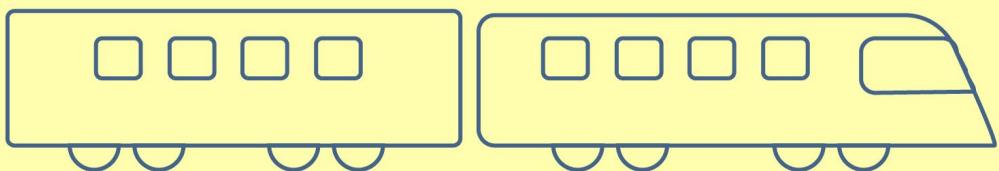


SK NEWS

«САМУРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОМПАНИЯЛАР ТОБЫНЫҢ КОРПОРАТИВТІК БАСЫЛЫМЫ
КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»



БІРГЕМІЗ





Epiroc

Работник «ШалкияЦинк ЛТД»

Содержание

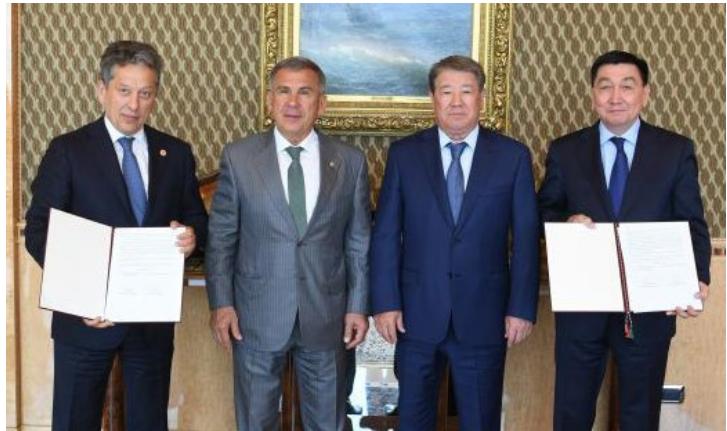
4	Қор жаңалықтары
5	Әлеуметтік нысандар - басты назарда
8	Мұнай телекоммуникация көшбасшысы соңғы жаңалықтарымен бөлісті
10	Арыс, мы вместе! Сотрудники наших компаний не остались в стороне
13	Әр нәрседен ерекшелік ізде
14	Новый человек в команде. Каково это - работать в «Самрук-Қазына»?
16	Какой будет Спартакиада-2019?
18	Өзен өсірген жеңімпаз оғлан
20	«Я мечтал работать на железной дороге» – составитель поездов ГРЭС-1
22	Новая работа. Как сотрудники приходили в компании фонда?

ТАТАРСТАН ТӘЖІРИБЕСІ ҚЫЗЫҚТЫРАДЫ

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ҮӘҚ АҚ БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ АХМЕТЖАН ЕСІМОВ ТАТАРСТАН ПРЕЗИДЕНТИ РУСЛАН МИННИХАНОВПЕН КЕЗДЕСТИ. ТАРАПТАР МҰНАЙ-ГАЗ, ХИМИЯ ӨНЕРКӘСІБІНДЕГІ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚТЫҢ КЕЛЕШЕГІН ТАЛҚЫЛАДЫ.

Атап өткен жөн, Татарстанның мұнай-химия өнеркәсібі мұнай өндіру саласымен қатар қарқынды дамуда.

Сонымен қатар, екі жақ Қазан қаласының маңындағы «Иннополис» инновациялық орталығының аясында Қормен болашақта жоспарланған ынтымақтастық бағыттарын салмақтады. Атап айтқанда, ғылыми, жоғары технологиялық экожүйе құру, соның ішінде тиімді бизнес-үлгіні қалыптастыру, инвестиция тарту бойынша тәжірибе алмасу салаларын сөз етті.



ЕЛОРДАДА ЖЕКПЕ-ЖЕК САРАЙЫ АШЫЛДЫ



НҰР-СҰЛТАН ҚАЛАСЫНДА ЖЕКПЕ-ЖЕК САРАЙЫНЫҢ ТАНЫСТЫРЫЛЫМЫ ӨТТИ. ҚҰРЫЛЫСТЫ «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ҮЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫНАН «SAMRUK – KAZYNA CONSTRUCTION» АҚ ЖУЗЕГЕ АСЫРДЫ.

Бірегей ғимаратта жекпе-жектің барлық түрлерінен халықаралық жарыстар өтеді: бокс, күрес, дзюдо-ауыр атлетика және тағы басқа. Сондай-ақ, кешенде спортшылар жарысқа дайындалып, ем-сауықтыру шарапары қамтамасыз етіледі. Бұдан басқа, бұнда салауатты өмір салтын ұстанатын қарапайым түрғындар спортпен шұғылдана алады.

«Кешен халықаралық спорт федерациясының стандарттары мен талаптарына сәйкес салынды. Ғимараттың құрылышы кезінде жылу беру, желдету, ауа баптау және бөлмені жарықтандырудың заманауи энергиялық тиімді жүйелер ұсынатын инновациялық инженерлік шешімдер қолданылды. Жекпе-жек сарайы ғимаратының бірегей үшбұрышты пішіні Қазақстанның бостандығы мен бірлігінің белгісі ретінде ұшатын қыран келбетін бейнелейді», - деді «Samruk-Kazyna Construction» АҚ сатып алу және пайдалану департаментінің директоры Дархан Мұсанов.

#Арысбізбіргеміз

ӘЛЕУМЕТТІК НЫСАНДАР - БАСТЫ НАЗАРДА

ТУРКІСТАН ОБЛЫСЫНДАҒЫ АРЫС ҚАЛАСЫНДА ОРЫН АЛҒАН АХУАЛ БАРША ОТАНДАСТАРЫМЫЗДЫ АЛАҢДАТЫП, ҚИЫНДЫҚТА БІРІКТИРЕ ТҮСТІ. SK NEWS ПОРТАЛЫНЫҢ ТІЛШІЛЕР ТОБЫ АРЫСҚА АРНАЙЫ БАРҒАНДА «ОРНЫНДА БАР ОҢАЛАР» ДЕГЕН ДАНАЛЫҚТЫҢ РАС ЕКЕНДІГІНЕ КӨЗ ЖЕТКІЗІП, ҚЫЗУ ҚҰРЫЛЫС ҚАРҚЫНЫНА КУӘ БОЛЫП КЕЛДІ.



