

# SK NEWS

«САМУРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОМПАНИЯЛАР ТОБЫНЫҢ КОРПОРАТИВТІК БАСЫЛЫМЫ  
КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»





## Содержание

4 .....	Қор жаңалықтары
5 .....	Цифровизация, исследования и кайдзен. Чем живет «Озенмунайгаз»?
10 .....	Smart-қалалардың саны артуда
13 .....	С ветерком и без пробок! Столичные почтальоны пересели на электросамокаты
16 .....	Кіл мықтыдан кім жеңеді?
20 .....	Кто, если не ты? Как прошла сессия лагеря молодежи КТЖ
23 .....	Темір жол – менің тағдырым
24 .....	Что читает молодежь группы компаний «Самрук-Қазына»?
26 .....	Никита тұсаукесерден кейін журіп кетті
28 .....	Какая она, молодежь «ПетроКазахстан»?

# АРЫСТА ҚҰРЫЛЫС УАҚЫТЫЛЫ АЯҚТАЛАДЫ

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ҰӘҚ» АҚ БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ АХМЕТЖАН ЕСІМОВТИҢ АРЫС ЖӘНЕ ТҮРКІСТАН ҚАЛАЛАРЫНА САПАРЫ БАРЫСЫНДА, МЕРДІГЕР КОМПАНИЯЛАРДЫҢ БАШЫЛАРЫ ҚҰРЫЛЫС ЖҰМЫСТАРЫ УАҚЫТЫЛЫ АЯҚТАЛАТЫНЫН ЖЕТКІЗДІ.



«Самұрық-Қазына» қоры Арыс қаласындағы 66 әлеуметтік инфрақұрылым нысанын қалпына келтіру жұмыстарын жүргізіп жатыр. Оның ішінде 36 балабақша, 17 орта мектеп, 8 медициналық мекеме және тағы басқа нысандар бар. Сонымен қатар, Қор тараапынан Түркістан қаласында 7000 орындық стадион, Қожа Ахмет Яссави атындағы мұражай, Конгресс-орталық және Оқушылар сарайы сынды 4 нысандың құрылышы қолға алынған.

Қор Арыстағы қалпына келтіру және Түркістан қаласындағы құрылышы жұмыстарына 42,2 млрд теңге бөлді.

Еске сала кетсек, SK News тілшілері бұған дейін де Арыс қаласында болып, құрылышы жұмыстарынан репортаж жасаған еді.

## ТАЗА ТАБЫС АРТЫП КЕЛЕДІ

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» ҰӘҚ» АҚ 2019 ЖЫЛДЫҢ БІРІНШІ ТОҚСАНЫНДАҒЫ ТАЗА ТАБЫСЫ ӨТКЕН ЖЫЛДЫҢ ОСЫ КЕЗЕҢІМЕН САЛЫСТЫРҒАНДА 128 МЛРД ТЕҢГЕГЕ НЕМЕСЕ 78%-ҒА АРТТЫ. ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПКЕ СӘЙКЕС, ОСЫ ЖЫЛДЫҢ БІРІНШІ ТОҚСАНЫНДА ТАЗА ПАЙДА 291 МЛРД ТЕҢГЕНІ ҚҰРАДЫ.

Сонымен қатар, сатудан түсken табыс 2 533 млрд теңгені межелеп, бұл өткен жылдың тиісті кезеңімен салыстырғанда 20%-ға жоғары көрсеткішті еңсерді. Ағымдағы жылдың үш айындағы операциялық пайда 276 млрд теңгені төніректеп, бұл 47 млрд теңгеге немесе 2018 жылдың бірінші тоқсанымен салыстырғанда 20,5 %-ға артты.

Таза табыстың өсуінің негізгі факторлары шикі мұнай мен газды экспортқа сату көлемі мен бағасының артуы, телекоммуникация қызметтерінен және тазартылған алтыннан түсетін кірістің өсуі, сондай-ақ, «ҚазМұнайГаз» ҰҚ» АҚ тобының қауымдастыру және бірлескен кәсіпорындарынан түсетін кірістің үлесі болып отыр.

Айта кеткен жөн, 2018 жылдың I тоқсанындағы таза кіріс негізінен «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ сатып алған компаниялар бойынша 312 млрд теңге мөлшеріндегі ақшалай емес кірісті қамтиды. Пайданың бұл мөлшері нарықта бекітілген қағидаға сай сатып алынған компаниялардың топқа қосылған кездегі қайта бағалануы болып табылады және деректерді салыстыру қысының бүрмалайтын операциялық емес қызметтен бірреттік ақшалай емес фактор болғандықтан, ағымдағы жыл көрсеткішімен салыстырғанда ескерілмейі керек. Өткен жылдың бірінші тоқсанындағы Қордың таза табысы, осы жайтты есептемегенде, 163 млрд теңгені құрады.

## Интервью

# ЦИФРОВИЗАЦИЯ, ИССЛЕДОВАНИЯ И КАЙДЗЕН. ЧЕМ ЖИВЕТ «ОЗЕНМУНАЙГАЗ»?



В ЭТОМ ГОДУ ИСПОЛНЯЕТСЯ 55 ЛЕТ С ТЕХ ПОР, КАК БЫЛО ОБРАЗОВАНО ПРЕДПРИЯТИЕ «УЗЕНЬНЕФТЬ». КАК ЖИВЕТ КОМПАНИЯ СЕГОДНЯ? КАКИЕ У НЕЕ ПЛАНЫ? ОБ ЭТОМ РАССКАЗЫВАЕТ ЭСЕН УТЕЕВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО «ОЗЕНМУНАЙГАЗ».

**Каковы планы компании по модернизации производства? Что делается для цифровизации производственного процесса?**

Месторождения компании поэтапно оборудуются современными и высокоточными приборами измерения, которые генерируют огромный объем данных, поступающих по телеметрии на диспетчерские пульты. Эти данные частично анализируются и обрабатываются специалистами вручную и передаются в центральный диспетчерский пункт ЦИТС.

Для исключения ручной обработки, а также в рамках развития «Цифрового месторожде-

ния» в будущем планируется интегрирование разрозненных данных в одну систему.

С 2018 года мы начали внедрять на производстве измерительные устройства, которые позволяют в режиме реального времени определять состав жидкости по трем компонентам: нефть, газ, вода. Эти устройства стоят уже на трех из четырех наших объектов.

