері арзандайды. Сонымен қатар Үкімет ПИК тарифтерін де қайта қарамақ.

Кейін сатып алынатын жалдамалы үй салынбайды деген шешім қабылданып, мемлекеттен баспана алуға кезекке тұрғандар саны қысқартылады, яғни әлеуметтік аз қамтылған азаматтар 19 санаттың орнына 8 топқа ықшамдалады:

1) ҰОС ардагерлері мен мүгедектері;
2) жетім және ата-ана қамқорлығынсыз қалған балалар;
3) ҰОС ардагерлері мен мүгедектеріне теңестірілген азаматтар;
4) 1-, 2-ші топ мүгедектері;
5) мүгедек баласы бар немесе мүгедек бала асырап отырған отбасылар;
6) ҚР Үкіметі бекіткен сырқаттар тізімінде бар созылмалы ауыр аурумен ауыратын азаматтар;
7) көпбалалы отбасылар;
8) мемлекеттік немесе қоғамдық міндетті, әскери қызметті орындап жүріп, ғарыш кеңістігіне ұшу кезінде немесе ұшуға дайындық барысында, адам өмірін құтқару кезінде, қоғамдық тәртіпті сақтау кезінде қайтыс болған азаматтардың отбасы.

Тәңірберген АРҒЫН

МЫ СПЛОЧЕННАЯ КОМАНДА, ПОЭТОМУ И ПЕРВАЯ – ТОРГОВО-ТРАНСПОРТНАЯ КОМПАНИЯ ОБ ИГРЕ В КВН

Вот уже на протяжении пяти лет ТТК участвует в корпоративном фестивале юмора «Казатомпрома». За это время сборная ни разу не выходила из тройки лучших. Как им это удается? Что мотивирует ребят и вдохновляет? Кто поддерживает? Именно эти вопросы задала редакция SK News нынешнем обладателям переходящего кубка КВН.

МЫ НАЧИНАЕМ КВН

«Играть в Клубе веселых и находчивых в системе АО «НАК «Казатомпром» мы начали в 2013 году. Наше участие инициировало руководство компании. Несмотря на то, что у нас очень веселый, молодой и сплоченный коллектив, собрать команду было очень сложно, многие из нас стеснялись выступать, сомневались в перспективе этого мероприятия. Однако уже после первой игры у нас появился азарт. КВН стал самым ожидаемым и любимым ежегодным событием», – задала тон разговору организатор команды Айзат Тайшибекова.

За пять лет состав участников команды ТОО «ТТК» по разным на то причинам неоднократно менялся. Были идеи создать как исключительную женскую, так и мужскую группу. Однако в конечном счете все сводилось к тому, что именно микс смотрится наиболее выигрышно.

Ребята отметили, что за эти годы организация игры и отношение к самой игре значительно изменились.
«Даже сами участники относятся к этому иначе, чем ранее. Сейчас мы хотим не просто отыграть и пойти домой, а выиграть. Нам важно держать марку», – сказал капитан команды Рамиль Даулетгильдиев.

ЮМОР НА ГРАНИ ФОЛА?

Подготовку к игре команда начинает за полтора месяца – это в лучшем случае, в худшем – за несколько недель.
«Репетиции проходят в конце рабочего дня. У всех членов команды есть свои функциональные обязанности, но тем не менее нас отпускают, стараются лишний раз не беспокоить. Руководство относится с пониманием, всегда предлагает свои идеи, но не навязывает их. Присутствует доверие, это важно. Если время поджимает, собираемся и в выходные дни», – отметил Рамиль.

Самый трудоемкий и продолжительный процесс, по мнению участников команды, – написание сценария.

«Конечно же, без помощи профессионала написать сценарий очень тяжело, в этом нам помогает очень талантливый человек. Он хорошо знаком с системой работы «Казатомпрома», ведь неоднократно сотрудничал и с другими командами компании, поэтому без труда пишет шутки, ориентированные

на внутреннюю аудиторию. Мы собираемся все вместе и предлагаем ему идеи, он придает им правильную «форму», – рассказала Айзат Тайшибекова.