Жергілікті ағайын сын сағатта қиындықты бірге көтерісіп, бөлісө білген, бүгінде қаланы одан сайын көріктендіріп жатқан еліне алғысын жаудыруда. Қиындыққа тап болған отандастарымыздың жомарт азаматтарды демеу білдіруге асықты. «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ-ға қарасты қоржындық компаниялардың қызметкерлері бір күндік жалақыларын аударды. Сондай-ақ Қор Үкімет тапсырмасымен төтенше жағдай салдарынан зардал шеккен әлеуметтік инфрақұрылымның 66 нысанын қалыпқа келтіруде.

Уақыт өте тапшы. Сондықтан іс-қимыл шашпаң. Олай дейтініміз, жөнделіп жатқан ғимараттардың басым бөлігін құрайтын білім мекемелері (54) жаңа оку жылы қарсаңында толық дайын болып, ұстаздар қауымы оқушыларды құшақ жая қарсы алуы тиіс. 8 денсаулық сақтау және 4 спорт нысаны да ерекше назарда ұсталып, қираған тұстары кеңінен әрі тәулік бойғы тәртіппен жылдам жөнделуде.

ҚҰРЫЛЫСШЫЛАР БОЯУҒА ДЕЙІН КЕЛЕСЕ ТАНДАУДА

Екінші дүниежүзілік соғысының батыры И.Журба атындағы жалпы орта білім беретін мектеп жарылыс болған әскери бөлімге жақын орналасқандықтан, елеулі турде зақымданған. Есік-терезелері мен шатыры ұшып, ішкі-сыртқы сылағы бірдей құлаған.



Әbdісаттар Жұнісов

«Биыл 720 бала аяқтап шыққан мектебімізге 24 маусымдағы жарылыстар толқынынан біраз зиян келді. Мультимедиялық залымыз, интерактивті тақталарымыз бүлінді. Алайда атап өтерлігі сол, «Самұрық-Қазына» үлттық әл-ауқат қорының басшылығы алғашқы күннен жағдайға қанығып, қазіргі уақытта кемінде 100 адам жөндеу жұмыстарына тартылған. Құрылысшылар дәрісхана қабырғаларының, есіктердің түстеріне дейін мектеп әкімшілігімен ақылдасып тандауда. Бұл әрекеттеріне ризамыз», - дейді оку ошағының директоры Әbdісаттар Жұнісов.

Мектеп директоры, тіпті, Қор тарапынан мектептің сыртқы аумағын абаттандыру қолға алынғанын айтады. Мысалға снаряд түсken спорт алаңының орнына заманауи құрал-жабдықтар қойылып, бұлдіршін-жеткіншектер еркін жаттыға алмақ.



Ержігіт Райымбердиев

ӘР ТӘРБИЕШІ БЕС-АЛТЫ БАЛАНЫ ҚҰШАҚТАЙ ЖҮГІРДІ

Арыс қаласы «Көктем» мөлтек ауданындағы «Алтын тұмар» бебекжайының меңгерушісі Гауһар Уәлиханова дүрбелеңге толы қуні қарамағындағы мамандардың бойындағы үрейді жеңе білгенін мақтанышпен еске алады.



Гауһар Уәлиханова

«Ынтымағынан ажырамаған ұжымымыз балабақшаға келген 113баланы түгел шашауын шығармай қауіпсіз жаққа апарып, ата-аналарына табысталды. Бірақ сөзben айту онай, әрқайсымыздың жетегімізде бес-алты бала. Аптап ыстықта жаяу жүгірдік. Жолда кездескен көлікке міндік. Барлығы дін-аман, дені сау. Бүгінде ел ағаларының қолдауымен балабақша күрделі жөндеуге ілікті. Бақылауда бұлжытылmas қатаң, қырағы. Ендігі тілек, бейбіт күнде тек бала күлкісін естик», - дейді Гауһар Шыңалбайқызы.

Бебекжай қызметкерлері құрылыстың аяқталуын асыға тосып, бірден бала тәрбиесіне қайта кіріспек ниетте.

ОРТАЛЫҚ АУРУХАНА АДАМ ТАҢЫМАСТАЙ ӨЗГЕРУДЕ

Арыс аудандық орталық ауруханасының да толықанды жаңарып жатқанын көрдік. Құрылыс фирмасының жауапты өкілі Ержігіт Райымбердиев: «Біз жұмысқа жергілікті жастарды тартуға тырыстық. Бірінші тамызға дейін үлгеруге күш салудамыз. Міндет пен меже сондай. Әр бөлме заманға сай лайықталып, емделушілердің ыңғайына бейімделуде. Оның ішінде екінші қабаттағы реанимация бөлімі төменге ауыстырылып, шүғыл ота жасауға икемдеу көзделген. Есқі емдеу орталығын жергілікті тұрғындарға мүлде жаңаша келбette сыйлаймыз», - дейді.

Жан-жақты жөндеуден соң медициналық мекеменің науқастарға қолайлылығы артпақ. Ал, әзірге, емделушілер Ордабасы аудандық және Түркістан облыстық аурұханасына жолданған. Бұдан тыс, жылжымалы медицина кешендері әкелінген.

ТЕМІРЖОЛШЫЛАР ЕРЛІГІ

Арыс теміржолшылары өрттен тұтанған вагонды дер кезінде сөндіріп, жағдайдың ушықпауына қам жасаған. Сонымен бірге, станса ғимаратының жертөлесін эвакуациялық автобустарға мінгенге дейін теміржол еңбеккерлерімен қатар әйел-балалар панаалаған.



Бағдат Назаров

«Таңертең жиналысқа келген уақытта бірінші тұтін пайда болып, содан кейін жарылыстар басталды. Жұмысшыларды, қошедегі жұртты жертөледегі жарылыстан қорғанатын жерге түсірдік. Кей жарылыстың күштілігі сондай, жер астынан дүмпуі сезілді. Әріптестеріміз көз жасына ерік берген нәзік жандарды сабырға шақырды. Сол арада 32-ші жолда «вагон жанып жатыр» деген хабар жетті. Қасында цистернада бензин, газ сияқты қауіпті жүк болатын. Шамамыз келгенше өртті сөндіріп, маневрлік локомотивпен алшақ жерге алып шықтық», - дейді коммерциялық қаруа қосынының жетекшісі Бағдат Назаров.

Сұхбаттасушымыз оқыс оқиға кезінде ең бастысы әке-шеше, бала-шағаның қаладан уақытыны кеткеніне шүкірлік деп, өздерінің жұмыс орнын еш тастамағанын тілге тиек етті.

