16/04/2019 №7 (117)

SK NEWS

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОМПАНИЯЛАР ТОБЫНЫҢ КОРПОРАТИВТІК БАСЫЛЫМЫ
КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»

Содержание

3 ..... Қор жаңалықтары

4 ..... Преданные, мужественные и милые. Истории любви сотрудников фонда «Самрук-Қазына»

7 ..... «Тау-Кен Самұрық» ҰТК» АҚ басшысы: «Уақыттың құлы болмай, оны басқара білу керек»

11 ..... У меня часто спрашивают: «Как ты все успеваешь?» – сотрудница KEGOC о своем ритме жизни

14 ..... Атасулық мұнайқұбыршылардың жұмысы алға басуда

16 ..... Многодетная мама на производстве. Лаборант ТЭЦ-3 о семье и буднях

18 ..... 9 баланың әкесі перзенттерін туған жерге әкелгеніне бақытты

20 ..... Мы ценим наши таланты

22 ..... Жаңа жәрдемақы жайлы не білеміз?

23 ..... Пушкин и «Баян-Сулу»

ӘЛЕУМЕТТІК МӘСЕЛЕЛЕРГЕ ҚОМАҚТЫ ҚАРЖЫ БАҒЫТТАЛУДА

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ АХМЕТЖАН ЕСІМОВ ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҮКІМЕТІНІҢ ОТЫРЫСЫНА ҚАТЫСТЫ. ОЛ ӨЗ БАЯНДАМАСЫНДА ҚОР ІСКЕ АСЫРЫП ЖАТҚАН ӘЛЕУМЕТТІК БАҒДАРЛАМАЛАРДЫҢ НӘТИЖЕЛЕРІ ЖАЙЛЫ ХАБАРДАР ЕТТІ ДЕП ХАБАРЛАЙДЫ ҚОРДЫҢ БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІ.

Ахметжан Есімовтың айтуынша, Қор Мемлекет басшысы атап өткен әлеуметтік бастамалардың барлық бағыттарын белсенді түрде іске асырып жатыр.

Бұл тұста, бүгінде, «Samruk-Kazyna Trust» әлеуметтік жобаларды дамыту қоры «Самұрық-Қазына» қорына қарасты барлық компаниялардың атынан жалпы құны 4,8 млрд теңге болатын, әлеуметтік маңызды мәселелерді шешуге бағытталған 15 жобаны жүзеге асыруда.

ЦИФРЛЫҚ ЖАЗ – БӘСЕКЕ ЖОҒАРЫ

JAS SAMURYQ
SAMURYQ-QAZYNA 2019

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ «ЦИФРЛЫҚ ЖАЗ» ТАҒЫЛЫМДАМА БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ БІРІНШІ ІРІКТЕУ КЕЗЕҢІН АЯҚТАДЫ. АЛҒАШҚЫ КЕЗЕҢДЕ БАҒДАРЛАМАҒА ҚАТЫСУҒА 1554 АДАМ ӨТІНІШ БІЛДІРДІ. АЛ 2018 ЖЫЛЫ ӨТІНІШТЕР САНЫ 510 БОЛАТЫН ДЕП ХАБАРЛАЙДЫ ҚОРДЫҢ БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІ.

Бағдарлама Қазақстан жоғарғы оқу орындарындағы бакалавриат бойынша 3, 4 курс студенттері мен магистратураның 1, 2 курсында оқитын студенттерге Қорға қарасты компанияларда тағылымдамадан өтуге мүкіндік береді. Іріктеу төрт кезеңнен тұрады.

Екінші кезең IT мамандығы бойынша тапсырмалардан тұрады және сәуірдің аяғына дейін жалғасады. Екінші кезеңге білім сапасын бағалауға бағытталған онлайн-тесттен өткен 318 адам қатысады.

Биыл компаниялар тобында 100-ден астам адам тағылымдамадан өте алады. Іріктеу процесінің маңызды талабы – үміткерлерде ақпараттық технологияларға деген қызығушылық және Қор компанияларында IT саласының дамуына үлес қосуға деген ниет болуы тиіс.

Тағылымдама 17 шілде мен 29 тамыз аралығында Нұр-Сұлтан, Алматы, Өскемен, Павлодар, Ақтөбе және Атырау қалаларында өтеді.

#JasSamuryk

ПРЕДАННЫЕ, МУЖЕСТВЕННЫЕ И МИЛЫЕ. ИСТОРИИ ЛЮБВИ СОТРУДНИКОВ ФОНДА «САМРУК-ҚАЗЫНА»

ЛУЧШАЯ ИСТОРИЯ ЛЮБВИ

ЧТО МОЖЕТ БЫТЬ БОЛЕЕ ЖИВИТЕЛЬНЫМ, ВОЛНИТЕЛЬНЫМ И ВДОХНОВЛЯЮЩИМ, ЧЕМ ЛЮБОВЬ? ВЕСНОЙ ХОЧЕТСЯ КРАСИВЫХ ИСТОРИЙ. ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И КОММУНИКАЦИЙ (ЦСВК) ПРОВЕЛ КОНКУРС СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «САМРУК-ҚАЗЫНА» НА САМЫЕ КРАСИВЫЕ РАССКАЗЫ О СВОИХ ЧУВСТВАХ.

В состязании могли поучаствовать пары, в которых ходя бы один из влюбленных работает в любой из компаний фонда. Они должны были рассказать о себе в креативной форме – написать рассказ, записать видеоролик, создать презентацию.

В открытом голосовании читатели выбрали победителей. Результаты можно посмотреть на сайте SKNews.kz.

Помимо трех лидеров голосования свои призы получат и пары, удостоенные признания жюри.

«САМАЯ КРЕПКАЯ ПАРА»

Эту номинацию между собой разделили две истории любви. В обоих случаях члены жюри были поражены мужеством влюбленных, которые стойко проходили сквозь все сложности и перипетии судьбы.

Тансауле Сериков и Анара Асылбекова («Казахтелеком»)

Они познакомились еще в школе. Но любовь пришла в студенческие годы. Пара прошла через все положенные этапы – свидания, свадьба, семейная жизнь. Однако самая большая проверка на прочность ожидала их в 2016 году.

«Муж сильно заболел. В течение двух лет он перенес 18 операций, в том числе ампутацию ног. Каждый раз, просыпаясь, он сжимал мне руку и говорил, как сильно он любит меня, а я молила Аллаха, чтобы он дал ему здоровья и терпенья. Так наша любовь все крепла. Мы прошли через все это и сейчас воспитываем двух мальчиков и лапочку дочку. Муж защитил докторскую диссертацию и работает доцентом в КарГТУ», - рассказывает участница конкурса.

Анара советует всем читателям любить друг друга и ценить каждое мгновенье.

Адильбек и Махаббат Сарбасовы («Казпочта»)

Это еще одна школьная пара, которая долгие годы бережет свои чувства.

«Мы вместе 22 года, в браке 13 лет, наша девятилетняя дружба закончилась свадьбой. Наша любовь началась в школьные годы, мне было 15 лет, мужу – 16.

За годы семейной жизни мы прошли через многое. Было все: цветы, сюрпризы, ссоры, слезы. Но наша любовь проверена и временем, и расстоянием, и даже самой страшной болезнью.

Четыре года назад у мужа обнаружили рак носоглотки третьей степени. Годы болезни нас только сплотили. Мы с сыном, родными, друзьями молились и верили в чудо. И чудо произошло, Всевышний услышал нас, мы вместе одолели болезнь. Сидя у его кровати в больнице, я вспоминала только все хорошее, светлое. Все ссоры казались мелочью. Я не представляла жизнь без своего любимого мужа.