Представители команды ТОО «ТТК» отметили, что всегда стараются говорить с иронией об актуальных вещах, в 2018 году это был переезд сотрудников центрального аппарата в новый офис, в 2017 году – 20-летие «Казатомпрома», международная выставка ЭКСПО, ранее – Программа трансформации.

«Народу нравится, когда подтрунивают над чем-то запретным, мы следуем этому велению и иногда позволяем себе шутки в адрес начальства. К счастью, оно воспринимает их адекватно», – заметил Рамиль.

О ПОДДЕРЖКЕ

Собеседники признались, что далеко не всегда подходят к «финишу» идеально подготовленными. Этому способствуют разные непредвиденные ситуации и конфузы.

«Например, в прошлом году за день до игры узнали, что один из наших номеров не соответствовал требованиям, и его сняли. Мы не растерялись, сразу устроили мозговой штурм. Он прошел результативно, ночью сценарист написал новый номер, а уже утром мы приступили к его репетиции: девчонки плакали, предвещали провал, ведь до момента Х – начала мероприятия оставались считанные часы. Однако в итоге этот номер, посвященный дню рождения урана, стал лучшим», – рассказал Рамиль.

Прокомментировала эту историю и Айзат Тайшибекова:

«На генеральной репетиции мы буквально сели в лужу: из-за того, что один номер не был готов, мы очень сильно волновались: забывали слова, кто за кем выходит. Другие команды, заметив это, расслабились. Но на отчетном выступлении мы взяли себя в руки и выступили очень чисто. За что и получили первое место».

«Атомные» КВНщики убеждены, что собраться в нужный момент им всегда помогает поддержка руководства.
«Руководство ТТК каждый год за несколько минут до начала КВНа приходит к нам за кулисы, желает удачи, говорит напутственные слова. Это уже традиция», – отметил Рамиль.

Не обходятся ежегодные игры и без добрых споров. Участники команды признались, что им не всегда легко прийти к консенсусу.

«Чаще всего что-то не нравится нашим девушкам. Но именно благодаря их щепетильности у нас всегда все классное – и костюмы, и декорации. Мы стараемся не перечить им, ведь они более тонкие, знающие натуры. Это у нас, мужчин, серый как серый, у них же он представлен в 50 оттенках», – сказал участник команды Ашим Ержан.

КТО ЕСТЬ КТО

Рамиль отметил, что участие в КВН не только сблизило их, но и позволило открыть новые грани таланта каждого участника.
«Пришло понимание, рабочий момент наладился. Раньше к Айзат на хромой козе нельзя было подъехать, а сейчас можно зайти и уже по-дружески попросить о помощи», – шутя сказал Рамиль.

Айзат, в свою очередь, отметила, что, выходя на сцену, к публике все сразу преображаются: уходят волнение и стеснительность.

«Как мы и говорили, состав команды часто меняется, в этом году впервые участвовала Айгерим Сеитова, до этого момента мы знали ее как организатора внутренних праздников, но во время игры она показала, что в ней скрыт гораздо больший потенциал – она владеет актерскими навыками и поет. Такая же ситуация и с Алишером Балмаганбетовым. Для нас стало большим удивлением, что он отлично танцует и хорошо запоминает движения, именно он научил наших парней двигаться синхронно. Еще у нас в этом году появился новый конферансье, высокий красавец Абылайхан Куандыков. Ержан Ашим выручает на сцене, он всегда знает наизусть весь сценарий и при необходимости подсказывает забытые строчки, импровизирует. Всегда мотивируют и смешат команду Мирбол Алимгерей и Талгат Нигметов, наши самые яркие участники».

В завершение разговора собеседники отметили, что уже два года подряд являются обладателями кубка КВН «Казатомпрома», это их очень радует. Секрет побед – сплоченность команды и в целом всего коллектива ТОО «ТТК».