Сонымен, бұғінде, алапат жарылыс зардабын жоюға барынша күш салынуда. ҚР Премьер-министрі Асқар Маминның тапсырмасына сәйкес, құрылыш жұмыстары 1 тамызға дейін аяқталуы туіс.



Алдаберген КЕМПІРБАЙ
Суреттерді түсірген Қанат ЕРДӘУЛЕТОВ

Нұр-Сұлтан – Шымкент - Арыс

МҰНАЙ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯ КӨШБАСШЫСЫ СОҢҒЫ ЖАҢАЛЫҚТАРЫМЕН БӨЛІСТІ

ЦИФРЛАНДЫРУ, КҮНДЕЛІКТІ ҚЫЗМЕТКЕ ҚАЗІРГІ ЗАМАННЫң ОЗЫҚ ТЕХНОЛОГИЯЛАРЫН ЕҢГІЗУ. «МҰНАЙТЕЛЕКОМ» КОМПАНИЯСЫ 18 ШІЛДЕ АҚТАУ ҚАЛАСЫНДА ӨТКІЗГЕН «АҚПАРАТ КҮНІНДЕ» СӨЗ БОЛҒАН БАСТЫ ТАҚЫРЫП ОСЫ БОЛДЫ. СОНЫМЕН ҚАТАР, ШАРА АЯСЫНДА ЖАҢА СПОРТ ЗАЛЫНЫң ТҰСАУЫ КЕСІЛДІ.



«ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ қолдауымен үй-ымдастырылған, мұнай саласы кәсіпорындары түгел жиналған басқосуда көп жақсы жаңалықтар көп айтылды.

Мәселен, «Мұнайтелеңком» ЖШС бас директоры Ербол Мұқашевтің сөзінше, мекеме бүгінгі таңда бұрғылау, ұңғымаларды жөндеу деректерін өндеу, электрондық құжат айналымын пайдалану арқылы бизнес-ұдерісті автоматтандыру бағыттарына мұқият ден қойған. Бұл ретте, компания, биыл «Documentolog» ЖШС-мен

ынтымақтастық жайлы меморандумға қол қойып, батыс өңірі бойынша ресми өкілі атанған.

Сонымен бірге, өндірісті қашықтықтан басқару, мұнай кен орындарын игеруді басқаруды сандық жүйеге көшіру жобалары қолға алынған.

Арнайы техниканы, жалпы құрал-жабдықты тиімді қолдану мәселесінде отандық «Ембімұнайгаз», ресейлік «Татнефть» сияқты маңдай алды компаниялар-



дың іс-қимылына көніл бөлінуде екен. «ҚазМұнайГаз» ҮК» АҚ мен өңірдің жер қойнауын пайдаланушылардың арасында тәжірибе алмасу да еш өзектілігін жоймақ емес.

«Анығы, тың да тиімді шешімдерге, жаңа идеяларға әрдайым әзірміз», - деген Ербол Мұқашев әріптестеріне еселі еңбектері үшін зор алғысын білдіріп, қесіптеріне жеміс тіледі.

Кездесу барысында «ҚМГ-Инжениринг», «Маңғыстаумұнайгаз», «Өзенмұнайгаз», «Қаражанбасмұнай», «Емир-Ойл», «BUZACHI OPERATING LTD», «Oil Transport Corporation», «Oil Services Company», «Oil Construction Company», «Маңғыстау-энергомұнай», «ТұлпарМұнайСервис», «Кен-құрылыш-Сервис», «Бұрғылау» сынды компаниялардың өкілдері ойларын ортаға салып, талқылауға қатысты.

«Біз техникалық супервайзинг қызметтерін көрсететін боламыз. Бұл тапсырыс берушіге ұңғыма ішіндегі жөндеу жұмыстарына жұмсалатын уақытты оңтайландырып, қолданыстағы ұңғымалардың мұнай өндіру қөлемін ұлғайтуға, тиімсіз мердігерлер бригадаларын анықтауға мүмкіндік береді.

Пилотсыз ұшу аппаратырын қолдана отырып, мұнай кен орындарының мониторингін жасау жоспарланған. Олар тәуліктің кез-келген уақытында нақты тәртіпте бейнесуретті жіберу арқылы бақылауды жүргізуге мүмкіндік береді. Бұл қажетті ау-мақты заң бұзушылардан қорғауды қамта-

масыз етіп, түрлі нысандардың құрылышын бақылауға жол ашады», - деді Ербол Мұқашев. Компания 2020 жылға дейін геологиялық карта және топографиялық жоспар сынды картография өнімдерін дайындауды да мақсат тұтуда.

«Мұнайтелең» ЖШС қызметінің негізгі мақсаты Маңғыстау облысының экономикасын, мұнай өнеркәсібіндегі үйымдарды тұрақты байланыспен қамту болып табылады. Телекоммуникация, өлшеу құралдары, автоматтандыру-телеқо-ника және көлік құралдарын жерсеріктік қашықтықтан басқаруды қамтамасыз ету, бейнебақылау, өрт-күзет дабылы, метрология, стационарлық және жылжымалы радиобайланыс, кабельді телевидение, өнеркәсіптік жабдықтарды орнату саласындағы жетекші кәсіпорындардың бірі.

Жоғары білікті кадрлық әлеуетке, технологиялық қуатқа ие үйым. Ақтау қаласына, «Қаламқас», «Жетібай», «Асар», «Қарражанбас» және «Өзен» кен орындарына қызмет көрсетіп, бірыңғай ақпараттық кеңістікке біріктіруде.

«Біз елдімекендердің, адамдардың өзара байланысының маңыздылығын жақсы түсінеміз. Бұл тұста әлемдік үрдістерді қирағы бақылап, ең жақсысын мұнай және газ өндірісіне енгіземіз. Нәтижесінде өнім сапасы артып, жұмыс жетіледі, еңбек ету жағдайы жақсарады. Бүгін жарияланған ақпарат баршаңызға пайдалы болды деп ойлаймын. Бірге өсіп, өрлейік!», - деп қорытындылады телекоммуникациялық оператор жетекшісі.

Тұбек өмірінде жарты ғасырдан астам бай тарихы қалыптасқан «Мұнайтелең» ЖШС бизнесті дамытудан басқа, өзінің білімі мен күш-жігерін, қабілетін кәсіпорынның гүлденуіне жұмсай алатын жас қызметкерлерді биік белестерді бағындыруға тартуда. Ал бұл, еліміздегі Жастар жылында айрықша маңызды екені аян.