Также в этом году мы начали закупать замерные установки, которые будут устанавливаться непосредственно на скважинах. И до 2022 года включительно мы переоборудуем все наши скважины.

**Какие технологии по интенсификации добычи применяются на предприятии?**

Учитывая позднюю стадию разработки месторождения и принадлежность извлекаемых остаточных запасов к категории трудноизвлекаемых, эффективная разработка является сложной задачей.

Одна из эффективных технологий – гидроразрыв пласта (ГРП), в результате чего ежегодно обеспечивается более 200 тысяч тонн дополнительной добычи. Этот метод интенсификации позволяет разрабатывать низкопроницаемые коллекторы с трудноизвлекае-

мыми запасами, что актуально при текущей стадии разработки месторождений.

В рамках оптимального за-воднения и поддержания пластового давления широко применяется выравнивание профиля приемистости нагнетательных скважин с применением потокоотклоняющих технологий (ПОТ). В 2018 году мы внедрили новый подход в данном направлении: пригласили 12 компаний, предоставляющих услуги по ПОТ-технологиям, провели промысловые испытания и выбрали наиболее эффективные технологии для условий месторождения Узень.

**Вы внедряете у себя подходы, позволяющие улучшать организацию производства. В чем они состоят?**

С конца 2018 года руководство компании начало внедрять проект «Бережливое производство» согласно принципам

кайдзен – это один из подходов к улучшению работы организации в системе АО «Озенмунайгаз». Термин, появившийся в Японии, означает систему непрерывного улучшения качества, технологий, процессов, корпоративной культуры, производительности труда, надежности, лидерства и других аспектов деятельности компании. Специалисты служб качества прошли обучение основам кайдзен в Алматы. Компания поощряет кайдзен-предложения, поступающие от работников АО «Озенмунайгаз».

Также планируется внедрение системы TWI (Training Within Industry) – системы обучения наставников и линейных руководителей на производстве через действие, без отрыва от работы.

**Ваша компания является градообразующим предприятием, что накладывает на вас особую ответственность. Какие соци-**

**альные программы вы реализуете как в компании, так и в регионе?**

АО «Озенмунайгаз» уделяет большое внимание постоянно-му улучшению социальных условий своих сотрудников. Ведь люди – главный актив компании.

Мы еще в 2009 году приняли программу улучшения социально-бытовых условий своих работников. В результате были построены 42 хозяйственно-бытовых и административно-бытовых комплекса, на всех групповых установках построены новые культбрудки, в которых работники могут сменить одежду, принять душ и отдохнуть. В целях организации качественного питания сотрудников построены 15 объектов питания, а работникам, занимающимся подземным ремонтом скважин, осуществляется доставка горячего питания.





Кроме того, хотелось бы отметить, что благодаря плодотворной работе с профсоюзным комитетом в 2017 году мы приняли Коллективный договор, который является одним из лучших в республике. В соответствии с ним сотрудники компании имеют возможность улучшить свое здоровье в санаторно-курортных учреждениях республики и стран СНГ. Также они могут отдохнуть в медико-реабилитационном центре, расположенным в курортной зоне «Кендерли». Ежегодно наша компания организовывает летний отдых детям наших работников: в лучшие оздоровительные лагеря страны отправляются на каникулах более 4500 ребят.

В рамках контрактных обязательств наша компания ежегодно выделяет 900 млн тенге на улучшение социальной инфраструктуры Жанаозена и Каракиянского района. На средства компании были по-

строены Дворец бракосочетания Жанаозена, дома культуры в селах Тенге и Кызылсай на 300 мест, Аллея ветеранов, детские сады в селах Бостан и Кызылсай на 50 детей. К 50-летию Жанаозена компания оснастила 10 школ современными компьютерными классами, построила 10 спортивных площадок и две универсальные игровые площадки.

Кроме того, в рамках реализации Комплексного плана развития Жанаозена на 2019-2025 гг. мы финансируем строительство в городе медицинско-

го центра со стационаром на 50 мест. Также мы продолжим субсидирование затрат на переселение согласно государственной программе развития продуктивной занятости и массового предпринимательства до 2020 года «Еңбек». Компания приобретает жилье в Актау с последующей передачей в коммунальный фонд для переселения социально уязвимых слоев Жанаозена.

Мы поддерживаем различные объединения и инициативы, способствуем сохранению исторических памятников в





Мангистауской области, таких как Бекет-Ата, Шопан-Ата, Темир-баба, Кызылсу, Сенек.

Мы дорожим каждым нашим сотрудником, поэтому создаем все условия для безопасного производства, минимизирующего возможные риски. В связи с этим 2019 год в компании объявлен Годом охраны труда.

**Мангистау является вододефицитным регионом. А вода, как известно, один из обязательных компонентов добычи. Как компания решает вопросы привлечения необходимых объемов воды для поддержания пластового давления?**

Согласно утвержденному проекту разработка нефтяных месторождений Узень и Карамандыбас осуществляется с поддержанием пластового давления при помощи закачки воды. Для этого используется попутно добываемая подто-

варная вода, извлекаемая при добыче нефти и отделяющаяся во время ее подготовки. Кроме этого, половина необходимых объемов нагнетаемой воды обеспечивается за счет морской воды Каспийского моря.

Ежесуточно в пласт закачивается в среднем 65 000 кубометров воды, доставляемой через водовод морской воды Актау – Узень. Этот водовод эксплуатируется более 50 лет и находится в ветхом состоянии. На сегодня в АО «Озенмунайгаз» разрабатывается проект закачки менее минерализованной альб-сеноманской воды.

Нельзя не отметить, что закачиваемая морская вода негативно влияет на разработку месторождения, на инфраструктуру добычи нефти и газа. Закачка в нефтесодержащие пласти морской воды приводит к ряду проблем: образованию солей сульфата бария, выделению

сероводорода и углекислого газа. Эти процессы подвергают оборудование коррозии.

**Какие шаги предпринимает компания для улучшения системы подготовки воды?**

В настоящее время есть четыре основных направления, по которым работает компания.

Первое направление – химическая обработка закачиваемой воды. В систему ППД закачиваются ингибиторы коррозии – для борьбы с коррозией, ингибиторы против СВБ бактерий – для обеззараживания воды от бактерий.

Второе – увеличение времени отстоя воды путем строительства дополнительного резервуарного парка, в котором отстаивается сточная вода, получаемая в процессе добычи нефти. После завершения проекта в пласт будет закачиватьсь вода лучшего качества.