Евгения СЕМАШКИНА

ПРОДОЛЖИТЬ ДИНАСТИЮ ЭНЕРГЕТИКОВ – СОТРУДНИК KEGOC О СВОЕЙ ЦЕЛИ

Наш герой – энергетик Бекжан Рауаянов. Он трудится главным инженером Талдыкорганского ТЭС в Алматинском филиале АО KEGOC. Молодой человек рассказал о том, с чего он начал свой трудовой путь, как познакомился со своей супругой и почему хочет, чтобы его дети стали представителями трудовой династии.

Почему вы выбрали профессию энергетика?

Мой дедушка Балтабаев Рауаян Самарханович был электриком, и я решил пойти по его стопам. В 2008 году поступил в Усть-Каменогорский политехнический колледж, решил получить специальность техника-электрика. В 2012 году, окончив учебное заведение, устроился на работу в «Восточные МЭС» – электромонтером второго разряда по ремонту и обслуживанию воздушных линий Центральных ТЭС.

Буквально с первых дней я погрузился в работу АО KEGOC. Стал применять свои теоретические знания на практике.

В 2013-2016 годах получил высшее образование в Восточно-Казахстанском государственном техническом университете имени Д. Серикбаева по специальности «инженер-энергетик».

Как дальше сложилась ваша карьера?

Я всегда стремился расширять свои горизонты: изучал тепловую энергетику, диспетчеризацию и управление, строительство.

В 2014 году, когда я перевелся в «Алматинские МЭС» электромонтером четвертой группы по обслуживанию подстанции, ПС-500 кВ «Алма» только запускалась. Там я получил опыт по оперативному обслуживанию подстанции, ведению оперативных переключений и сохранению надежности работы электрооборудования.

После я работал мастером по обслуживанию и ремонту оборудования на Мойнакской ГЭС. Эта станция на реке Шарын обеспечивает электрической энергией часть потребителей Алматы и Алматинской области.

С марта 2016 года начал работу мастером по ремонту и обслуживанию ПС-500 кВ «Алматы», где на тот момент в рамках крупнейшего инвестиционного проекта по модернизации национальной электрической сети проводилась замена подстанционного оборудования, так называемый технический «апгрейд». А через год стал главным инженером Талдыкорганского ТЭС филиала «Алматинские МЭС».

Какие тренды сейчас в энергетике и, в частности, в KEGOC?

Сейчас в компании идет масштабная трансформация. Автоматизируются бизнес-процессы, внедряются системы управления. Совсем недавно мы завершили пуско-наладочные работы оборудования системы мониторинга WAMS. Она позволяет автоматически проводить мониторинг режимов с помощью специальных датчиков PMU – устройств векторных измерений, которые размещены на подстанциях KEGOC.

Следом будет внедрена система управления режимами WACS (Wide Area Control System). Вместе эти технологии дадут возможность максимально использовать пропускную способность сетей за счет управления в режиме реального времени. Мы сможем оценивать состояние, анализировать запасы устойчивости и эффективно использовать возможности энергосистемы. Это уже совершенно другой уровень.

Вы достаточно молодой сотрудник, обращаются ли к вам за советами?

Да. Однажды ко мне обратилась руководитель блока управления изменениями центра по трансформации бизнеса нашей компании с просьбой организовать практику для ее протеже в рамках программы наставничества ассоциации KAZENERGY. В течение недели мы ознакомили ее с работой подстанции «Талдыкорган», в том числе с процессами проведения анализа электрических режимов, релейной защиты и автоматики. Думаю, эти знания помогли ей в дальнейшей работе и в профессиональном росте.

Какое у вас хобби?

Я стараюсь вести здоровый образ жизни, профессионально занимаюсь волейболом. В возрасте 17 лет получил звание кандидата в мастера спорта. В студенческие годы был чемпионом страны в составе сборной Восточно-Казахстанской области.

Сейчас являюсь капитаном сборной KEGOC. Наша команды дважды становилась чемпионом спартакиады АО «Самрук-Қазына», в 2015 и 2016 годах. Примечательно, что именно благодаря этому жизненному увлечению я познакомился со своей супругой Даной Сауат. Она работает в филиале «Алматинские МЭС».