Айзада МҰХТАР

АРЫС, МЫ ВМЕСТЕ! СОТРУДНИКИ НАШИХ КОМПАНИЙ НЕ ОСТАЛИСЬ В СТОРОНЕ

Asap

ТРАГЕДИЯ В АРЫСЕ ПОКАЗАЛА СПЛОЧЕННОСТЬ ГРАЖДАН ВСЕЙ СТРАНЫ. ЛЮДИ ПЕРЕЖИВАЮТ ЗА ПОСТРАДАВШИХ И ОКАЗЫВАЮТ ПОСИЛЬНУЮ ПОМОЩЬ. НЕ МОГЛИ ОСТАТЬСЯ В СТОРОНЕ И РАБОТНИКИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «САМРУК-ҚАЗЫНА».



Утром 24 июня жители Арыса проснулись от мощных взрывов. Вблизи города на территории воинской части произошло возгорание в складах с боеприпасами. В регионе

была объявлена чрезвычайная ситуация.

Неравнодушные казахстанцы со всех регионов начали собирать средства и отправлять в город гуманитарную помощь.

Сейчас территория Арыса поделена на сектора, за восстановление каждого из которых взяли ответственность акиматы областей и городов республиканского значения. Крупные предприятия и бизнес страны также подключились к этой работе.

Активно ведет строительные работы Фонд «Самрук-Қазына». 66 социальных объектах города как можно скорее должны возобновить свою работу.

Трудовые коллективы портфельных компаний и дочерних организаций фонда также с первых дней начали отправлять помощь арысцам.

«КАЗПОЧТА»

Коллектив центрального аппарата перечислил свою однодневную зарплату в по-



мощь пострадавшим. Усилиями логистов национальной компании была обеспечена доставка гуманитарной помощи в Арыс из Северо-Казахстанской, Мангистауской, Восточно-Казахстанской областей. Дополнительными финансовыми выплатами поддержал национальный почтовый оператор и своих сотрудников, непосредственно проживающих в Арысе.

«КАЗМУНАЙГАЗ»

Совет молодых специалистов КМГ совместно с блоком управления человеческими ресурсами инициировал сбор самых необходимых вещей пострадавшим семьям.

К оказанию помощи присоединилось Шымкентское нефтепроводное управление (ШНУ) АО «КазТрансОйл». Работники ШНУ доставили в пункты помощи питьевую воду, детскую одежду, питание, средства гигиены, одеяла. Сразу после работы

сотрудники выехали на личном автотранспорте в район бедствия для перевозки людей в Шымкент. Молодые специалисты оказали помощь в поиске детей, пропавших при эвакуации жителей из города. Коллектив дружно организовал горячее питание для 100 человек на железнодорожном вокзале Шымкента. Один из сотрудников временно приютил у себя 44 жителя Арыса.

Сотрудники ННП «Шагыр» обеспечили людей водой, а также временно приютили 50 женщин с детьми и обеспечили их горячим питанием.

Свой однодневный заработок в фонд помощи пострадавшим перечислили сотрудники «КазМунайГаз – Аэро», «Казмортрансфлот», АО «КазТрансГаз», Атырауского нефтеперерабатывающего завода, Павлодарского нефтехимического завода. Материальную помощь оказали и сотрудники ТОО «Petro Kazakhstan Oil Products».

В «Мангистаумунайгаз» в фонд помощи перечислили более 20 миллионов тенге, а также выделили 100 путевок в детский лагерь «Алау» для маленьких жителей Арыса.

AIR ASTANA И FLY ARYSTAN

Авиаперевозчики поддержали бесплатную перевозку гуманитарной помощи из Нур-Султана и Алматы в Шымкент. Кроме того, сотрудниками компаний был организован сбор предметов первой необходимости.

«КАЗАХТЕЛЕКОМ»

Компания выделила всем жителям города, а также близлежащих населенных пунктов безвозмездный объем услуг связи. Абоненты Kcell и Activ получили 5 ГБ интернет-трафика и 30 минут для звонков на телефоны других сотовых операторов РК. Работники надеются, что бонусные пакеты от операторов дадут возможность оставаться на связи с родными.

Работники всех региональных подразделений компании «Казахтелеком» не остались равнодушными и инициировали добровольный сбор средств.

КТЖ

Однодневную заработную плату перечислили более 48 тысяч сотрудники АО «НК «Қазақстан темір жолы».

Материальную помощь оказали более чем 1300 работникам станции Арыс вагон-

ного и локомотивного депо филиала АО «КТЖ-Грузовые перевозки» – «Шымкентское отделение ГП».

100 детей работников станции Арысь отправили в детский оздоровительный лагерь «Машат» в Туркестанской области. 55 семьям предоставили путевки в санатории Туркестанской, Акмолинской и Кызылординской областей.

Для пассажиров задержанных поездов в пути следования и на частных станциях по всей стране совместно с местными исполнительными органами было организовано бесплатное обеспечение водой и питанием.

126 работникам АО «Пассажирские перевозки», проживающим в Арысе, была выплачена единоразовая материальная помощь.

KEGOC

Сотрудники АО KEGOC и его дочерних компаний перечислили однодневную заработную плату пострадавшим.

Также молодежь филиала Южных МЭС оказывала помощь в качестве волонтеров – занималась закупом и распределением необходимых вещей и продуктов для пострадавших.

«САМРУК-ЭНЕРГО»

Около 1000 работников АО «Алматинские электрические станции» и сотрудники



станции Экибастузская ГРЭС-2 перечислили часть своего заработка пострадавшим жителям Арыса.

«КАЗАТОМПРОМ»

Сотрудники предприятий атомной компании на добровольной основе перечислили однодневную заработную плату для оказания помощи жителям города. Средства были переданы в Корпоративный фонд социального развития «Түркістан» при акимате Туркестанской области.

«ТАУ-КЕН САМРУК»

Работники АО «НГК «Тау-Кен Самрук» оказали финанснюю помощь пострадавшим в размере однодневной заработной платы. Средства

были направлены на приобретение продуктов питания, обуви, постельного белья, средств гигиены.

Сбор средств организовали и работники АО «Шалкия-Цинк Лтд» – дочерней организации АО «НГК «Тау-Кен Самрук».

Сотрудники Samruk-Kazyna Construction единогласно поддержали акцию «Арыс, біз біргеміз». Они также перечислили в поддержку пострадавшим однодневную зарплату коллектива.