Что бы мы ни делали - все вместе, став друг другу опорой. Несмотря ни на что, мы, держась за руки, верим в наше счастливое будущее, верим, что доживем до 100 лет, отпразднуем бриллиантовую свадьбу в кругу наших детей, внуков, правнуков, родных и друзей. Я хочу сказать, что настоящая любовь простит и победит все», - рассказывает Махаббат.

«САМАЯ КРЕАТИВНАЯ ПАРА»

Данияр и Асем Батыровы («АлЭС»)

Данияр написал для своей любимой красивое стихотворение. Оно длинное, поэтому мы не стали размещать его здесь, но желающие могут прочитать его на нашем сайте SKNews.kz.

«Любовь – это самый прекрасный дар Всевышнего. Это чувство пропитано счастьем, добротой, заботой, лаской, уважением и защитой. Любовь не продается, ее невозможно взять, потрогать, ее можно лишь почувствовать. Она приходит тогда, когда две человеческие души, которым судьбой было предназначено быть вместе, еще там на небесах, находят друг друга на земле», - рассказывает Данияр.

Эти пары получат дипломы и подарочные сертификаты.

Также ЦСВК и редакция SK News решили наградить еще две пары.

Темирхан Аманкулов (АО «КТЖ-Грузовые перевозки») и Жайна Ергалиева («Атырауское отделение ГП»)

И Темирхан, и Жайна являются продолжателями трудовых династий железнодорожников. Их семьи можно назвать примером верности друг другу и профессии.

«Я приехал в Актобе на форум «Профсоюз. Молодежь. Инновации», организованный КТЖ. Никогда не верил в любовь с первого взгляда, но увидев там красивую девушку и мою будущую жену, понял, что такое случается. Сейчас у нас уже полуторогодовалая дочь. Мы оба работаем в системе КТЖ, поэтому мечтаем, что наш тяжелый труд позволит нам достичь высот в ЖД-сфере», - делится Темирхан.

Самуратов Ерлан и Рахимова Зарина, (АО «ПНХЗ»)

Оба влюбленных работают на одном заводе. Мы выделили их за красивую историю служебного романа, веселый видеоролик и восхищающую активность.

«Наша история любви началась там, где, как кажется, нет ни места, ни времени, а порой и сил... Началась она на производстве. Я работал на заводе уже три года и никогда бы не подумал, что встречу свою любовь именно здесь. А, оказывается, она была совсем рядом. Сейчас мы уже два года являемся мужем и женой и воспитываем прекрасную дочку», - рассказывает Ерлан.

Мы желаем нашим читателям таких же теплых чувств и взаимной любви.

Анель АБУЛХАИРОВА

Біздің сұхбат

«ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» ҰТК» АҚ БАСШЫСЫ:

«УАҚЫТТЫҢ ҚҰЛЫ БОЛМАЙ, ОНЫ БАСҚАРА БІЛУ КЕРЕК»

КЕН ИГЕРУ СЫНДЫ АСА ЖАУАПТЫ САЛАНЫ БАСҚАРА ЖҮРІП ОТБАСЫҢА УАҚЫТ ТАБУҒА БОЛАМА? ЖАЛПЫ ЖҰМЫС ПЕН ЖЕКЕ ӨМІРДІ ҮЙЛЕСТІРУГЕ ҮЛГЕРІП, ШАҢЫРАҚТЫҢ ЖЫЛУЫН САҚТАЙ БІЛУ ҮШІН НЕ ІСТЕУ КЕРЕК? ОСЫҒАН БАЙЛАНЫСТЫ «ТАУ-КЕН САМҰРЫҚ» ҰТК» АҚ БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ ҚАНАТ ҚҰДАЙБЕРГЕН МЫРЗАНЫҢ ЖАСТАРҒА БЕРЕР КЕҢЕСІ ҚАНДАЙ? АЙТПАҚШЫ, ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫНДАҒЫ ВОЛЬФРАМ ӨНДІРІСІНДЕ «ҚЫТАЙ ҚАПТАЙДЫ» ДЕГЕН ДАҚПЫРТ РАС ПА? ОСЫ ЖӘНЕ ӨЗГЕ ДЕ САУАЛДАРДЫҢ ТӨҢІРЕГІНДЕ ӨЗАРА ОЙ БӨЛІСКЕН ЕДІК.

Қанат Жақыпұлы, қош келдіңіз! Биыл елімізде «Жастар жылы» деп аталғаны белгілі. Осы орайда сол жастардың өнегелі отбасы құрып, жақсы өмір сүріп кетуі өзекті мәселе болып отыр. Сізді үлгілі отағасы, төрт баланың қамқор әкесі деп естиміз. Сайып келгенде бүгінге дейін жеткен жетістіктеріңізде жақындарыңыздың орны қаншалықты маңызды?

Адамның қалыптасып, дамуында жанашыр жандардың орны өте зор екені белгілі. Мен үшін бірінші кезекте алға ұмтылып, білім алуға ынталандырып, күш сыйлаған әке-шешемнің еңбегі ерекше қадірлі. Кезінде ауыл шаруашылығы саласында жауапты қызметтер атқарған, көзі ашық кісілер болашақ тыныс-тіршілігімнің нық іргетасын қалады.

Екіншіден, бұл жалғанның ажырамас бөлігі – мәңгі қол ұстасып өтетін адал жар табу. Құдайға шүкір ондай адаммен де кездестік, дәм-тұзымыз жарасты, ата-анамыздың ақ батасын алдық. Қазақи ортада, парасатты отбасында тәрбиеленген, салт-дәстүрді берік ұстанған берекелі үйдің перзентімен бас қостым.

Әрине, бейнелеп айтқанда, осы күйі аспаннан салбырап түсе салған жоқпыз. Алғашқыда түрлі ауыртпалықтарды да көрдік, пәтер жалдап тұрдық, күні-түні жұмыс істедік. Соның бәріне шыдап, қиыншылықтарды бірге көтерісу шын мәнінде адамды шыңдап, жігерлендіреді. Қазіргі жастарға кеңесім де сол – сабыр, төзім керек. Әр нәрсеге сабырмен қараған, төзімділік танытқан адам бәрін еңсереді. Ырду-дырду той-думаннан кейін күнделікті күйбең тірлік басталады. Жас толқын уақытша қиындықтарды жеңе білсе, ажырасу деректері де сап тыйылар еді.

Кеңес үкіметінің тағы бір қызық қыры, үйленбегендерді өмірдің елегінен өтпеген деп басшылық қызметке тағайындамайтын еді ғой. Ол да тегін емес.

Бүгінде үлкен әулеттің, берекелі шаңырақтың иесісіз?

Иә, құдайға мың шүкір, анам қолымызда, жарым қасымда. Балаларымыздың да құлағына инвестицияның төресі – білім алыңдар дегенді құйып келеміз. Сабақтарына

көмектесуге, көбірек сөйлесуге тырысамын. Ең бастысы сол, қаншалықты жұмыс көп, уақыт тапшы болса да, балаға үнемі уақыт табу керек. Балаларымды кітап оқуға қызықтырамын, қысқаша мазмұнын әңгімелеймін, бұл оңай емес. Ынталандырмасаң, планшет, электрондық құрылғылар магниттей тартып тұрады. Кітап оқудың да өз тәсілдері бар, тіпті жылдам оқудан арнайы курстардан өттім. Мамандандырылған мектепте көркем әдебиетке біраз қаныксам, қазір іскерлік, техникалық жаңашылдықтар жазылған кітаптарды назарда ұстаймын.

Балалық шақ дегенде есіңізге не түседі?