Третье – проект «Установки по подготовке воды». Сейчас мы пока находимся на первонаучальной стадии – ведем переговоры с потенциальными партнерами по проекту – российскими и западными компаниями, предлагающими трех- и четырехступенчатые системы очистки воды.

Последнее стратегическое направление работ по улучшению качества закачиваемой воды в пласт – поиск и ис-



пользование подземных вод: в частности, работы по добыче воды альб-сеноманского яруса. Ее запасы находятся прямо на территории месторождения Узень.

**Могли бы Вы рассказать о планах компании по разведочным работам, предшествующим бурению скважины глубиной 6000 м?**

Бурение поисково-разведочной скважины позволит выяснить перспективы нефтегазоносности палеозойских отложений и изучить геологическое строение во вскрытом разрезе до палеозойских

отложений на разбуриваемой площади. Будут выделены пласти-коллекторы и флюидоупоры во вскрытом разрезе, определены физико-химические свойства флюидов и гидрогеологические особенности нефтегазоперспективных комплексов пород, залегающих ниже триасовых отложений.

**В этом году компания отмечает 55-летний юбилей. Хотелось бы поздравить всех ваших работников с этой датой.**

Да, действительно 15 июля этого года исполнилось 55 лет с того дня, когда была образована компания, первым руково-

водителем которой был Рахмет Утесинов. Нам особенно приятно, что этот юбилей совпал со знаменательной датой – 120-летием казахстанской нефти. И мы планируем отмечать эти два события вместе.

Пользуясь случаем, я поздравляю всех работников нефтегазовой сферы с этими праздниками и желаю всем успехов и процветания.

**Бибигуль БОБЕКБАЙ**

# SMART-ҚАЛАЛАРДЫҢ САНЫ АРТУДА

ХАЛҚЫМЫЗ «ӘР НӘРСЕНИң ҚАЙЫРЫ БАР» ДЕП ЖАТАДЫ. РАСЫНДА, АРЫСТАҒЫ БҮКІЛ ЕЛДІ ДҮР СІЛКІНДІРГЕН ОҚЫС ОҚИҒА ҚАЛАНЫң ТЫНЫС-ТІРШІЛІГІН ТОЛЫҒЫМЕН ҚАЙТА ТАРАЗЫЛАП, ЖАҢЫРТУҒА ҮҚПАЛ ЕТТИ. «ҚАЗАҚТЕЛЕКОМ» КОМПАНИЯСЫ Да БҰҒАН ДЕЙІН АҚМОЛА ОБЛЫСЫНДАҒЫ АҚҚӨЛДІ ТҮРЛЕНТКЕН ЖАҢАШЫЛ ҚАДАМДАРДАН СОҢ, ОСЫ ШАҢАРҒА ДЕН ҚОЙҒАНДАЙ...

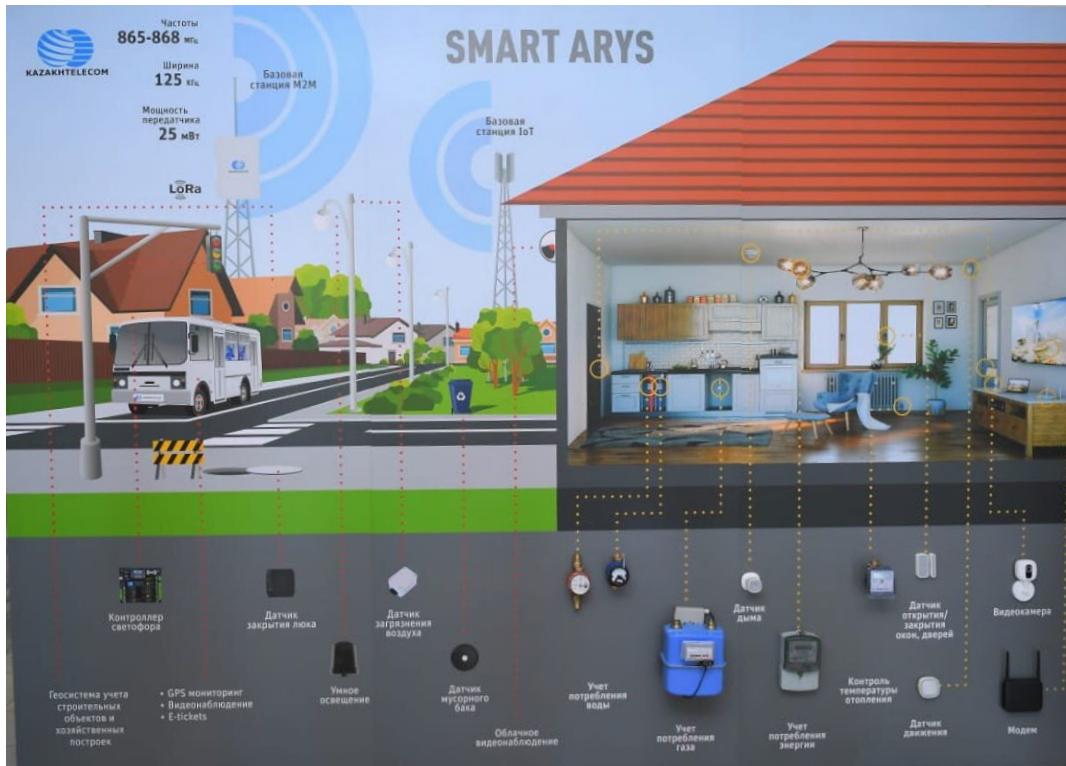


## КЕЗЕКТЕ – «SMART ARYS» ЖОБАСЫ

Таяуда аталған Ұлттық компания өкілдері Қазақстан Республикасының Премьер-Министрі Асқар Маминге «Smart Arys» жобасын көрсеткені белгілі. Компания, өзінде жинақталған тәжірибе мен

қажетті құзыреті есебінен, қаланың цифрлық трансформациясына білек сыбана кірісде.

Мәселен, бүгінде, төтенше жағдай орын алған аймақта атмосфералық ауаның жай-күйін бақылау үшін екі экологиялық станция орнатылған. Сондай-ак, 40 метр биіктегі қалпы-



на келтіру жұмыстарының барысын жазу үшін жоғары мүмкіндігі бар PTZ камерасы қойылған. Бұдан тыс, келешекте ахуалдық орталық, деректерді өңдеу орталығы, бейнебақылау, талшықты желілері бар жаңа «ақылды қала» сәулеті таңдай қақтырмақ.