Жена, как и я, старается активно участвовать не только в производственных моментах, но и в спортивной жизни компании. Например, осенью 2016 года мы поехали на спартакиаду фонда на следующий день после «Қыз ұзату». Было и такое, что Дана буквально после родов отправилась на соревнование, взяв с собой новорожденного сына. Мы легкие на подъем, думаю, таким будет и наш малыш. Хочется, чтобы и он посвятил свою жизнь энергетике.

ШЕТЕЛДЕГІ ҚАЗАҚ ЖАСТАРЫ ОТАНДЫҚ ҒЫЛЫМ МЕН БИЗНЕСТІҢ ТАТУ БОЛҒАНЫН ҚАЛАЙДЫ

Бүгінгі таңда шетелдегі қазақстандық ғалым жастар тобы еліміздегі кен орындарынан шығатын қалдықтарды қайта өңдеу мен сирек кездесетін, қымбат металл түрлерін алу мәселелерін зерттеуге кірісті. Осы орайда Ұлыбританиядағы Қазақстан PhD қауымдастығы «Самұрық-Қазына» қоры мен оның компаниялар тобына арнайы ұсыныспен шығып отыр.

Мақсат айқын, меже биік – халықаралық мол да жан-жақты білім қорын тиімді пайдалана отырып, отандық ғылым мен бизнестің ынтымағын жарастыру, елішілік компанияларға өзіндік өнім мен технологиялар жасауға көмектесу. Сәйкесінше кіріс көзі де көбейіп, өндіріске тыңнан инвестиция салынбақ.

Қуантатыны сол, тиісті бағдарлама Қор басшылығы тарапынан қолдау тауып, игілікті істі Әлеуметтік өзара ықпалдастық және коммуникация орталығы үйлестіруде. Құзырлы жақтармен алғашқы кездесулер де өтіп үлгеріп, «Тау-кен Самұрық» ұлттық тау-кен компаниясымен ғылыми-тәжірибелік байланыс орнаған.

«Дублиндік докторант әріптестерім қымбат, сирек кездесетін металлдарды алудың оңтайлы әдістері мен компания табысын арттыратын қалдықтарды өңдеу технологиясын жақсы біледі және тиісті жобаға қызығушылық танытуда. Қазіргі уақытта әрі қарайғы талдауға қалдық қоймаларынан сынақ үлгілерін күтіп отырмыз.

Сондай-ақ, Орнықты даму мен инновация тақырыбындағы екінші ғылыми форум аясында, британдық сарапшылармен бірге металл түрлерін тиімді алу бойынша жаңа технолология баламалары мен бастамаларды қызу талқыламақ ниеттеміз. Түпкі мүдде – елге қызмет ету, болашақ сәтті бизнес-жобаларды дүниеге әкелу», - дейді Ұлыбританиядағы Қазақстан PhD қауымдастығының негізін қалаушы және президенті, Ливерпуль университеті химия факультетінің докторанты Әлия Сембаева.

Сондықтан, Әлияның айтуынша, өндірістік ұйымдар мен кәсіпкерлердің және ғылым мамандарының бірлескен жұмысының академиялық мәні төмен деген пікір жаңсақ.

«Ұлыбритания мен АҚШ және өзге де дамыған елдердің өнеркәсіптік және бизнес компанияларында университеттермен тізе қосқан райда жаңа нәрселер ойлап табумен айналысатын ғылыми-зерттеу орталықтары (R&D) жұмыс істейді. Профессорлар мен ғылыми қызметкерлер, докторанттар нақты ұйымдардың қажеттіліктері үшін іргелі зерттеулер жүргізеді. Мұндай академиялық және бизнес салалардың жемісті қарым-қатынасы ғылым мен индустрияны, экономиканы ғана жандандырып қоймай, қоғамның әлеуметтік дамуына серпін сыйлайды», - дейді өзі әлемге әйгілі «Мишлен» компаниясына жаңа төзімді полимер материалын әзірлеудегі замандасымыз.