Туған жерім бұрынғы Талдықорған облысы Кербұлақ ауданы Сарыөзек ауылы болғанымен, әке-шешемнің қызмет бабымен бірнеше жерге көшіп жүрдік. Атақоныс – Алматы өңірі, таудың баурайындағы, Есік қаласының жанындағы Көктөбе ауылы. Кеңес үкіметі ыдырай бастағандағы сын сәтте ата-анам Алматы қаласындағы қазақ тілі мен әдебиетін тереңдетіп оқытатын республикалық мектеп-интернатқа жіберді. Әрине, бастапқыда ауыр соққанымен, дербестікке, өздігіммен өмір сүруге үйрендім. Оқыған ортамнан көп дос тауып, бір нанды бөліп жедік. Сол себепті, ата-анамның осы шешіміне әлі күнге ризамын.

Ауылдағы тәрбиенің артықшылығы – ұлттық құндылықтарды, қазақи ортаның қасиеттерін бойға сіңіріп өсумен қатар, қаладағы қатарластарыңнан қалмауға барынша талпынасың, намысшыл боласың. Демек алтын бесік – ауылды өркендету әрқашан басымдыққа ие дүние болуы тиіс.

Мінезіңіз қандай? Адам есейген сайын мінез-құлқында да өзгеріс бола ма екен?

Мінез өмірдің түрлі белестері мен соқпақтарында алғашқыдай бірқалыпты қалмайтыны түсінікті. Түзетуге болады, жақсы жағына өзгертуге тырысасың. Бірақ балалық шақтағы негізгі ұстын бәрібір сақталады екен. Жас өте келе ұстамдылық пайда болады, қызбалық азаяды. Мен ашық мінезді адаммын, көпшілмін, жалғыз жүре алмаймын, достар бір-бірімізді іздеп тұрамыз.

Демек, жұмыстан бөлек, отбасыңызға да, дос-жарандарыңызға да көңіл бөледі екенсіз. Соның бәріне қалай үлгересіз? Таңертең ұйқыдан тұріп, кешке жастыққа бас қойғанға дейінгі аралықта күніңіз қалай өтеді?

Уақыттың құлы болмай, оны басқара білген жөн. Таңертең ерте тұрамын, жаттығумен айналысамын. Жұмыс барысындағы кездесулерді кеңседен алшақтамай ұйымдастырамын. Жұмыс күндері кешке үйге кешігіп келсем, демалыс күндері соның орнын толтыруға тырысамын. Отбасыммен, жақындарыммен қала

сыртына саяхаттап, бірге бір жерге шығуға, киноға баруға арнаймын.

Демалыс күндері телефоныңыз шырылдаса, көтересіз бе?

Телефонды сөндіріп тастайтын әдетім жоқ, 24 сағат қосулы. Жұмыс ерекшелігім сол, беймезгіл уақытта хабарласуы мүмкін. Оның үстіне қазір ақпарат алмасуға өзге заманауи байланыс құралдары баршылық.

Отбасы кірісі жеткілікті ме?

Айлық, жұмыс көрсеткіштеріне қарай жылдың аяғында берілетін қомақты сыйақы бар. Әйелімнің кішігірім кәсіпкерлігі бар. Асып-таспасақ та, табысымыз жеткілікті.

Ет жегенді жақсы көресіз бе?

Оны қай қазақ жақсы көрмейді, генетикалық тұрғыда қанда бар нәрсе ғой (күледі).

Ұжымды тиімді басқарудың, коммуникацияның кілті неде деп ойлайсыз?

Кезіндегі иерархиялық жүйе бюрократияға жақын болса, қазіргі кезде ұжым мүшелерімен тікелей коммуникация орнату көп түсініспеушіліктің алдын алады. Егер мұндай қарым-қатынас болмаса, компанияның дамуына, жағдайына қатысты ақпараттық вакуум орнап, неше түрлі алып-қашпа дақпырттар өршиді, ұжым ішінде қайшылық туындауы мүмкін. Жалпы, қарапайым еңбек адамдарына қатысты ұғынықты мәлімет уақытылы беріліп отырғаны абзал.

Бірінші басшылыққа тағайындалғандағы бір тәжірибемді айта кетейін. Алдымен зауыттағы 350 адамдық еңбек ұжымын спорт залына жинадым. Оларды қандай мәселелер алаңдататыны жайлы сұрақты төтесінен қойып, айтқандарын асықпай тыңдадым. Компанияның алдағы жоспарын ашық әңгімеледім. Содан қордаланған 42 сұрақтың әлеуметтік сипаты біртіндеп шешімін тауып, уақыт өте келе өндірістік мәселелер ғана қалды.

Жалпы, әр ұжым мүшесі жұмыс орнының тағдыры өзінің қосар үлесіне байланысты екенін толық сезінуі қажет. Бұл кез келген компанияның алға басуына ықпал етеді.

Тау-Кен Самұрыққа келгенде де қызметкерлермен бөлек-бөлек сенбі күні таңғы шайда, барынша еркін жағдайда жолықтым. Басында тосырқағанмен, сөйлесіп кетіп, көкейде жүрген ортақ түйткілдерді жан-жақты тарқаттық.

Уәдеде тұрасыз ба? Ұжыммен тығыз жұмыс істеудің нәтижесі қандай?

Ұжым арасында берік сенім жібі түзілуі үшін уәдеден айнымаудың орны ерекше зор. Сондықтан ер азаматтың сөзінде тұрмауы – ұят.

Әлеуметтік тұрақтылық индексінің көрсеткіштері де жыл өткен сайын жақсарып келеді. Басшылық тұрақтамай қойған ұжымдармен жұмыс жүргіздік. Мысалы Шалқия-цинкке кейіннен барғанда, адамдардың жарқын жүзін аңғардым.

«Тау-Кен Самұрық» Ұлттық Тау-Кен компаниясының бүгіндегі беталысы туралы не айтуға болады?

Басында компанияға тау-кен саласындағы мемлекеттік активтерді біріктіру міндеті жүктелген. Былтыр жаңа стратегия негізінде Арселор, Қазақмыс, ERG, Қазцинк сияқты нарықтағы алыптармен бос бәсекелестіктен алшақтап, нақты жобаларға ден қоюды ұйғардық. Отандық инвесторлардан тыс, түрік, қытай, араб елдері тәрізді шет мемлекеттерден қаржы тартуға күш салудамыз. Тау-кен сынды экономикадағы ірі саладағы үлкен олқылықтарды айта кетсем, қазіргі таңда геологиялық барлау жұмыстарының ақсауы мен халықаралық дәрежеде мойындалған, акредиттелген ғылыми-технологиялық орталықтың болмауы алаңдатуда, ол жерде ондай-ақ тестілеу жүйесі болуы керек. Бұрғылаудан шыққан кернді сақтайтын жер жоқ, осы мәселені шешу үшін Қор басшылығы қолдап, Үкіметке тиісті ұсыныстар жасаудамыз. Жыл аяғына дейін іс-қимыл жемісі де білініп қалар.

Шетелде оқып жатқан, зияткерлік әлеуеті жоғары қазақ жастарын да шақырып жатырмыз. Осының аясында Лондонға сапарлатып, ондағы PhD білім алудағы жастарды, келешекте құру межеленген Ұлттық ғылыми-технологиялық орталыққа тарту жайын талқыладық.

Инвестор дегенде, Қытай мәселесін айналып өте алмаспыз...

Таяуда Қарағанды облысындағы Жоғары Қайрақты мен Солтүстік Қатпар вольфрам кен орындарына қатысты туындаған шуды меңзеп отырған боларсыз. Қытайдан инвестор шақырғанымыз, бізде кен құрамындағы өте аз вольфрамды өндіретін күрделі технология және де ертең өнімді өткізетін нарық қамтамасыз етілмеген. Қытайлық стратегиялық серіктес сенімді, беделді, салада көшбасшы әрі халықаралық биржада жария жұмыс істейді. Жалпы қытайлықтар әлемде нөмір бірінші инвестор саналады. Сондықтан көршімізбен достық ниетте, ашық жұмыс істеген ләзім.