Жобаға сәйкес, қаланың оптикалық инфрақұрылымын жетілдіру, мектептер мен аудандық емхананы осы жылдың қыркүйек айына дейін талшықты-оптикалық желіге қосу жоспарлануда. Сонымен қатар мектеп, медицина мекемелеріне арналған жалпы тұжырымдама ұсынылуда. Бұл дегеніңіз, бұлтты бейнебақылау, бұлтты бухгалтерия, қауіпсіз интернет, электрондық күнделік және тағы басқа.

Қазақтелекомдықтардың айтуынша, қалалық бейнебақылаудың бірыңғай жүйесін және де LPWAN желісінің құрылышын орнату қөзделіп отыр.

«Бізде барлық ақпарат жинаудып, талданатын смарт-қала бойынша тәжірибе барын білесіздер. Осы орайда, Ақкөл қаласында іске асырылған «Ақылды қала» жобасы азamatтардың жайлы және қауіпсіз өміріне арналған озық үлгі болып саналады.

Арыс қаласында да «Smart City» өнегесінің қалай іске асатынын нақты түсінеміз, яғни

болашақ «Smart Arys» келбеті айқын түзілген. Арыс қаласындағы соңғы қайғылы оқиғаны ескере отырып, муниципалды үй-ымдардың міндеттерін автоматтандыру өте маңызды», - деді «Қазақтелеком» АҚ инновациялар жөніндегі бас директоры Нұрлан Мейірманов.

## ТҮРКІСТАН ДА ИННОВАЦИЯ ОРДАСЫНА АЙНАЛАДЫ

Айтпақшы, тағы бір жағымды жаңалық, іскерлік ортада өз алдына бөлек шыққан жаңа өңірдің орталығы Түркістан қаласында да «Ақылды қала» тұжырымдамасын жүзеге асыру талқылануда. «Қазақтелеком» АҚ барлық коммуналдық қызметтер тұтас цифрландырылған, барлық кіші жүйелер деректер жинаудың бірыңғай қауіпсіз басқару платформасына біріктірілген Қазақстандағы тұңғыш «Smart Aqkol» сынды шағын қалалардың цифрлық трансформациясын енгізу тәжірибесінен кейін, осындағы инновациялық игіліктерге құлшынысын байқатуда.

## АҚКӨЛ – ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ АЛҒАШҚЫ АҚЫЛДЫ ҚАЛА

Сонымен, Ақкөл, еліміздегі «ақылды қалалардың» бастауы болуда. Елбасы Нұрсұлтан Назарбаев ТМД кеңістігінде баламасы



жоқ табысты тәжірибелі әрі қарай таратуды тапсырған, инфрақұрылымы түгелдей цифрландырылған, 13 мың тұрғыны бар елдімекен елордадан 100 шақырым қашықтықта жатыр. Қолдағы мағлұматқа жүгінсек, «Қазақтелеком» АҚ өкілдері бірінші кезекте Ақкөл қаласындағы алты мың үйді түгел аралап, жылу мен электр энергиясы есептеуіштерін жақартқан. Нәтижесінде коммуналдық қызметтер жан-жақты цифрлы күйге енген. Зияткерлік жасанды зерде жүйесі ауаның нашарлауын, үйдегі, пәтердегі температураның төмендеуін, ауруханаларға кезектің көбеюін, мектептегі оқу үлгерімін, қалалық қазандықтың жұмыс сапасын анықтауға қауқарлы.

«Цифрлы Қазақстан» мемлекеттік бағдарламасы аясындағы Ақкөлдегі қазіргі заман технологиясының негізгі нысаны - «Қазақтелеком» компаниясының Мәліметтерді өндіреу орталығы. Тың шешімдер тоғысқан бұл Орталық қаладағы барлық бейнебақылау, энергия ресурстарына экологиялық мониторинг, бақылау және есеп жүргізу, жол трафигін басқару, өртке қарсы қауіпсіздік жүйелерінен келіп түсетін мәліметтерді жинақтап, «Smart Aqkol» ахуалдық орталығына жолдайды. Түпкі мақсат сол, азаматтардың тұрмыс сапасын арттыру, қолайлы әрі қауіпсіз орта жасау. Кең ауқымда – мемлекетті тиімді басқару.

«Қазақтелеком» АҚ Басқарма төрағасы Құнанышбек Есекеевтің сөзінше, «Smart Aqkol» жобасы арқылы, бұрын тіпті мемлекеттік мекемелерге қолжетімсіз болған ақпарат жиналып, талданатын цифрлық экожүйе дүниеге келген.

«Ақкөлде жобаның табысты іске асуы қала-лық жүйелердің мұндай инновацияларға дайындығын, біздің smart-технологиялар енгізу бойынша әлеуетімізді байқатты. Цифрлық технологиялар мен қалалар инфрақұрылымының сәтті үйлесім табуы – елдімекен мәртебесін көтеріп, инвестициялық тартымдылығын жақсартатыны анық», - деді Компания жетекші мамырдағы Астана экономикалық форум алаңында.

Қызық дерек, ақылды қалалардың қызметі қылмысты 40%-ға пайызға дейін, сырқат деңгейін 8-15% азайтып, жол жүру уақытын жарты сағатқа дейін қысқартады екен. Адам басына шаққанда су тұтыну мөлшері күнделікті 25-80 литрге үнемделіп, төтенше жағдайларда қапы қалмау мүмкіндігі 20-35% жоғарыламақ. Smart-технологиялар демекші, сарапшылардың сендіруінше, Токио, Стокгольм, Сингапур, Мельбурн, Сан-Франциско, Гонконг, Мәскеу қалалары бүгіннің өзінде игілігін көруде.

### БЕРІН ТАЛШЫҚТЫ-ОПТИКАЛЫҚ БАЙЛАНЫС ШЕШЕДІ

Жалпы, «Ақылды қалалар» жобасына арқау болған талшықты-оптикалық байланыс желілерін ауылдық елдімекендерге жеткізу үялды байланыс операторларына өз станцияларының санын көбейтуге, желінің қамту ауқымын кеңейтуге және үялды ғаламтор қызметтерінің сапасын арттыруға жол ашпақ. Тиісінше шалғайдағы ауылдарда жүргізілетін ғаламтордың жылдамдығы 20 Мбит/с дейін жетпек. Бұл маңатта, «Қазақтелеком» АҚ мамандары, жылдың сонына дейін 462 ауылда 1 352 мемлекеттік мекемені талшықты-оптикалық байланыс желісіне қосуға күш салуда.