Алена ПАВЛОВЕЦ

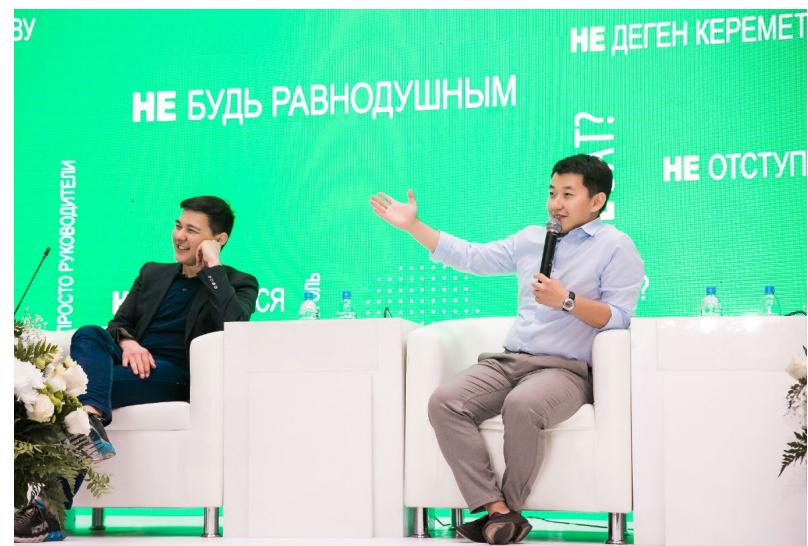
ЭР НЭРСЕДЕН ЕРЕКШЕЛІК ІЗДЕ



SETH GODIN – PURPLE COW. ОРЫСША «ФИОЛЕТОВАЯ КОРОВА» АТАУЫМЕН БАСЫЛЫП ШЫҚҚАН БҮЛ КІТАПТЫ «ҚАЗАТРАНСОЙЛ» АҚ ЖЕТЕКШІ ИНЖЕНЕРІ ДАНИЯР СМАҒҰЛОВ ЖАСТАРҒА ОҚУҒА КЕҢЕС ЕТЕДІ.

Өз жеке кәсібімен айналысқысы келетіндерге шаруасын дөңгелетіп әкетуге көмектесуге арналған еңбекті кезінде КВН-да ойнап, кейіннен мұнай тасымалына жұмылған маман құштарлана оқығанын айтады. Өйткені, ол бастапқыда мұнай құбырының не еkenін аса түсіне қоймағанын, дегенмен одан қайтпай, шығармашылық әлеуетті цифрлық өндірісті өрлетуге жұмсағанын еске алады. Ал атауының өзі бірсарынды, сүрғылт дүниелердің ішінен жарқын, өзгеше бөлігін аңғара білуге шақыратын америкалық кәсіпкер-экономистің туындысы тығырықтантың жол табуға ынталандырып, шабыттандырған.

Кітаптың да ерекшелігі сол, былайғы сэтте елеусіз, әдепкі нәрсені мың құбылтып, адамның көз алдында ұзаққа сақталағында әсем реңк пен айышықты мазмұн беруге ой тастайды. Қалыптантыс шешімнің дақпырты



алысқа жайылып, халық арасында қызу талқы тудыратыны қазақ дала-сында бесенеден белгілі.

«Көп кітап оқып, саяхаттауға күш салыңыздар. Сонда көкжиектерің кеңейіп, ақ пен қараны, жақсы мен жаманды салыстыруға қауқарлы боласыздар», - деді Данияр елордадағы мұнайшы жастар жиынында.

Айтпақшы осы «Purple cow» кітабы Сет Годинді әлемге танымал маркетолог еткен екен.

Мұнайшы жастар құрылтайында «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ басшылары да әріптестерімен пікір алмасы. Мәселен Ұлттық компанияның Басқарма төрағасының өндіріс бойынша орынбасары Жақып Марабаев жетістікке жетуде бірігіп жұмыс істеудің абзалдығын нұсқады. «Адам жалғыз өзі табысқа жетіп, биіктерді бағындыра алмайды, сол үшін серіктес іздеу қажет», - деп кеңес етті ол.

Кемел МАРАТ

НОВЫЙ ЧЕЛОВЕК В КОМАНДЕ. КАКОВО ЭТО – РАБОТАТЬ В «САМРУК-ҚАЗЫНА»?

Мы поговорили с человеком, который устроился в фонд всего два месяца назад. Аскар Исмаилов, руководитель сектора развития химических активов, рассказал SK NEWS о работе с точки зрения «фрешмена» – о впечатлении и открытиях.

У нашего героя богатый и разнообразный бэкграунд. Вернувшись после учебы из России, специалист в основном работал в зарубежных компаниях и в иностранных проектах, представленных в Казахстане, – итальянских, американских, российских. Руководил проектами на месторождениях Кашаган, Караганак, Тенгиз, Шах-Дениз.

Чем Вы занимаетесь здесь, в фонде?

Мы занимаемся развитием химических активов фонда – курируем работу дочерней организации «Объединенная химическая компания» (ОХК). Нефтехимия – очень перспективная отрасль, поэтому мы помогаем компании в развитии и решении проблем. К примеру, если появляется конфликт интересов при взаимодействии с госорганами или даже с другими дочерними компаниями. Задачи решаются быстрее, когда в дело вступает фонд. Это упрощает и ускоряет процессы.

Как Вы попали в компанию?

Многие ошибочно полагают, что это сложно. Мой пример показателен. Весь процесс прозрачен и прост: помимо меня, на эту должность претендовали еще 22 кандидата. Это легко проверить, посетив официальный сайт фонда. Там показан весь процесс найма.



После подачи заявки HR-специалисты фонда рассматривают резюме, изучают претендентов. Я прошел два этапа собеседований – с непосредственным руководителем и заместителем председателя правления. Важно помнить, что многое зависит от самого кандидата, как он может показать и доказать свою компетенцию.

Почему Вы решили уйти из международной компании в «Самрук-Қазына»?

Я выбрал фонд, потому что связываю свое будущее с Казахстаном.

Считаю, это правильное решение, потому что, работая в международных компаниях, все проекты рассматриваются только с точки зрения инвестора. Сначала решается, куда инвестировать, где больше прибыль, но после окончания проекта – все, бизнес закончился, как говорится, «ничего личного». Инвестор не склонен решать вопросы, которые останутся после завершения проектов.