Байбалам салатын ештеңе жоқ, шетелдіктер жер қойнауына иелік етпейді, оны пайдалану туралы шарт жасалған компания үлесіне кіреді. Қытай жұмыс күші басып алады деу де жалған. Құрылыста саны көптеу болғанымен, кейін өндіріс іске қосылғанда әрі кеткенде 20-30 шақтысы ғана қалады, заң жүзінде оны реттеп отыратын қатаң квота белгіленген. Алдағы уақытта жергілікті халыққа арналған 5 мыңға жуық жұмыс орны ашылады, мамандар оқытылады. Шілде айына таман келісімге қол қойсақ, өндіріс 2021-2022 басталады. Сонымен бірге, жай ғана шикізат шығарылмайды, өнім әзірленетін зауыт бой көтереді. Бұл жоба іске асса, Қазақстан вольфрам өндіруден дүниежүзінде 2-ші орынға шығады.

Биыл туғанына 120 жыл толған Қаныш Сәтбаев атамыздың ісі лайықты жалғасын тауып жатыр деп айта аламыз ба?

Жасыратыны жоқ, әлі күнге ұлы бабамыздың ашқан кен көздерін сарқа пайдаланудамыз. Бұл дегеніміз, алда геологиялық барлау арқылы тың қазба орындарын тауып, Сәтбаев салып кеткен сара жолдың көкжиегін кеңейту, үмітті ақтау міндеті тұр.

Тағы бір мүмкіндік берілсе, өміріңізді өзгертер ме едіңіз?

Тәуекелге бел байлай отырып, тоқтаусыз тек алға ұмтылып, бағынған белестерден ләззат ала білу керек. Сондықтан ештеңені өзгертпес едім.

Әңгімеңізге рахмет!

Алдаберген КЕМПІРБАЙ

#JasSamuryk

У МЕНЯ ЧАСТО СПРАШИВАЮТ: «КАК ТЫ ВСЕ УСПЕВАЕШЬ?» – СОТРУДНИЦА KEGOC О СВОЕМ РИТМЕ ЖИЗНИ

JAS SAMURYQ
SAMURYQ-QAZYNA 2019

ЗАБОТЛИВАЯ МАМА, БАЛЕРИНА, ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ, МАСТЕР ПО ИЗГОТОВЛЕНИЮ ДЕКОРАТИВНЫХ ЛАМП, ЗАЯДЛАЯ ПУТЕШЕСТВЕННИЦА... В ЭТО СЛОЖНО ПОВЕРИТЬ, НО РЕЧЬ ИДЕТ ОБ ОДНОЙ И ТОЙ ЖЕ ДЕВУШКЕ – СОТРУДНИЦЕ АО «KEGOC» МАКПАЛ МАКСУТОВОЙ.

Редакция SK NEWS выяснила, как ей удается совмещать сразу несколько амплуа.

«Я МЕЧТАЛА О РАБОТЕ В KEGOC...»

Первое высшее образование девушка получила в 2011 году. Она окончила Евразийский национальный университет по специальности «стандартизация, сертификация, метрология». За бакалавриатом последовала магистратура. А спустя время Макпал выучилась на экономиста. В KEGOC наша героиня устроилась около полугода назад, но уже достойно себя зарекомендовала.

«О работе в KEGOC я мечтала давно, ведь она одна из ведущих национальных компаний, которая взращивает настоящих специалистов, и я хотела быть в их числе», – отметила собеседница.

Макпал, несмотря на творческую жилку, довольно комфортно ощущает себя и в офисной среде, которой присущи строгий дресс-код и тайм-менеджмент.

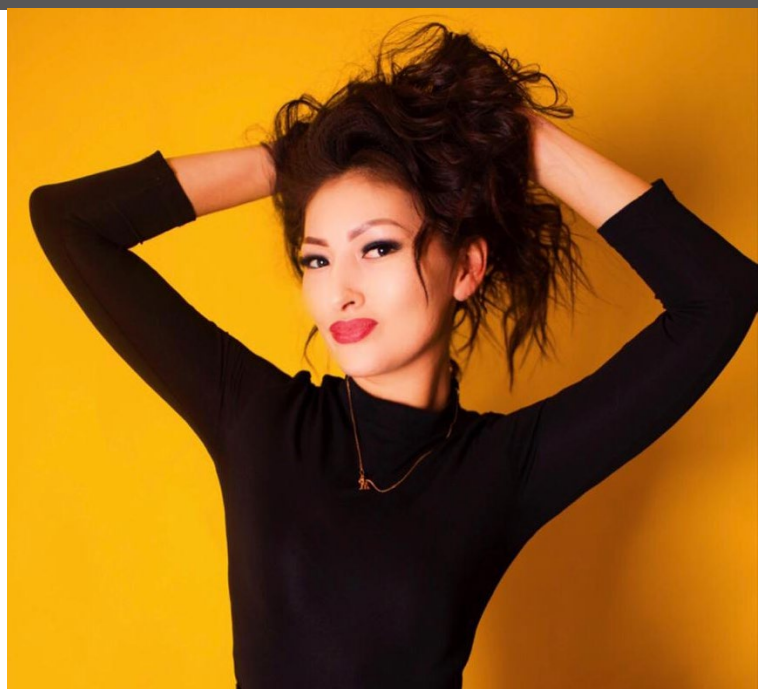
«Наш коллектив очень веселый и сплоченный, руководство – лояльное. Если проходят какие-то конкурсы или мероприятия, всегда поддерживает. Это важно», – заверила нас Макпал.

Зимой в компании прошел корпоративный конкурс «Шеф, я надел каску», где наша героиня стала победительницей в номинации «Приз мужских симпатий». Это вдохновило ее на участие в конкурсе «Самурық Аруы», организованном Центром социального взаимодействия и коммуникаций. И, как оказалось, не зря.

Именно благодаря этому празднику красоты мы смогли разглядеть ее многогранность. Судейская коллегия под председательством Самсона Аракеляна, известного большой публике как Big Som, присвоила ей титул «Мисс Оригинальность».

УВЛЕЧЕНИЙ МНОГО НЕ БЫВАЕТ

К слову, об оригинальности. Проявлять ее в полной мере девушке помогает рукоделие. Она создает торшеры. По признанию Макпал, это творческое направление она открыла для себя буквально несколько месяцев назад. Как?



«Я давно хотела заняться чем-то интересным, тем, что приносило бы не только пользу, но и личное удовлетворение. Однажды я листала ленту Instagram и наткнулась на девушку, которая изготавливала необычные светильники в форме цветов. Меня посетило неутолимое желание обучиться этому, но, к большому сожалению, мастерица жила и преподавала в другом городе. Я была настойчива и в феврале составила «Карту желаний», где одним из пунктов стало это намерение. И... уже через несколько дней я узнала, что она приезжает в Астану с мастер-классом», – рассказала собеседница.

Сейчас эти самодостаточные и яркие детали интерьера девушка изготавливает для себя и своих родных, периодически она дарит торшеры друзьям и коллегам.

Когда Макпал творит? Обычно вечером, после работы. Но иногда вдохновение посещает ее и ночью.

Неотъемлемую часть жизни Макпал занимает балет. По ее словам, он воспитал в ней сразу несколько важных качеств: целеустремленность, коммуникабельность, дисциплинированность.