Сөз соңында, Әлия, ғалымдар да өз білгенін бизнес пен мемлекеттік мекемелер өкілдеріне жеткізе әрі туындысына сын көзбей қарай білу керектігін ескертеді. Ұлыбританияда қазақтың ізденімпаз жастар шоғырына, осындай жай ғана сынақ жасаумен шектелмей, гипотеза құруға, ықтимал нәтижені, оны қайда, кімнің кәдеге жаратуға болатынын, пайдасы неде екенін болжауға үйретуде екен.

Алдаберген КЕМПІРБАЙ

МОЛОДЕЖЬ – ДВИЖУЩАЯ СИЛА СТЕПИ

«Үлкенге – ізет, жасқа – жол» – гласит казахская пословица, аналогичная советскому лозунгу из песни: «Молодым – везде у нас дорога, старикам – везде у нас почет». Но в условиях степной демократии, в трудностях кочевой жизни эта формула носила чисто прикладной характер. И многочисленные примеры из национальной истории являются тому подтверждением.

Не секрет, что в XXI веке понятие «молодежь» существенно продвинулось в возрастных рамках. Это случилось благодаря современным технологиям, медицине, смене приоритетов и главенству западного менталитета. В средневековье и более древние времена человеческая жизнь была короче, и место молодежи в ней было иное. В большей мере это относилось к номадам.

Кочевой образ жизни сам по себе – это оплот молодых. Даже чисто из материальных и физических возможностей молодежь была фактически той самой движущей силой всего и вся. При всем уважении к возрасту и жизненному опыту аксакалов именно новое поколение несло прогресс в великую степь, расширяло и укрепляло границы Казахского ханства, было лицом государства. Старшее и

среднее поколения были наставниками, опытными ремесленниками, несли потомкам мудрость и опыт. Большинство ханов и правителей относились к этой возрастной группе. Но были и исключения.

Например, всемирно знаменитый Золотой человек – это 16-летний царевич, который, скорее всего, погиб в бою и был захоронен рядом с отцом, в боковом погребении. Предводитель волжских булгар хан Аспарух возглавил свой народ в 25 лет и заслужил славу на века. Всем известна и история превращения Теймуджина в Чингисхана, который добился многого еще в ранней молодости. Его старшему сыну Джучи (Жошы-хан) было тоже 25 лет, когда он возглавил войско для покорения Забайкалья, что ему удалось без особого сопротивления. Столько же было Махамбету Утемисову, когда он получил славу поэта-воина и за вольнодумство был заключен в Калмыковскую крепость.

Вообще, четверть века была наиболее активным возрастом для кочевника. «Жиырма бестен жақсы жас бар ма?» – это вопрос-ответ из народного творчества, который констатирует: «Нет лучше возраста, чем 25 лет». Но история знает примеры, когда наши предки становились известными и в более раннем возрасте. Так, Кабанбай батыр еще в детстве получил прозвище Нарбала – он был гораздо крупнее и сильнее своих сверстников. Но известность к нему пришла после того, когда он с одного удара поразил кабана копьем, отсюда и его знаменитое имя. В 16 лет он в поединке одолел грозного джунгарского батыра Долан Даши. В одиночном бою с ойратским полководцем Шарышем прославился и молодой Абилмансур, который после этого стал именоваться Абылаем. Райымбеку не было 16 лет, когда он одолел балхашского тигра, за что получил в народе титул батыра.

Все эти истории подтверждают, что молодежь была движущей силой степи и кормильцем всего народа.

Мирас НУРМУХАНБЕТОВ

ДОБРЫЕ СЕРДЦА ГРУППЫ КОМПАНИЙ «САМРУК-ҚАЗЫНА»

В декабре 2018 года на корпоративном портале группы компаний АО «Самрук-Қазына» прошел конкурс «Чемпионы добрых дел».

Организатор конкурса – Центр социального взаимодействия и коммуникаций получил свыше 20 проектов корпоративного волонтерства, реализованных в течение минувшего года. В числе участников: АО «Самрук-Қазына», АО «Мангистаумунайгаз», АО «Казпочта» (включая филиалы), АО «Алатау жарык компаниясы», АО «Самрук-Энерго», АО «Пассажирские перевозки», ТОО «Самрук-Қазына Контракт», Фонд развития социальных проектов Samruk-Kazyna Trust, ТОО «Богатырь Комир».