А в фонде планируют намного дальше – инвестор пришел, вложил деньги, производство запустил, а что дальше, когда он уйдет? Какие проблемы остаются? Как Казахстан будет дальше решать эти вопросы? Вот с этой точки зрения в фонде работа намного интереснее, и для человека, который хочет принести пользу стране, возможностей больше.

Вопрос не в зарплате?

Нет, вопрос не в деньгах – он всегда есть, но вторичен. Потому что одно дело, когда тебе предлагают работу, которую ты делаешь ради денег, обычно в таких местах надолго не задерживаются. Другое дело – что-то идейное.

Как Вам работает сейчас? Есть приятные открытия или, наоборот, разочарования?

Мое мнение о фонде поменялось полностью, на 180 градусов. Я ожидал большей бюрократии, сложности процессов. Надо понимать, бюрократия есть везде, это не хорошо и не плохо, скорее, данность. Вопрос – как к этому относиться – как к проблеме или как к инструменту. Надо уметь работать

«< В МЕЖДУНАРОДНЫХ КОМПАНИЯХ ИНВЕСТОР НЕ СКЛОНЕН РЕШАТЬ ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ ОСТАНУТСЯ ПОСЛЕ ЗАВЕРШЕНИЯ ПРОЕКТОВ, «НИЧЕГО ЛИЧНОГО». В ФОНДЕ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА, КОТОРЫЙ ХОЧЕТ ПРИНЕСТИ ПОЛЬЗУ СТРАНЕ, ВОЗМОЖНОСТЕЙ БОЛЬШЕ »»

по правилам. Однако, сравнивая опыт с некоторыми международными компаниями, где мне удалось поработать, здесь все гораздо проще.

Также мне было приятно узнать, что у коллег очень высокий уровень компетенций. Почти все имеют опыт в крупных международных компаниях – «Большой четверке» (так называют четыре крупнейших в мире аудиторские компании: Deloitte, PricewaterhouseCoopers, Ernst & Young, KPMG – Прим. редакции), нефтегазовых компаниях и других лидерах отрасли. Многие прошли международную сертификацию по финансам, управлению проектами, другим квалификациям. Очень комфортно сотрудничать с людьми с широким кругозором, разными интересами.

Удивило меня отношение руководства к сотрудникам: их забота, интерес. Для получения обратной связи руководство фонда проводит «Встречи без галстуков» с работниками, без участия их профильных руководителей. То есть, к примеру, мои подчиненные могут напрямую говорить с топ-менеджментом, при этом я на этих встречах не присутствую. Мне кажется, это очень правильно с точки зрения управления персоналом, это поддерживает доверие и лояльность в фонде.

В целом мне приятно и комфортно работать, в фонде налаженная дружеская корпоративная культура.

Анель АБУЛХАИРОВА

КАКОЙ БУДЕТ СПАРТАКИАДА-2019?

УРА! ДОЛГОЖДАННАЯ СПАРТАКИАДА СРЕДИ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА» УЖЕ СОВСЕМ СКОРО. ПОДРОБНОСТИ SK NEWS СООБЩИЛИ В ФОНДЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ «SAMRUK-KAZYNA TRUST», КОТОРЫЙ ЗАНИМАЕТСЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ МЕРОПРИЯТИЯ.



SPARTAKIADA VI



КОГДА?

Со 2 по 25 августа текущего года пройдут территориальные отборочные соревнования. Сильнейшие команды встретятся в суперфинале 7-8 сентября в столице.

Территориальные соревнования поделены на четыре региона – Северо-Восток, Центр, Юг, Запад.

СЕВЕРО-ВОСТОК

На Севере-Востоке 2-4 августа встретятся команды дочерних зависимых организаций (ДЗО) из Костанайской, Северо-Казахстанской, Павлодарской и Восточно-Казахстанской областей. Город проведения территориальных соревнований – Павлодар.



ЦЕНТР

За звание лучших в Центре 9-11 августа будут бороться представители ДЗО Нур-Султана, Акмолинской и Карагандинской областей. Встречать спортсменов будет Щучинск.

ЗАПАД

Запад соберет участников из Актюбинской, Атырауской, Мангистауской, Западно-Казахстанской областей 16-18 августа. Отборочные игры состоятся в Актау.

ЮГ

На Юге 23-25 августа сойдутся представители ДЗО Алматы, Шымкента, Кызылординской, Туркестанской, Жамбылской областей. Соревнования пройдут в Шымкенте.

КАКИЕ ВИДЫ СПОРТА?

Соревнования пройдут по восьми спортивным дисциплинам: мини-футболу, волейболу, стритболу, армрестлингу, настольному теннису, шахматам, киберспорту (Counter-Strike 1.6). Кроме того, в этом году впервые пройдут соревнования по национальной игре тогызкумалак.

Следить за чистотой и непредвзятостью соревнований будут опытные спортивные судьи, в рамках спартакиады будет создана специальная мандатная комиссия.

ГДЕ УЗНАВАТЬ НОВОСТИ И РЕЗУЛЬТАТЫ?

Регистрация участников будет проходить онлайн на сайте www.spartakiadask.kz. Чтобы зарегистрироваться, участники должны будут заполнить техническую заявку, прикрепить копии документов, удостоверяющих личность, справки с места работы с указанием срока, заявление о личной ответственности каждого участника спартакиады.

Уже действует горячая линия: звонки принимаются по телефону 8 800 080 53 08, а текстовые сообщения – в WhatsApp +7 707 714 20 11. По этим каналам можно задать все вопросы.

Для участников и болельщиков во время суперфинала будут работать специальные интерактивные зоны. Их логичные аркады и спортивные состязания зарядят всех положительными эмоциями.

Группа компаний АО «Самрук-Қазына» – это более 300 предприятий и свыше 300 000 сотрудников. Среди них много неравнодушных к спорту. Спартакиада станет значимым событием, которое не просто объединит всех, кто работает на предприятиях холдинга, но и укрепит корпоративный дух, вовлечет сотрудников в спорт и здоровый образ жизни.





ӨЗЕН ӘСІРГЕН ЖЕҢІМПАЗ ОҒЛАН



Міне, он жылдан асты, 33 жастағы кейіпкеріміз жұбайы Гаяһар екеуі 3 үл тәрбиелеп отыр. Жас жұп ата-ананың қабағына қараған, үлкендерді сый-лайтын үлгілі отбасы. Саладағы еңбек жолын да 11 жылға жуықтапты.