«Мне было лет 7-8, когда я пришла в балетную школу имени Мейрбекова. На этом настоял мой отец, но сразу же предупре-

дил, что в будущем хочет видеть меня в другой сфере деятельности», – рассказала наша героиня.

Макпал это пожелание выполнила.

«Профессиональной танцовщицей я не стала. Но бросить занятия окончательно не решилась. Балет – мое хобби, способ держать себя в отличной эмоциональной и физической форме. У меня очень спортивная семья, и отставать не хочется», – отметила собеседница.

Девушка тренируется в специальной школе для взрослых, среди «воспитанников» которой не только новички-любители, но и те, кто имеет базу.

Несмотря на уйму дел (рабочих и личных) Макпал не лишает себя и путешествий.

«В детстве папа часто возил нас по архитектурным памятникам Казахстана и Средней Азии. Много интересных мест повидала я и во время обучения в балетной школе. Поэтому всегда стремлюсь к новым горизонтам. Знакомясь с городами и странами, узнавая их историю, я получаю огромное удовольствие, обогащаюсь духовно», – поделилась собеседница.

КАК ВСЕ УСПЕВАТЬ? НЕ ЛЕНИТЬСЯ

«У меня часто спрашивают: «Как ты все успеваешь?». Ответ прост – рационально отношусь к своей жизни и много тружусь. Тут дело в желании: если человек ленив, ему всегда не будет хватать ни времени, ни денег. Большую поддержку, конечно, мне оказывают родители», – отметила Макпал.

По ее мнению, каждодневный быт «съедает» человека, поэтому всегда нужно себя чем-то занимать.

«Я люблю экспериментировать, быть активной. Подобную жизненную позицию прививаю и своему сыну. Несмотря на то, что ему всего три года, он активно участвует в различных фотосессиях», – заключила Макпал.

Евгения СЕМАШКИНА

АТАСУЛЫҚ МҰНАЙ-ҚҰБЫРШЫЛАРДЫҢ ЖҰМЫСЫ АЛҒА БАСУДА

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҚАРАҒАНДЫ МҰНАЙ ҚҰБЫРЫ БАСҚАРМАСЫНА ҚАРАСТЫ АТАСУ БАС МҰНАЙ АЙДАУ СТАНЦИЯСЫ (БМАС) ӘЛІ ДЕ БОЛСЫН ҚЫТАЙ НАРЫҒЫНА ЭКСПОРТ ҚАРҚЫНЫН АРТТЫРА ТҮСУГЕ ҚОЛДАУ КӨРСЕТУГЕ ДАЙЫН. БҮГІНДЕ АТАЛҒАН КӘСІПОРЫН ЖЫЛЫНА ОРТАША АЛҒАНДА 12 МЛН ТОННА ӨНІМ ЖӨНЕЛТІП ОТЫР (ШЕКТІ МҮМКІНДІК – 20 МЛН ТОННА).

Жалпы екі ел басшылары тиісті уағдаластыққа қол қойған соң, 2005 жылдың желтоқсан айынан «Атасу-Алашаңқай» мұнай құбыры іске қосылып, бірінші жартыжылдықта ол арқылы 2,2 млн тонн мұнай тасымалданған. Ал 2007 жылы мұнайды тасымалдау көлемі жылына 4,8 млн тоннаға дейін ұлғайған. 2013 жылдың желтоқсанында атасулық мұнай құбырының әлеуетін одан әрі дамыту мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ мен «Роснефть» ҰК» ААҚ арасында 2014 жылдың 1 қаңтарынан бастап жылына 7 млн тонна көлемінде мұнайды тасымалдау қызметін ұсынуға келісімшарт жасалған. Бұдан түсінетініміз, Атасу бас мұнай айдау бекетінің 100-ге жуық еңбеккерден құралған тату ұжымы бағындырар белес межесі ұдайы биіктеп келеді. Мәселен, бүгінгі таңға дейін 110 млн тоннадай стратегиялық шикізат шекара асырылған. Биылғы 2019 жылдың 1-ші тоқсанында алынған асу 3 млн тонна өнім шамасында.

Тағы бір еске саларлығы, құбыр төселгенше мұнай теміржол эстакадасы арқылы жөнелтіліп отырған. Жоғарыда келтірген 97 қызметкердің 18-і мамандар санатынан болса, инженерлік құрам, желілік мұнайқұбыршылар, тауар операторлары немесе химиялық талдау зертханашылары сынды олардың барлығы жергілікті халықтан жұмыспен қамтылған екен. Станция жетекшісі Есентай Рахманқұлов ұжымның ауызбірлігін нығайтып, көңіл-күйін көтеріңкі ұстауда, әлеуметтік қамтуда ауқымды істердің атқарылуда екенін әңгімелейді. Бір нәтижесі, салалық байқауларда атасулық мұнайқұбыршылар жиі үздік атануда.

Электромонтер Нұрлан Белтаев пен инженер Александр Сердюк

2012 жылы балаларды мектепке дейінгі мекемелермен қамтамасыз ету мәселесін шешу мақсатында Атасу кентінің басында 170 орындық, бассейні мен заманауи спорттық ойындар алаңы бар балабақша салынып берілген. Сондай-ақ кейін балабақша аумағында ҚазТрансОйлдың 20 жылдық мерейтойына орайластырылып көкжелек гүлзар да ашылған.

«Осымен бірге, бізде қауіпсіздік күшейтілген, тәртіп қатаң. Астана мен Қарағандыдан тұрақты бақыланады. Мұнайды Кеңқияқ пен Құмкөл кен орындарынан қабылдап, әрқайсы 20 мың тонналық 5 қазандықта Батыс Сібір мұнайымен араластырамыз. Содан 4 сорғы қауқарын қолданған райда, халықаралық талапқа сай Қытайға жібереміз. Шығаберістегі торапта арнайы есептеу жүргізіледі. Өнім сынамасы зертханада күнделікті сарапталады. Қызмет көрсететін теліміміз 226 шақырымға созылады. Құбыр қысымында ауытқу байқалса, шұғыл топ оқиға орнына аттанады», - дейді Есентай Рахманқұлов.

Үш жыл бойы өз мамандығы бойынша озық көрініп келе жатқан электр монтері Нұрлан Белтаев жауапты іс-қимыл еш тоқтамас үшін автоматтандырылған жүйе апаттық ахуалға жеткізбей ықтимал ақаулардың алдын алатынын айтады. «Наурыз мейрамында бір сергіп қалдық!» деген инженер Александр Сердюк құрал-жабдықтың кешіктірілмей жөнделуіне айрықша көңіл бөлінетінін растайды.

Зертханашы Айбану Омарова мен тауар операторы Галина Свинтицкая станциядан техникалық келісімге сәйкес, 1-2-ші сыныптағы мұнай өтетінін тілге тиек етеді.

Еңбек адамдары ұжым басшылығының әріптестерінің қуанышы мен қайғысына бірдей ортақтасып, қаржылай сыйақы тағайындалатынын, кәсіби шыңдалуға жағдай жасалғанын бірауыздан жеткізді. Біліктілікті көтеруге кететін шығындарды жұмыс беруші толық өтеуде екен. Оқу орталығы Ақтауда орналасқан.

Алдаберген КЕМПІРБАЙ

Зертханашы Айбану Омарова

Тауар операторы Галина Свинтицкая

МНОГОДЕТНАЯ МАМА НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

ЛАБОРАНТ ТЭЦ-3 О СЕМЬЕ И БУДНЯХ

«В ШКОЛУ НЕ ОПАЗДЫВАЕМ, ГОТОВИТЬ И НАВОДИТЬ ПОРЯДОК ДОМА УСПЕВАЕМ, ПАПУ НЕ РАССТРАИВАЕМ», – ТАК О СВОЕЙ СЕМЬЕ РАССКАЗЫВАЕТ МНОГОДЕТНАЯ МАМА И ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ТРЕТЬЕГО РАЗРЯДА ТЭЦ-3 АО «АЛЭС» КАМШАТ ОМАРОВА. КАК ОНА ВСЕ УСПЕВАЕТ? ЧИТАЕМ В МАТЕРИАЛЕ SK NEWS.