Қарапайым тілмен түсіндіруге тырыссақ, бүгінгі таңда Қазақстан халқына қолжетімді «Smart-қала» үғымы әзірге коммуналдық саланы цифрландыру, 4G үялды ғаламтор, Wi-Fi желісі, экологиялық таза қуат көздерін көдеге жарату, қолайлы бизнес жүргізу, мемлекеттік қызметтерді онлайн алу, көшедегі адам түрін тану камералары сынды бағыттарды қамтуда.

**В тренде**

# С ВЕТЕРКОМ И БЕЗ ПРОБОК! СТОЛИЧНЫЕ ПОЧТАЛЬОНЫ ПЕРЕСЕЛИ НА ЭЛЕКТРОСАМОКАТЫ

СЕГОДНЯ ЭЛЕКТРОСАМОКАТ – ВЕСЬМА ПОПУЛЯРНОЕ СРЕДСТВО ПЕРЕДВИЖЕНИЯ. ЕГО ИСПОЛЬЗУЮТ НЕ ТОЛЬКО ПОДРОСТКИ, НО И ВЗРОСЛЫЕ. В СТОРОНЕ ОТ ЭТОГО МОДНОГО ВЕЯНИЯ НЕ ОСТАЛИСЬ И СОТРУДНИКИ «КАЗПОЧТА». КАК ТАК ПОЛУЧИЛОСЬ? ОБ ЭТОМ – В МАТЕРИАЛЕ КОРРЕСПОНДЕНТА SK NEWS.



Ежегодно население столицы растет. Сегодня здесь проживают 1 078 400 человек. Как следствие, увеличивается и объем корреспонденции.

Чтобы помочь почтальонам сократить срок доставки писем и газет, в одном из столичных филиалов АО «Казпочта» запустили pilotный проект – выдали почтальонам самокаты. Ранее они развозили корреспонденцию на велосипедах.

«Нам с коллегами пришла идея о запуске электросамокатов. Так совпало, что в это время компания ТОО Caspian Logistic and Procurement (CLP) предложила «Казпочте» взять электросамокаты в аренду, мы рассмотрели ее предложение и согласились. Для начала взяли 10 самокатов. В первый день мы протестировали их, проехали одну доставочную часть за 3,5 часа и заметили экономию времени. Увеличилась скорость доставки», – рассказал заместитель директора по производству столичного филиала АО «Казпочта» Баглан Оразбай.

### ДОСТОИНСТВА И НЕДОСТАТКИ

Первые опыты показали, что электросамокат более удобен для передвижения по городу, чем велосипед. С ним можно перемещаться на лифтах и переносить в руках. Он легко справляется с неровными участками дороги.

«Сейчас мы обеспечиваем доставкой не только левый



берег столицы, но и частично правобережье. В основном все участки заасфальтированы, проблем с развозкой не возникает. У нас есть один проблемный участок – дачный массив «Коктал», где дорога не совсем хорошая. В таких случаях почтальон собирает электросамокат и несет его в руках. Время доставки писем и газет сократилось почти в два раза. В целом преимуществ у нового вида транспорта много», – поделился Баглан Оразбай.

Максимальная скорость электросамоката – 50 км/час, а грузоподъемность – до 120 килограммов. Вес транспорта составляет около 12 килограммов. Заряда хватает на 30 километров, или на 3-4 часа езды.

Получается, что почтальон может за четыре часа выполнить свою работу с одной зарядкой. В случае если она

закончится, самокат можно просто сбрать и доехать до пункта назначения на автобусе.

«Если раньше над доставкой корреспонденции наши почтальоны работали с 9:00 до 16:00, то сейчас успевают развезти всю почту до 12:00-13:00. Так как в графике появляется свободное время, сотрудник вправе взять дополнительную нагрузку, за которую ему будут доплачивать. Компания старается улучшить условия работы нашим сотрудникам», – пояснил Баглан Оразбай.

### «ВОТ КРУТЬЕ!»

Такой транспорт по душе не только молодым, но и людям старшего поколения. Куляш Сайлыбаева одна из первых, кто пересела на электросамокат. Женщина давно работает в «Казпочте» и новый транспорт ей приглянулся:

удобен в использовании и комфортен в езде. Если раньше почтальонам на «двухколесных конях» приходилось крутить педали или отталкиваться от земли, то тут всю физическую работу за них делает мотор.

А что по этому поводу думают молодые сотрудники компании?

«Когда получили электросамокаты, работать стало еще проще и удобнее. Раньше в день я проходила пешком от 12 до 20 километров, сильно уставали ноги, а сейчас такого нет, развозим корреспонденцию быстро и с ветерком. Все устраивает, все классно», – поделилась почтальон Галия Байкешова.

Девушка уже задумывается о разработке новой спецодежды для своих коллег, так как по образованию она дизайнер одежды.

По словам Галии, когда люди видят их на электросамокатах, сразу спрашивают: «Сами купили?» или говорят что-то вроде «Вот крутые!».

Ежедневно сотрудники проходят инструктаж по эксплуатации, ознакамливаются с ПДД, после подписывают документ о материальной ответственности. Каждый почтальон оснащен средствами защиты при падениях. За первый месяц использования электросамокатов травм среди рабочих не зафиксировано.



Главное – соблюдать правила дорожного движения, согласно которым двигаться можно по велосипедным дорожкам или с краю, в правом ряду дороги, отметили в компании.

Ездить по тротуарам, обочинам и пешеходным дорожкам нельзя, за это грозит штраф в размере 15 МРП (37 875 тенге).

#### ЧАСЫ С GPS-ТРЕКЕРОМ И ШЛЕМ С ВЕБ-КАМЕРОЙ

В начале августа компания планирует запустить в тестовом режиме один самокат с полной комплектацией. Помимо наколенников и перчаток, почтальонам будут выдавать наручные часы и шлем.

«Часы имеют GPS-трекер, который позволяет отслеживать местонахождение. Помимо этого, в гаджете

есть кнопка SOS. Допустим, почтальон стал плохо себя чувствовать, простым нажатием на кнопку он сможет позвонить диспетчеру и оповестить о сложившейся ситуации. Шлем оснащен встроенной веб-камерой и позволяет вести видеосъемки в онлайн-режиме, а также отслеживать все действия почтальона. Камера работает не только в дневное время, но и ночное, а для удобства есть фонарик. Это позволит мониторить действия наших почтальонов. Все это разработано для удобства и безопасности наших сотрудников», – сказал Баглан Оразбай.