«Маған мұнайшылар ортасында туып-өскендіктен, мамандық таңдау қыныңға соққан жоқ. Оның үстіне,

жұмысқа күннің ыстық-сұықтығына қарамастан жоғары көңіл-куймен шығатын мұнайшылардың қатарында «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» қоры компаниялар тобы бойынша өткізілген «Кәсібі бойынша үздік» онлайн байқауында жеңіске жеткен Нұрсерік Нәрембаев Бар. Үнемі жайдары, жанындағыларға жылу шашып жүретін ол «Өзенмұнайгаз» компаниясында мұнай мен газ өндіру операторы болып істейді.

маңғаз Маңғыстау өнірінде, Жаңаөзен қаласында дүние есігін ашып, мұнай өндірісіне бет бүрғанымды әрдайым мақтан етемін. Атап өтерлігі сол, осы жылдар аралығында саналуан марапат пен ынталандыруға ие болдым. Әсірсе, «ҚазМұнайГаз» АҚ кәсіпорындары арасында өткен «Үздік маман» кәсіби шеберлік байқауы өзіме ерекше ыстық», - дейді Нұрсерік.

Осылай биік белестердің бірінен соң бірін бағындырған Нұрсерік Нұржанұлы бүгінде де асқаралы асуларға қол созуда. Нәтижесінде Қор компанияларын толық қамтыған «Кәсібі бойынша үздік» аламанында озық өнегелі өз ісінің білігрлері қатарынан табылды.

«Байқауға үміткер ретінде мен секілді жас әріптеріне сенім артқан үжым мүшелеріне, туған-туысқан, жақындарыма айрықша алғыс білдіремін. Мұндай шаралар алға жетелеп, шабыттандырады, ел болашағының жарқын іргетасын қалаған өндіріс көрсеткіштерін одан сайын жақсартуға ынталандырады. Өзге де замандастарыма күнделікті өмірде жемісті еңбек етуді тілеймін», - дейді қуаныш иесі.



Еске сала кетсек, sknews.kz ақпараттық сайтында өткен онлайн бақсынау барысында түсірілім тобы үлкендей-кішілі 17 елдімекенде болып, шағын бейнебаяндар әзірледі. Заптаға созылған дауыс беру кезеңінде тиісті портал бөлімі 83103 рет қаралып, 7 мыңнан астам адам «лұпіл» басты. Youtube арнадағы роликтер 13 мың қаралым жинады.

Алдағы уақытта барлық жеңімпаздарды үйымдастыруышылар тараپынан бағалы сыйлықтар мен алғыс хаттары тосып тұр.

Тәнірберген АРҒЫН

«Я МЕЧТАЛ РАБОТАТЬ НА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ» – СОСТАВИТЕЛЬ ПОЕЗДОВ ГРЭС-1

ГЕРОЕМ НАШЕЙ РУБРИКИ JAS SAMURYQ СТАЛ МАКСИМ САННИКОВ, СОСТАВИТЕЛЬ ПОЕЗДОВ ЭКИБАСТУЗСКОЙ ГРЭС-1 ИМЕНИ БУЛАТА НУРЖАНОВА.

Составитель поездов – ответственная работа. Он отвечает за комплектность поезда и его маневры на станции, а также за безопасность.

«Я всегда мечтал работать на железной дороге. Когда трудился в одной из подрядных организаций Экибастуза, мы производили ремонт вагоноопрокидывателя. Тогда и познакомился с работой составителя поездов. Подумал и загорелся желанием овладеть этой профессией. Прошел обучение в центре подготовки кадров, получил диплом составителя поездов 5-го разряда.

После отправил резюме на Экибастузскую ГРЭС-1, успешно прошел собеседование, и меня приняли», – рассказал Максим.

По словам Максима, его работа заключается в формировании и расформировании подвижного состава на сортировочной горке и перестановке вагонов в определенном порядке. Но главная задача – вовремя отправить состав.

С Экибастузской ГРЭС-1 нашего героя связывают уже девять лет. Не теряя времени, он прошел стажировку на машиниста вагоно-





опрокидывателя и теперь вникает в новую для себя работу. Как говорит наш герой, для него это небольшая ступень в будущее – условия труда другие и зарплата больше. «Сначала было тяжело работать вочные смены – хочется спать, и при этом нужно быть предельно внимательным. Это не только физическая нагрузка, но и нервное напряжение. Времени посидеть и передохнуть мало, но организм со временем привыкает. У нас в рабочем графике нет обеденного перерыва, когда работы немного, успеваю перекусить», – поделился он.

В числе самых ценных рабочих качеств Максим называет профессионализм, добросовестность и коммуникабельность. Ведь не-

смотря на то, что вокруг железные вагоны, работать приходится с живыми людьми, и умение найти общий язык очень важно.

«Мы чувствуем заботу со стороны нашего предприятия. Нам предоставляют абонементы в спортзал, бассейн. Когда выдается свободное время, с удовольствием туда хожу. Есть возможность получить путевку и отдохнуть всей семьей в Мойылды, Боровом, каждое лето ездим в Баянаул, на озеро Жасыбай», – добавил он.

Ежегодно на Экибастузский ГРЭС-1 проходит конкурс профессионального мастерства, и в 2018 году Максим был признан лучшим среди составителей поездов.

«Тем, кто решил связать свою жизнь с этой профессией, я бы пожелал удачи. Будьте осторожнее, берегите себя и, главное, соблюдайте технику безопасности», – говорит Максим.

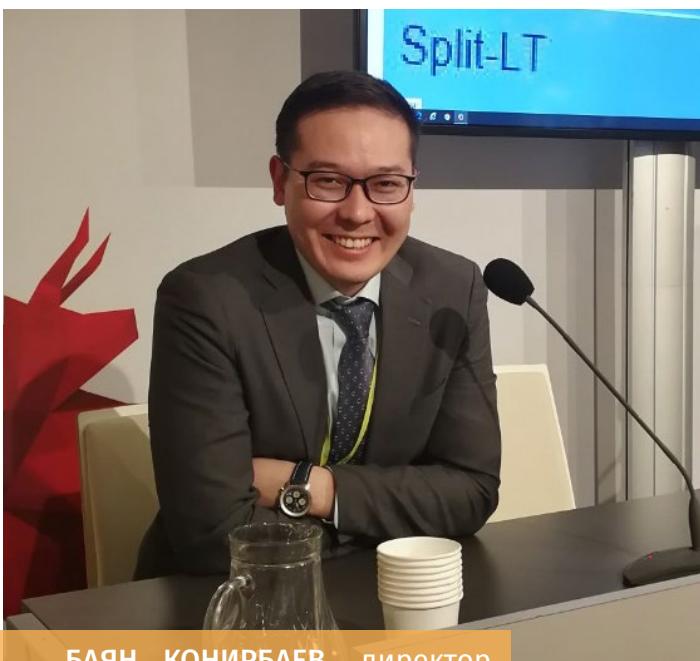
Напомним, Максим Санников принял участие в онлайн-голосовании «Лучший по профессии» на сайте SKnews.kz и стал победителем в своей категории.