О детях и муже Камшат рассказывает с улыбкой, словно вспоминая лицо каждого члена своей дружной и шумной семьи.

«Как-то ездили в развлекательный центр в Алматы. Все дети разом захотели в уборную – как это часто случается в больших семьях. Так вот уже после мы длинной процессией начали высыпать наружу – все дети, а потом и я. Нас ждал муж. К нему обратился удивленный мужчина и спрашивает: «Брат, это все твои?».

Супруг подтвердил, и тогда незнакомец стал говорить о том, как это хорошо – иметь большую семью, много детей. Что они с женой живут уже 12 лет, но малышей все нет. У него были такие грустные глаза, аж сердце разрывалось. Он угостил всех моих ребятишек яблоками. Мы сначала отказывались,

но потом я подумала, зачем обижать человека? Поблагодарила и пожелала всех благ, а про себя – и большую семью. Все-таки это большое счастье – дети», – добавила собеседница.

Камшат всего 33 года. У нее четыре девочки и сынок, самый младший.

«Как во всех казахских семьях, у нас тоже его очень ждали. Особенно муж. Когда Жансерик родился, на выписку приехали все-все родственники. Сейчас ему уже два года. Настоящим батыром растет», – рассказывает Камшат.

Молодая мама работает на ТЭЦ-3 с августа 2012 года, работа ей кажется интересной и, самое главное, важной. Она работает с реактивами, проводит анализы – в общем, делает все то, чтобы уголь был «чистый», без примесей, не загрязняющий окружающую среду.

«У нас дружный коллектив. На производстве, конечно, больше мужчин, но здесь, в лаборатории, женское царство. Это и хорошо, потому что девочки понимают, что быть мамой – очень непросто. Где надо – заменят, помогут. У нас в компании хорошая система взаимозаменяемости», – делится собеседница.

Если на работе выручают коллеги, то дома ей помогают муж и «енешка» – свекровь.

«Муж у меня работает посменно. Сутки работает, двое – отдыхает. Поэтому, когда бывает дома, всегда помогает мне с детьми. И усыпит, и покормит, и сказки почитает, даже подгузники меняет. Когда надо – и в очереди в больнице постоит, почти всегда в садик и обратно малышей возит.

А еще, конечно, енешка. Мы вместе живем. Она у нас на пенсии, детей очень любит, поэтому, когда мы с супругом на работе, ей оставляем наше богатство. Так забавно получилось – у нее самой четыре девочки и один мальчик. Такое интересное совпадение. Может, и у моего Жансерика тоже пятеро детишек будет, кто знает...», – улыбается Камшат.

Старшие дети Камшат уже школьницы и бывали на маминой работе. На ТЭЦ им понравилось. Тем более что приезжали на празднование Нового года, а значит возле елки их встречал Дед Мороз с подарками.

«Старшая любит мою компанию еще и потому, что наш профсоюз прошлым летом отправил ее в лагерь недалеко от Алматы. Она приехала загоревшая, отдохнувшая, полна впечатлений», – делится Омарова.

Камшат очень любит свою работу, коллектив и, конечно, свою большую дружную семью. По ее словам, можно воспитывать и 10, и 15 детей, если тебя окружают заботливые, внимательные и понимающие люди. Как раз такие, как у нее дома и в компании.

Анель АБУЛХАИРОВА

9 БАЛАНЫҢ ӘКЕСІ

ҰРПАҒЫН ТУҒАН ЖЕРГЕ ӘКЕЛГЕНІНЕ БАҚЫТТЫ

АТАЖҰРТЫНА ҚОНЫС АУДАРҒАН ҚАНДАСТАРЫМЫЗ ҮШІН БАСТЫ МӘСЕЛЕ – БАСПАНА, АЗАМАТТЫҚ АЛУ ЖАЙЫ ЕКЕНІ БЕЛГІЛІ. 2003 ЖЫЛЫ ЖҰБАЙЫ БАЛБӨПЕ МЕН 2 БАЛАСЫН АЛЫП, ӨЗБЕКСТАННАН АТАЖҰРТҚА БАҒЫТ АЛҒАН МҰХАМЕТДИН РАДЖАПОВТЫҢ ОТБАСЫ БҮГІНДЕ АТАМЕКЕНДЕ ӨСІП-ӨНІП, КӨКЖИЕГІ КЕҢЕЙІП ОТЫР.

«Ембімұнайгаз» АҚ «Доссормұнайгаз» мұнай-газ өндіру басқармасының Доссор автоколоннасының 6-санатты бульдозер машинисі Мұхаметдин Раджапов сындарлы сәтте өзіне дейін тарихи Отанына қоныс аударғандардың арасынан кейбірінің мамандықтарының кәдеге аспай қалатындығы, қайсыбіріне кәсіппен шұғылданып, шаруашылық жүргізуге қолдау көрсетіле бермейтіндігін естіп, абыржығынан еске алады. Дегенмен кейіпкерімізге Құдайдың мейірімі түсіп, бағы жанғаны болар, ондай қиындықтар кездеспеген.

«Үйренген ортаңды тастап, жаңа қонысқа біржола көшу, әрине, оңай емес. Алғашында, жұбайымыз екеуміз қатты толғандық, қабырғамызбен кеңестік. Алайда, балаларымыздың болашағын ойлап, ұрпағымызды атажұртына жеткізейік деген үлкен мақсатпен алыс жолға бағыт ұстадық. Еш өкінбейміз. Қандастарымыз бізді құшақ жая қарсы алды. Бүгінде бұрынғы кәсібімді жалғастырып, көлік тізігініне отырдым. Еңбек етіп, жұрт қатарлы тіршілік кешіп жатырмыз», - деп тебіренген Мұхаметдин Раджаповтың жанарынан қуаныш ұшқынын аңғару қиын емес.

Атырау облысы Мақат ауданы Доссор кентіне 2003 жылы көшіп келген Раджаповтар отбасы 3 айдан кейін еш кедергісіз азаматтықтарын алса, келесі 2004 жылы төрт бөлмелі баспанаға ие болды. Сол жылы Мақат өңіріндегі іргелі ұжым – «Доссормұнайгаз» мұнай-газ өндіру басқармасының арнаулы көлік керуеніне жұмысқа тұрып, өзіне үйреншікті жұмыс – бульдозердің рулін ұстады. Ең бастысы, атақонысында ұрпағы дүниеге келіп, тамыры тереңге жайылды.

2004 жылы Әсия, 2007 жылы Нұрай есімді қыздары дүниеге келсе, 2009 жылы Рамазан, 2013 жылы Нұртас есімді ұлдары іңгәлап, ата-анасын шаттыққа бөледі. 2016 жылы егіз ұлдары Жандарбек пен Айдарбек, ал 2018 жылы Ыбырайхим туып, көпбалалы отбасының ырысын арттырды.

Сонау 2003 жылы Раджаповтар жанұясы атақонысқа ат басын бұрғанда еріп келген қос ұлы Аманжол мен Рахат бүгінде ата-анасына қолғабыс етуге жарап қалған. 20 жастағы Аманжол мұнай компаниясының әлеуметтік саласында аспаз болып еңбек етсе, 17 жасар Рахат жергілікті колледжде болашақ бағдарламашы маман ретінде білім алуда.