Оценить эффективность проекта руководство компании планирует в конце августа. Если он хорошо себя покажет, его масштабируют – увеличат количество самокатов. Пока их всего 10.

**Алена ПАВЛОВЕЦ**

# КІЛ МЫҚТЫДАН КІМ ЖЕҢЕДІ?

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОМПАНИЯЛАР ТОБЫН ТҮГЕЛ ҚАМТЫНЫ ЕҢ АУҚЫМДЫ СПОРТТЫҚ ЖАРЫСТИҢ Да ДУБІРІ ЖАҚЫНДАП КЕЛЕДІ. БУГІНДЕ САЛАУАТТЫ ӘМІР САЛТЫН ҰСТАНАТЫН ЖАНДАР МЕН ҰЖЫМДЫҚ ТОПТАРДЫ ТІРКЕУ АЯҚТАЛЫП ҚАЛДЫ. БІЗ СӨЗБЕН АЙТҚАНДА, ҰЛТТЫҚ РЕҢККЕ ЕНГЕН VI СПАРТАКИАДАҒА ДАЙЫНДЫҚ ҚЫЗУ.



**SPARTAKIADA VI**



Осылайша, 2 тамыз бен 8 қыркүйек күндері арасында Қор құрамындағы кәсіпорындар қызметкер-

лері мықтылар атағы үшін 2 кезеңнен тұратын 8 спорт түрінен сайысқа түсетіні көзделуде: шағын футбол,

волейбол, стритбол, үстел теннисі, армрестлинг, кибер-спорт (counter-strike 1.6), шахмат және тоғызқұмалақ.

Бірінші кезең – іріктеу сынақтары еліміздің төрт қаласында: Павлодар, Щучинск, Шымкент, Ақтауда өтеді.

2 тамыз бен 4 тамыз аралығында Солтүстік-Шығыс командалары құрамында Қостанай, Солтүстік Қазақстан, Павлодар және Шығыс Қазақстан облыстарының өкілдері Павлодар қаласында бақынасады.

Орталықта 9 тамыз бен 11 тамыз аралығында Нұр-Сұлтан, Ақмола және Қарағанды облыстары спортшылары жарысады. Спортшыларды Щучинск қаласы қарсы алады.



Ақтаудағы іріктеу жарыстары 16-18 тамыз аралығында Ақтөбе, Атырау, Маңғыстау, Батыс Қазақстан аймақтарынан Батыс аумағының қатысуышыларын жинайды.

Оңтүстік Шымкент қаласында 23-25 тамыз аралығында Алматы, Шымкент, Қызылорда, Түркістан және Жамбыл облыстарының еңбекшілері жүздеседі.

Іріктеу кезеңінде жеңіске жеткен ең үздік топтар мен спортшылар шешуші ойында жеңімпазды анықтау үшін 7-8 қыркүйекте Нұр-Сұлтан қаласында **суперфиналда** кездеседі.

[Spartakiadask.kz](http://Spartakiadask.kz) сайтында аралық байқау нәтижелерінің кестесін қарап отыруға болады.

## БИҮЛФЫ ЖАҢАШЫЛДЫҚ ҚАНДАЙ?

Бір шаңырақ астында ортақ мақсатқа біріккен үлкен отбасы секілді Қазақстанның барлық аймағындағы «Самұрық-Қазына» АҚ алып ұжымы 300 мыңнан артық адамның басын біріктіруде. Спартакиаданың арқасында әртүрлі өңірдегі еңбек адамдары өзара жүздесіп, танысады, емін-еркін араласа алады. Бұл, өз кезегінде, ұжымдық рухты және тұтастай алғанда ішкі корпоративтік қарым-қатынасты, ұжымның бірлігін дамытуға он әсер етеді.

«Біз Спартакиада ұйымдастырушылары ретінде, әр кезде жаңа нәрсе енгізуге тырысамыз. Мысалы, биыл спортық іс-шара мазмұнын ұлттық ойын саналатын тоғызқұмалақпен байыттық. Бұл спорт мерекесі тек қана тамаша спортық дәстүр ғана қалыптастырмайды, үлкен «Самұрық-Қазына» ұжымы-



ның асыл мұраттарына жеттүде бірыңғай пайымға жол ашады», - дейді «Samruk-Kazyna Trust» әлеуметтік жобаларды дамыту қоры корпоративтік коммуникациялар департаментінің директоры Мирас Іргебаев.

### ЖАЛҚАУЛЫҚТЫ ЖЕҢ, БИККЕ ҮМТЫЛ

Еңбеккерлерді Спартакиадаға қатысуға, белгілі спортшылар да шақырып отыр. Мәселен, пауэрлифтинг бойынша спорт шебері Валихан Тен, мұндай аламан дода, бұқаралық спортты және дene шынықтыруды тұтастай өркендетуге ықпал ететінін айтады.

«Өйткені көптеген қызметкерлердің спортпен шұғылдануға уақыты табыла бермейді, жұмыстан шаршап қатты құлышынбайды да. Спартакиада болса, өзін-өзі өзгертуге ынталандыруы тиіс. Жобаға қатысып жатқаным куаныштымын. Барлық қатысушыларға сәттілік тілеймін. Ал ең бастысы - бүгін бастау керек, дәл бүгін, ертеңге қалдырмаңыз.

Спартакиада - өзгерісті дәл қазір және осында бастаудың шынайы мүмкіндігі!» - дейді ол.

«Самұрық-Энерго» АҚ цифрлы жүйеге көшіру кеңесесінің маманы Мағжан Тәжікеев Компанияда бірінші жыл жұмыс істегеніне қарамастан, осы уақыт аралығында ішкі сайыстарға және кәсіподақ спартакиадасына қатысып, топтық есепте алғашқы орыннан көрініп үлгерген.

«Бұл Спартакиадаға алғаш рет қатыспақ ниеттемін. Онда жаңа таныстар тауып, басқа компаниялардағы әріптес-термен байланысым нығаяды деген ойдамын. Шараның негізі мақсаты да осында шығар, «Самұрық-Қазына» туының астына топтасу. Әрине, жүлделер мен орындар да маңызды. Анығы, «жүзден жүйрек, мыңнан тұлпар» озын!» - дейді Мағжан.