Проведя кропотливую работу, ЦСВК определило наиболее интересные проекты. В номинации «Экология» отличилась «Казпочта», презентовавшая проект Let's do it, Qazaq eli. Именно с таким призывом – в один день, в один час, около 3000 сотрудников компании вышли на улицы страны: очистили набережные и пригородные зоны, а также в честь 25-летия казахстанской почты высадили 2500 деревьев.

Активно проявили себя работники «Казпочты» и во время всемирного субботника World Clean Up Day. Его основная цель – привлечь внимание к проблеме загрязнения окружающей среды, научить людей правильно утилизировать отходы, разделяя их на фракции.

В номинации «Здоровье» центр отметил три проекта. Первый из них реализует АО «Алатау жарык компаниясы»: регулярно в компании проходит День донора. Сотрудники АЖК заверили, что сдача крови позволяет не только спасти жизни, но является профилактикой многих болезней, помогает продлить молодость, избежать инсульта.

Следующий проект – беговой клуб «Высокое напряжение», который функционирует в АО «Самрук-Энерго» с марта 2018 года. За это время его члены неоднократно принимали участие в различных состязаниях,

в том числе в «Алматы Марафон», «Астана Марафон», «BI Марафон» и других. В среднем за одну тренировку спортсмены преодолевают около 10 километров, итого за период существования клуба они пробежали 1011,84 километра.

Последний проект в этой номинации – еженедельный спортивный тимбилдинг ТОО «Самрук-Казына Контракт». Лозунг клуба: «Бегать в одиночку – не спорт. Спорт – это пробежки в компании». Именно поэтому его участники привлекают к занятиям не только своих коллег, но и всех жителей столицы в целом. Спортсмены-любители считают, что бег мотивирует, помогает в формировании новых принципов и нравственных ценностей, укрепляет командный дух.

В номинациях «Социальное волонтерство» и «Гуманитарная помощь» было представлено большое количество заявок, что не может не радовать. Достойно показали себя представители АО «Мангистаумунайгаз», АО «Пассажирские перевозки», Фонда развития социальных проектов Samruk-Kazyna Trust, АО «Самрук-Казына», АО «Алатау жарык компаниясы» и ТОО «Богатырь Комир». Целевой аудиторией этих компаний стали социально уязвимые слои населения – дети-инвалиды, дети, оставшиеся без попечительства родителей, ветераны Великой Отечественной войны и труда, малоимущие семьи.

По итогам конкурса все участники были награждены памятными сувенирами. Организаторы отметили, что подобное состязание станет доброй традицией, ведь его участники показали, что готовы совершать добрые дела, организовывать различные благотворительные акции.

Евгения СЕМАШКИНА

МЫ НАСТРОЕНЫ АМБИЦИОЗНО – О МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ В «КАЗТРАНСОЙЛЕ»

В 2019 году молодежь компании ждет сразу ряд новшеств, которые позволят открыть перед ними новые горизонты, улучшить их профессиональные компетенции. О планах, задуманных и уже реализуемых, рассказал председатель Совета молодых специалистов, ведущий инженер департамента эксплуатации АО «КазТрансОйл» Данияр Смагулов.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

В АО «КазТрансОйл» 50% молодых специалистов работают на одной должности более 5 лет, у некоторых этот показатель равен 11 годам. Для того чтобы изменить ситуацию, мы предлагаем ротацию молодых производственных специалистов между структурными подразделениями нефтепроводных управлений. Это японский метод. Его суть заключается в том, что специалист набирается опыта на разных участках. Что это даст? Молодые специалисты не будут засиживаться и смотреть на мир из одного окна, видя только закат или рассвет. Перед ними откроются новые горизонты технологического процесса транспортировки. В их головах появится целостная картинка, произойдет мощное профессиональное обогащение. Обкатка специалистов на разных участках улучшит внутренние коммуникации, поскольку все будут понимать процессы разных структурных подразделений.

РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

В 2019 году мы объявили конкурс «Лучший инновационный проект». Его итоги подведем в январе на молодежной научной конференции. Компания серьезно заточена на развитие рационализаторского движения и внедрение новых научных разработок. Молодежи отводится роль форварда. В будущем конкурс получит название «Лучшие технологические разработки» и будет приравнен к статусу конкурса «Лучший по профессии».

В мае в Казани на II международной научно-технической конференции молодежи ПАО «Транснефть» и организаций-членов Международной ассоциации транспортировщиков нефти мы узнали, как проводить селекцию новаторов «Транснефть». Российская компания далеко ушла вперед, за ее плечами 14 лет системной работы. Уровень молодых рационализаторов поражает. Для нас это был нокдаун, но мы настроены амбициозно. Наша цель – раскрыть потенциал молодых креативных специа-

В АО «КАЗТРАНСОЙЛ» РАБОТАЮТ

1228

МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ВОЗРАСТЕ ДО 32 ЛЕТ ВКЛЮЧИТЕЛЬНО.

листов. Поэтому призываю всех участвовать в конкурсе «Лучший инновационный проект».

ОБРАЗЦОВЫЙ СОТРУДНИК

Мы нарисовали портрет молодого сотрудника «КазТрансОйла». В следующем году объявим конкурс по его поиску. Каков наш идеал? Дисциплинированный профессионал. Для нас организованность – обязательное условие профессионализма: иногда специалист хорошо знает свою работу, но хромает дисциплина. Последнее надо подтягивать.

Образцовый сотрудник всегда инициативен. Его отличает желание улучшать процессы на своем участке. Мне такой подход к делу импонирует. В 2010 году я пришел в компанию инженером по диагностике. Тогда работала АСКиУТСиР. Коллеги с огромным стажем все делали так, как их научили когда-то. Через полгода я понял, что программа не отвечает вызовам времени, и предложил переписать ее под требования «КазТрансОйла». Сейчас новый продукт успешно эксплуатируется нашими инженерами.

Для нас важна порядочность. Морально-этический кодекс молодого сотрудника не должен расходиться с общечеловеческими представлениями о честности, совести, взаимопомощи. Образцовый молодой работник никогда не отзывается плохо о компании, руководстве и коллегах как на работе, так и за ее пределами. Он искренне гордится своей организацией.

Кроме этого, мы приветствуем среди нашей молодежи творческую реализацию и любовь к спорту.

НАСТАВНИЧЕСТВО

Для того чтобы молодые сотрудники максимально быстро адаптировались, нужны опытные наставники. Без них молодые специалисты как мачта без парусов. Именно от учителей зависит успех новичков в профессиональном океане. Поэтому в компании будут повышать престиж и статус наставников.

БРИТАНСКАЯ ГАЗЕТА THE GUARDIAN ВЫБРАЛА 50 САМЫХ ОЖИДАЕМЫХ ФИЛЬМОВ 2019 ГОДА

БОЛЕЕ 200 КГ ЗОЛОТА КУПИЛИ КАЗАХСТАНЦЫ У БАНКОВ

ВОЗ НАЗВАЛА ГЛАВНЫЕ УГРОЗЫ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ ЛЮДЕЙ В 2019 ГОДУ

КАЗАХСТАН ВОШЕЛ В ТОП-10 СТРАН С ОПАСНЫМ ДЛЯ ЖИЗНИ ПИТАНИЕМ

Корпоративная газета группы компаний АО «Самрук-Қазына»

Периодичность: два раза в месяц
Издатель: Центр социального взаимодействия и коммуникаций

Над номером работали:
Дархан Уалиханов
Алдаберген Кемпірбай
Евгения Семашкина
Канат Ердаулетов
Алия Турапбекова
Адрес: 010000, г. Астана, улица Е10, дом 17/10, АЗ «Зеленый квартал», блок Т4, этаж 12
Тел.: +7 7172 999 163, e-mail: news@cscc.kz

Свидетельство о постановке на учет СМИ № 16686-Гот 6 октября 2017 года выдано Министерством информации и коммуникаций РК.