Көпбалалы әке Мұхаметдиннің өзі 3 ұл мен 3 қыз тәрбиеленген үлкен шаңырақтан өсіп-жетілді. Елге келген соң әке-шешесін, екі інісі мен үш қарындасын Қазақстанға көшіріп алды. Әкесі атамекен топырағын иіскеп жаны жай тапты ма, көп ұзамай өмірден озды. Кейіпкеріміз асқар тау тұлғаның «сүйегім туған жерде қалса» деген аманатын орындағанына қуанады.

«Әкеме мәңгі қоныс ретінде атажұртымыз - Алғабас жері бұйырды. 76 жастағы «Күміс алқа» иесі, анам Айпаш бүгінде ортамызда. Қарындас, інілерім Атырау қаласында тұрып жатыр. Жұрт қатарлы тіршілік етуде. Ең бастысы, тұрақты табыс көздері қамтамасыз етілген. Қолым жеткен табысыма шүкірлік айтып отырамын. Бүгінде төрт бөлмелі баспанамды кеңейтіп алдым. Еңбек ететін ұжымым – тамаша орта. Сол ұжымның арқасында жыл сайын денсаулығымды нығайту үшін еліміздегі шипажайларға барып, демалып қайтамын», - дейді Мұхаметдин ағамыз.

Сонымен қатар, ол, өзі еңбек ететін кәсіпорынның жұмысшыларын ұдайы қамқорлыққа назарда ұстайтынын айтады.

«Бала дүниеге келгенде, мерейлі жасқа толғанда, мемлекеттік мейрамдарда арнайы берілетін сыйақылар тағы бар. Еңбек адамының жағдайын жан-жақты ойлайтын, арнайы бағдарлама бекітіп, қаражатпен қамтамасыз еткен қазақстандық мұнай компаниясында еңбек еткеніме шүкіршілік етемін. Ең бастысы, ұрпағымды атақонысқа әкелгеніме өзімді өте бақытты сезінемін», - дейді Мұхаметдин Раджапов жадырап.

Айгүл ЕРТІЛЕУОВА

МЫ ЦЕНИМ НАШИ ТАЛАНТЫ

ПОД ТАКИМ НЕГЛАСНЫМ, НО ДОСТАТОЧНО ОЧЕВИДНЫМ ДЕВИЗОМ УЖЕ 4 МАЯ 2019 ГОДА В ЛОНДОНЕ ПРОЙДЕТ JOBFAIR С УЧАСТИЕМ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА». КОГО НАМЕРЕН ПРИВЛЕЧЬ КРУПНЕЙШИЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ КАЗАХСТАНА? ВСЕ ПРОСТО – ОТЕЧЕСТВЕННЫХ СТУДЕНТОВ, ОБУЧАЮЩИХСЯ В ВЕЛИКОБРИТАНИИ.

Мероприятие пройдет на базе университета UCL в рамках Года молодежи и объединит более 200 специалистов. За день до этого делегация из Казахстана посетит базу Google, где также трудятся наши соотечественники.

О важности и эффективности этих встреч рассказала исполняющая обязанности генерального директора Центра социального взаимодействия и коммуникаций Сандугаш Искендирова.

«В прошлом году наши студенты, обучающиеся в Великобритании и входящие в казахстанскую PhD-ассоциацию в этой стране, обратились к руководству фонда. Ребята рассказали, что создают разработки для крупнейших международных концернов, но наладить аналогичную связь с казахстанскими компаниями не могут», – отметила собеседница.

Кто эти ребята? Группа энтузиастов, которые всем сердцем радеют за свою страну и желают изменить ее к лучшему.

Представители Фонда поддержали эту инициативу и стали своеобразными проводниками между наукой и бизнесом. С того времени прошло немало встреч, на информационных ресурсах «Самрук-Қазына» появились материалы об этих неравнодушных ребятах.

«Меня очень огорчил тот момент, что наработки нашей талантливой молодежи – докторантов и магистрантов-исследователей – не связаны с Казахстаном. Очень важно, чтобы они учились на наших кейсах и по возвращении на родину были эффективными», – поделилась глава ЦСВК.

Стоит отметить, что важным шагом на пути решения этой проблемы станет JobFair. Как пройдет ярмарка? Крупные стратегические HR-руководители расскажут о программах стажировки, таких как «Жас Өркен» и «Цифровое лето», а также поделятся информацией об актуальных позициях в группе компаний фонда и профессиональных компетенциях, которыми должны обладать претенденты.

«Высокий уровень английского языка, хорошее образование – это все, конечно,

классно, но важную роль играют и другие детали. Например, «Казатомпром» ищет сверхответственных сотрудников, «Самрук-Қазына» – людей, которые прекрасно справятся с проведением международных переговоров и привлечением инвестиций (и это помимо того, что они должны быть сильнейшими финансистами), «Казпочта» – дуеров, тех, кто поможет поменять систему компании, вывести ее на высокий цифровой уровень. То есть основная цель нашего визита в Лондон – довести до ребят, в каком состоянии находятся отечественные компании и в каких человеческих ресурсах они нуждаются», – пояснила Сандугаш Искендирова.

При этом она отметила, что принцип меритократии никто отменять не будет. И если выпускники британских вузов пожелают примкнуть к одной из компаний, они наравне с другими конкурсантами должны будут пройти все этапы отбора.

«У нас такой принцип: если мы понравимся участнику, он должен будет направить резюме, пройти собеседование, тестирование, и, если он действительно окажется лучшим, – «Welcome on board», – сказала Сандугаш Искендирова.

Президент Казахстанской PhD-ассоциации в Великобритании Алия Сембаева отметила, что JobFair поможет казахстанским студентам усилить веру, что «дома» их действительно ждут.

«Знаете, еще 4 апреля я думала: «А стоит ли сюда возвращаться сейчас?», но спустя пару дней, пообщавшись с главой одной из крупных компаний, который предложил мне очень интересный проект, я приняла положительное решение. Для того чтобы молодые люди хотели работать в Казахстане, необходимо создавать соответствующие условия. Не все представители современного поколения стремятся на высокую позицию или акцентируют внимание на заработной плате. Многие просто хотят заниматься тем, что им нравится, ощущать свободу действий. А у нас любят ставить рамки», – рассказала девушка.

Несмотря на это наши студенты не рассматривают Туманный Альбион как постоянную локацию для жизни и работы, все они рано или поздно планируют вернуться на родину. По крайней мере такими мыслями они делятся со своей соотечественницей Алией Сембаевой.

Собеседница отметила, что не так давно при поддержке ассоциации была создана специальная база, которая позволяет фиксировать, в каких городах учатся студенты из Казахстана, на каких специальностях и когда они выпускаются.

Сейчас в Казахстанскую PhD-ассоциацию в Великобритании входят чуть больше 80 человек. Но уже в скором времени их число может значительно увеличиться. Почему?

«В этом году посольство Великобритании дало 3000 виз для студентов из Казахстана. Да и сам процесс получения этого документа облегчился, не нужно показывать финансовую отчетность, подтверждать знание английского языка. То есть если университет удовлетворен имеющимся уровнем знаний, то все – зеленый свет», – пояснила собеседница.

Евгения СЕМАШКИНА

ЖАҢА ЖӘРДЕМАҚЫ ЖАЙЛЫ НЕ БІЛЕМІЗ?

1 сәуір тұрмысы төмен отбасыларға берілетін 21 мың теңгелік жәрдемақыға өтініштер қабылдау басталды.

Көмекке мұқтаж отбасының бір айлық табысы адам басына шаққанда 20 789 теңгеден аспауы қажет.

Бұл – ең төменгі күнкөріс деңгейінің 70 пайызы.

Сонда әр балаға 21 мың теңгеге жуық жәрдемақы тағайындалады.