### ЕРЕЖЕ ҚАТАН, ТӨРЕШІЛЕР ТӘЖІРИБЕЛІ

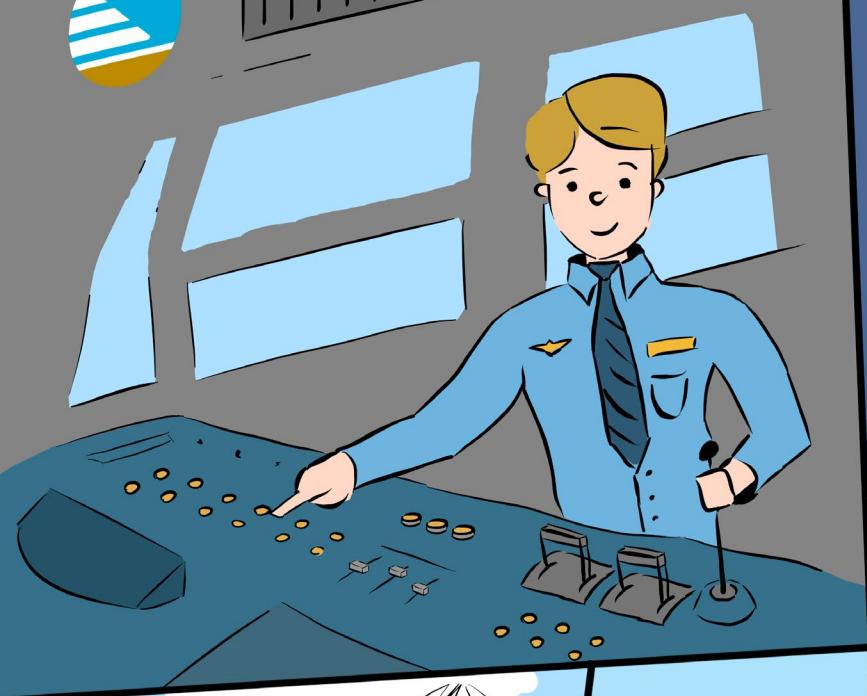
Жарыс ережелерінің бұлжытылмауына ерекше көңіл

бөлінетінін атап өткен жөн. Спартакиада мазмұны барлық қажетті спорт түрінің сарапшыларымен ақылдаса отырып, бұрынғы спартакиадалар тәжірибесін жинақтай түзілген. Жарыстың қазылар алқасы республикалық және халықаралық деңгейдегі төрешілерден жасақталған.

«15 жыл бойы мен республикалық Спартакиадаларға төреші болып келемін. Бұн-дай шаралар адамдарға спортпен жүйелі түрде шұғылданудың үлкен пайдасы бар екенін еске салу үшін қажет. «Самұрық-Қазына» спартакиадасының ерекшелігі сол, ниеттес жандар бір жерге жиналады. Олар тек медаль иегері болуды нысана етпейді, одан тыс жүйелі түрде нәтижені жақсартуа үмтүлады», - дейді Спартакиаданың бас төрешісі Дәulet Хамзин.

Анықтама үшін WhatsApp +7 707 714 20 11, 8 800 080 53 08 нөмірлерінде «қауырт желі» жұмыс істейді.

Тәнірберген АРҒЫН



# КТО, ЕСЛИ НЕ ТЫ? КАК ПРОШЛА СЕССИЯ ЛАГЕРЯ МОЛОДЕЖИ КТЖ

С 20 по 23 июля в Нур-Султане состоялась юбилейная, X сессия корпоративного лагеря молодежи АО «НК «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» «СЕН БОЛМАСАН, КІМ?». В мероприятии приняли участие более 200 железнодорожников.





В этом году лагерь сменил привычную локацию. Вместо Борового организаторы отдали предпочтение столице.

«10 лет назад лагерь молодежи КТЖ задумывался как корпоративный отдых, но за этот период он стал эффективной площадкой для коммуникации самых перспективных и неравнодушных представителей молодого поколения со всех уголков Казахстана, дал старт множеству социальных проектов, новых открытий и идей. Поэтому, помимо досуговых, в программе – мероприятия, направленные на саморазвитие, духовный рост, работу в команде», – отметила главный менеджер департамента по управлению человеческими ресурсами Акмарал Байгабулова.

В первый день работы лагеря его участникам презентовали два новых проекта: «100 молодых лиц» и «Жас үздік маман». Первый из них направлен на поддержку и поощрение молодых сотрудников, проявивших лучшие профессиональные и личные качества, второй – на повышение престижа и привлекательности рабочих специальностей.

21 июля состоялось торжественное открытие юбилейной, X сессии корпоративного лагеря молодежи КТЖ. После его гостей ожидали тимбилдинг «Игра большого роста» и конкурс «Визитка регионов».

Ежегодно приветственная программа проходит в определенной тематике. В этот раз молодым специалистам было необходимо представить одну из национальных культур.

Удивить аудиторию и компетентное жюри удалось всем командам, однако наибольшее число положительным откликов собрали представители Алматы и Семея.

«Неформальные мероприятия очень нужны. В первую очередь, у каждого работника просыпается теплое чувство к той сфере, в которой он работает. Если в будни мы с головой погружены в работу и не всегда осознаем всю ее значимость для компании, то благодаря таким встречам понимаем, что являемся важными звеньями в огромном механизме под названием «Қазақстан темір жолы», – поделился своим мнением Ержан Жаналиев, менеджер отдела по ра-

боте с персоналом филиала АО «НК «Қазақстан темір жолы» – «Акмолинское отделение магистральной сети».

На вопрос, какой он видит молодежь КТЖ, Ержан без доли сомнения ответил: «Она коммуникабельная, стрессоустойчивая и целеустремленная».

Третий день пребывания в лагере ознаменовался для его участников «Марафоном молодежных инициатив». Представители регионов рассказали присутствующим о том, какие благотворительные, экологические и культурные акции они проводят на местах.

Следующим в списке мероприятий стал конкурс «КТЖ Star». Свои таланты продемонстрировали составитель поездов, приемо-сдатчик груза и багажа, радиомеханик, помощник машиниста и другие представители отрасли. Каждый номер зрители встречали несмолкаемыми овациями. Не остались равнодушными и члены жюри, по итогам голосования лучшими были признаны Ержан Ниязкулов из Мангистау и Рустем Толеуханов из Усть-Каменогорска.