Алена ПАЛОВЕЦ



НОВАЯ РАБОТА. КАК СОТРУДНИКИ ПРИХОДИЛИ В КОМПАНИИ ФОНДА?

КОРРЕСПОНДЕНТ SKNEWS.KZ ПОИНТЕРЕСОВАЛСЯ У СОТРУДНИКОВ, КАК ОНИ ПОПАЛИ В КОМПАНИИ «САМРУК-ҚАЗЫНА» И ЧЕМ ОНИ ДОРОЖАТ В РАБОТЕ.



БАЯН КОНИРБАЕВ, директор
Департамента трансформа-
ции бизнеса «Казатомпром»

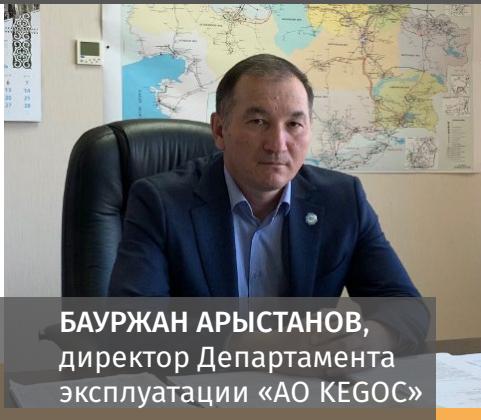
Для меня это первый год работы в компании «Казатомпром». Я пришел на позицию главного менеджера в департамент продаж, и это было мое первое место работы в Казахстане.

До этого я более девяти лет работал в транснациональных

компаниях за пределами Казахстана. Последнее место работы было в группе компаний Tencent.

Начав работать в компании, я увидел, что по многим показателям в финансовой и производственной сфере мы опережаем мировой рынок. По уровню работы с человеческими ресурсами и развитию корпоративной культуры мы действительно достигли серьезных показателей. Наше руководство четко понимает конъюнктуру и направление рынка.

Я инженер по образованию, поэтому начинал работу с позиции технического инженера и дошел до позиции менеджера среднего звена. В рамках служебных обязанностей мне приходилось много ездить, коммуницировать с людьми и подстраиваться под условия абсолютно разных коллективов с абсолютно разной культурной составляющей.



БАУРЖАН АРЫСТАНОВ,
директор Департамента
эксплуатации «АО KEGOC»

В KEGOC я работаю более 19 лет, десять из них возглавляю наш департамент.

Свой трудовой путь я начал на Шымкентской ТЭЦ – дежурным электромонтером. Было сложно, зарплату то платили, то нет. Иногда вместо денег давали продукты.

Спустя два года перебрался в Алматы: немного поработал на местной ТЭЦ дежурным электромонтером, затем перешел в АЖК (тогда АПК) – электрослесарем 4-го разряда. Уходил оттуда уже начальником группы подстанций.

В 2000 году меня пригласили на позицию главного специалиста департамента эксплуатации тогда еще «молодого» KEGOC. В компанию, которой было всего три года, набирали сотрудников, имеющих опыт работы на производстве. К тому времени у меня за плечами уже было семь лет стажа в области энергетики. Какого-то «посвящения» не было, пришел и сразу стал работать.

Советую всем начинать работу на электростанции, даже если ты инженер с высшим образованием. Посмотреть, как рождается электроэнергия, и только потом идти дальше. Это романтично и интересно. Это правильный старт в карьере. Мне очень повезло, что я прошел именно такой путь.



ТАЛГАТ ОМАРОВ, менеджер Де-
partment промышленной
безопасности, охраны труда и
ЧС АО «КазТрансОйл»

Я занимаюсь внедрением новых практик и процедур по безопасности и охране труда. Сейчас «КазТрансОйл» – одна из лидирующих дочерних организаций группы компаний «КазМунайГаз» по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды.

Мы внедрили много инициатив, повысилась культура безопасности труда. Работники производств начали проявлять активность, стали действовать не только по разработанным инструкциям, но и сами помогать, наблюдать за ходом работ, действиями коллег, подрядного персонала.

Когда учился в школе, профессия нефтяника была очень популярна. На меня повлияло и то, что локомотивом развития экономики Казахстана была нефтегазовая отрасль.

После университета я отправил резюме в компанию «КазМунайГаз», и меня приняли в «КазТрансОйл» на должность линейного трубопроводчика аварийно-восстановительного пункта.

Я всегда мечтал начать с самых низов. Хотел попробовать понять, что такое нефтепровод, нефть, до- сконечно изучить профессию нефтяника.

Коллектив у нас открытый, позитивный, всех новичков всегда принимаем с распластертыми объятиями и помогаем.

Для всех нефтяников ритуал посвящения в профессию один – аккуратно обмазать лицо нефтью, чтобы профессия тебя приняла и ты проявил себя. Без этого ритуала настоящим нефтяником, пожалуй, не стать.

Евгения СЕМАШКИНА, Алена ПАВЛОВЕЦ

SKNEWS.kz

Korporativtik Qundylyqtar mekeni

Над номером работали:

Дархан Уалиханов
Алдаберген Кемпірбай
Анель Абулаирова
Евгения Семашкина
Алена Павловец
Канат Ердаулетов
Алия Турапбекова

Адресс: 010000, г. Астана,
улица Е10, дом 17/10,
АЗ «Зеленый квартал»,
блок Т4, этаж 12
Тел.: +7 7172 999 163,
e-mail: news@cscc.kz

Корпоративная газета группы
компаний АО «Самрук-Қазына»
Периодичность: два раза в месяц
Издатель: Центр социального
взаимодействия и коммуникаций

Свидетельство о постановке на учет:
№ 16686-Г от 6 октября 2017 года вы-
дано Министерством информации и
коммуникаций РК.

✉ – news@cscc.kz

🌐 – www.sknews.kz

📷 – sknews.kz

📺 – [SK NEWS](#)

ƒ – [SKnews.kz](#)