Жаңа жәрдемақыны алу үшін өтініштен басқа ешқандай құжат қажет емес. Оны жергілікті әкімдікке, халыққа қызмет көрсету орталығына, я болмаса, жұмыспен қамту орталығына тапсыруға болады.

Жәрдемақыны алу үшін тұрақты немесе уақытша тіркеу болуы шарт. Барлық құжаттар алты айда бір рет жаңартылып отырады.

Жақын туыстар, яғни ата-аналар, балалар, әкесі бір, шешесі бөлек ағайындар, ата-әжелер бірге тұрса, олардың табысы бір отбасының кірісі ретінде саналады. Қосалқы шаруашылық та кірістің көзі болып есептеледі.

Алайда басқа әлеуметтік төлемдер кіріс ретінде есепке алынбайды. Оның ішінде көпбалалы отбасының қазіргі мемлекеттік жәрдемақысы (4,16 АЕК - 10 504 теңге), «Күміс алқа» мен «Алтын алқаның» төлемақысы (6,4 АЕК - 16 160 теңге), мүгедек балалардың жәрдемақысы мен шәкіртақылар бар.

Астана, Алматы мен Маңғыстау облысында жәрдемақының мөлшері сәл көбірек болады. Себебі ол жерде халықтың күнкөрісінің деңгейі жоғары.

Азаматтарға атаулы әлеуметтік көмек көрсетудің жаңа сипатына байланысты «111» нөмірі арқылы бірыңғай байланыс орталығына хабарласуға болады..

Жалпы, алдағы уақытта әлеуметтік салаға 2 триллион теңгеден астам қаржы жұмсалмақ. Сондай-ақ, аз қамтылған көп балалы отбасыларды баспанамен қамтамасыз ету үшін «Нұрлы жер» бағдарламасы аясында 40 мыңнан астам жалдамалы пәтер салынатыны жоспарлануда.

ПУШКИН И БАЯН-СУЛУ

ВОСЕМЬ ЛЕТ НАЗАД В КАЗАХСТАНЕ ПОЯВИЛСЯ СВОЙ ДЕНЬ ВЛЮБЛЕННЫХ, КОТОРЫЙ РЕШИЛИ ОТМЕЧАТЬ 15 АПРЕЛЯ. ОБЩЕИЗВЕСТНО, ЧТО У НАС ОН СВЯЗАН С КРАСИВОЙ И В ТО ЖЕ ТРАГИЧЕСКОЙ ИСТОРИЕЙ ЛЮБВИ КОЗЫ-КОРПЕШ И БАЯН-СУЛУ, НО МАЛО КТО ЗНАЕТ, ЧТО ПЕРВЫЙ РУССКОЯЗЫЧНЫЙ ВАРИАНТ ЭТОЙ ПОЭМЫ ПОЯВИЛСЯ У АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА ПУШКИНА.

В 1937 году известный архивист и пушкинист Лев Модзалевский опубликовал статью «Запись казахского предания в архиве Пушкина». Речь шла как раз о легенде о Козы-Корпеш и Баян-Сулу, которая в то время была широко известна не только в народе, но и среди историков и фольклористов. Однако стало ясно, что именно в личном архиве Александра Сергеевича появился первый ее вариант на русском языке.

Предание было написано рукой неизвестного на пяти больших листах. Существуют разные версии того, кто мог сделать эту запись для великого русского поэта, но ясно одно – это было сделано во время его пребывания в Уральске, когда Пушкин собирал материалы о Емельяне Пугачеве и его восстании. Исследователи считают, что записать легенду мог кто-то из яикских (уральских) казаков, которые не только враждовали, но и тесно общались с местным населением, а некоторые из них жили среди казахов в Букеевской орде. Не исключено, что исполнителем степной поэмы был известный поэт-воин Махамбет Утемисов. Интересно, что в упомянутой рукописи имена главных героев преподносятся как «Кусукурпечь» и «Сулу-баяна». Впрочем, как отмечают литературоведы и историки, пушкинский вариант немно-

го отличается от общепринятой легенды, хотя, по самым приблизительным подсчетам, существует около полусотни различных версий звучания поэмы о красивой и трагической любви Козы-Корпеш и Баян-Сулу. Ряд исследователей с мировым именем обращали внимание на нее, отмечая ее аналоги у многих тюркских народов. По этому поводу интересно мнение знаменитого российского этнографа Григория Потанина, который глубоко и довольно тщательно изучал культуру казахского народа. Вот что он написал по поводу нашей поэмы: «Сюжет международный, но ни одна народность не сделала его таким выдающимся пунктом в своей эпике, как казахи».

Действительно, сказание о любви Козы и Баян является истинно народным и уходит в глубь тысячелетий. Об этом говорит мазар на месте захоронения влюбленных, воздвигнутый, по мнению археологов, в VI-X веках. Таким образом, 1500-летие этой трагической истории, которое отмечалось в 2002 году, вполне обоснованно. Более того, есть мнение, что эта легенда более древняя, чем принято считать, и уходит в дотюркскую эпоху, времена саков и скифов. Эту версию подтверждает и изучение некоторых находок из числа «скифского золота», а точнее – бляхи с изображением погибшего сака, девушки, еще одного человека и двух коней рядом с деревом.

Разносторонних исследований знаменитой поэмы много, в том числе затрагивающих философскую ее часть, сказание о морали, чести и любви. И очень жаль, что Александр Сергеевич не воплотил в стихах свою версию этой легенды. Кто знает, может быть, на свет появилась бы еще одна красивая поэма наподобие «Руслана и Людмилы».

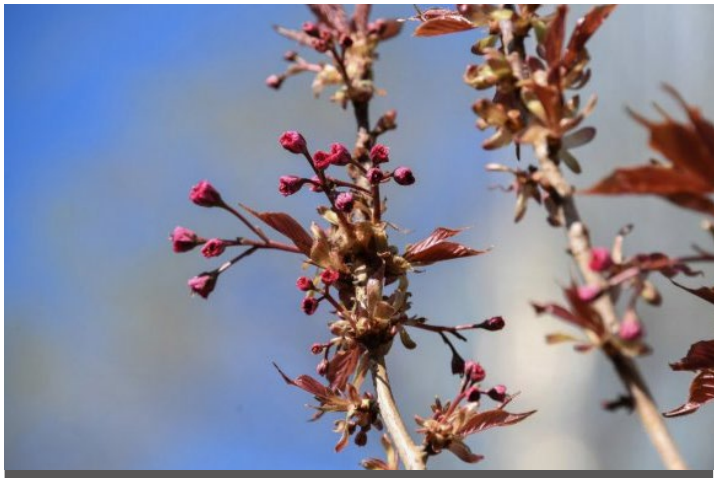
МИРАС НУРМУХАНБЕТОВ

Это интересно

7 причин начать чаще ходить пешком

Шедевры казахской литературы смогут прочесть более 2 млрд человек

Скорость важнее количества повторений. Кардиологи о тренировках



Алматинцы смогут любоваться цветением сакуры

Корпоративная газета группы компаний АО «Самрук-Қазына»
Периодичность: два раза в месяц
Издатель: Центр социального взаимодействия и коммуникаций

Свидетельство о постановке на учет:
№ 16686-Г от 6 октября 2017 года выдано
Министерством информации и коммуникаций РК.

Адрес: 010000, г. Астана, улица Е10, дом 17/10,
АЗ «Зеленый квартал», блок Т4, этаж 12
Тел.: +7 7172 999 163, e-mail: news@cscc.kz

Над номером работали:
Дархан Уалиханов
Алдаберген Кемпірбай
Анель Абулхаирова
Евгения Семашкина
Канат Ердаулетов
Алия Турапбекова