«Лагерь я впервые посетила в 2017 году. Мне было очень интересно познакомиться с новыми людьми, попробовать свои силы в различных конкурсах, принять участие в обучающих тренингах. Вернувшись в свой регион, я и другие ребята, которым также посчастливилось стать частью этого мероприятия, начали распространять полученные знания среди своих коллег. В этом году очень насыщенная программа, весь день на ногах, что-то творим, придумываем. Конечно, устаем, но это приятная усталость», – рассказала Фариза Абдрахманова, представительница алматинского региона.

Апогеем сессии «Сен болмасаң, кім?» неизменно стал конкурс «Мисс и мистер корпоративного лагеря», по итогам которого победных лент удостоились Ержан Жаналиев из Kokшетау и Айгерим Акмамбетова из Актобе.

Вручение дипломов, наград и подарков прошло на торжественном гала-ужине.

## Евгения СЕМАШКИНА



# ТЕМІР ЖОЛ - МЕНИҢ ТАҒДЫРЫМ

4 ТАМЫЗ – КӨЛІК ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ КҮНІ. ОСЫ ОРАЙДА ТӘУЛІК БОЙЫ ҮЗДІКСІЗ ЖОЛАУШЫ ЖӘНЕ ЖҮК ТАСЫМАЛЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТИП ЖАТҚАН ТЕМІРЖОЛШЫЛАРДЫҢ, ОНЫҢ ІШІНДЕ ШАЛҒАЙ БЕКЕТТЕРДЕГІ ҚАРАПАЙЫМ ЕҢБЕК АДАМДАРЫНЫҢ ҚАНДАЙ МАРАПАТҚА БОЛСЫН ЛАЙЫҚ ЕКЕНІ ДАУСЫЗ.



Алдаберген Қалиев

Бейнеулік вагон қараушы Алдаберген Қалиев өз ісіне тиянақты, тәртіпті сүйетін жан. Онымен ауысымға бірге тұсуге бәрі таласады. Жақында ол Бейнеуге келіп тоқтаған вагоннан аса ірі ақауды тауып, қатердің бетін қайтарды. Маман ретінде мұндай қауіпті анықтау оңай емес, аса зор қырағылықты талап етеді.

«Алдекең үдеден шықты. Вагон қараушы құралымен доңғалақты шертіп көргенде темірден шыққан дауыстың өзгешелігінен секем алып, ақаудың барын бірден байқаған! Қалай, ә? Сөйтіп «КТСМ» құрылғысы көрсетпеген ақауды дер кезінде тауып отыр. Қауіпті жағдайдың алды алынбаса, доңғалақтың сынып кетуі әбден мүмкін еді. Ақау 27 маусымда №14 жолға келіп тоқтаған жүк пойызында кездесті», - дейді Бейнеу станциясындағы техникалық қызмет көрсету пунктінің бастығы Нұралы Қылышев.

Атап өткен жөн, бұл жолы вагон жөндеуші Алдаберген Қалиев ақауды бірінші рет анықтаған жоқ. Осыған дейін де кілтиандарды аңғарып, қауіпсіздік мәселесін сақтауға өз үлесін қосып жүрген мақтаулы теміржолшы.

\*\*\*

Түркісіб құрылышыларының тәлімін көрген санаулы аға буын өкілдерінің бірі, Аяғөз жол дистанциясының еңбеккері Фазиз-хан Қасеновтің есімі Семей магистральдық желі бөлімшесінің барлық теміржолшыларына таныс десек қателеспейміз.

жақсы біледі. Жақсы билетін себебі, көктем мен күзгі комиссиялық бақылау кездерінде Фазиз-хан аға жауапты телімнен олар еш мін таппайды. Жолшылар қауымының біліктілігін сынға салу үшін үйімдастырылатын түрлі айлықтар мен акциялар барысында да Семей магистралдық желі бөлімшесінің өндірістік-техникалық бөлімінің мамандары рельс пен шпалдар төсемін бірнеше қайтара түгел

«Адамға кәсіби біліктілік жұмысқа ынта қоюмен, өз мамандығында жақсы көрумен және ұзақ жылғы еңбек өтілі нәтижесінде бай тәжірибемен келеді екен. Осыдан түп-тура 45 жыл бұрын Жарма жол дистанциясына, әкемнің жаңына жолшы болып жұмысқа түрған едім. Уақыт шіркін өте шықты. Заман жастардікі ғой. Дегенмен, өзім көзін көрген, еліктеғен, тағылым алған кешегі даңқты жолшылардан үйренгенімді жас буынға үйретуден рахат табамын», - дейді Фазиз-хан Қасенов.

Фазиз-хан ықтиярұлы еңбек демалысында да ұзақ бола алмайды. «Желі бойына шықпасам бойым жазылмайтындей. Май сіңген шпал иісін сағынағын да тұрамын», - дейді өзі.

Мереке құтты болсын, ардақты теміржолшы қазыны!

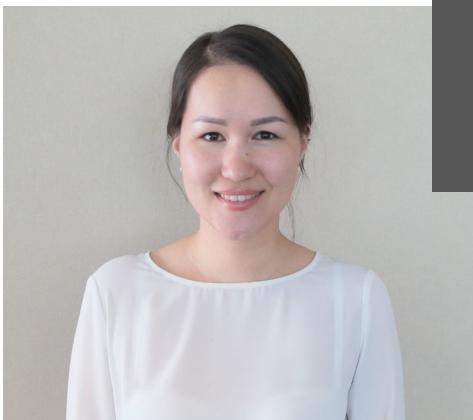


Фазиз-хан Қасенов

Шахида ЖҰМАН, Қуаныш ҚОЖАЕВ

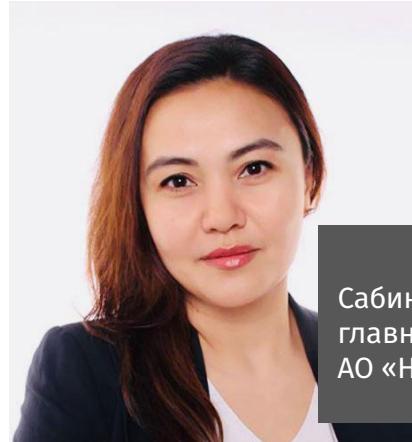
# ЧТО ЧИТАЕТ МОЛОДЕЖЬ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «САМРУК-ҚАЗЫНА»?

И ЧИТАЕТ ЛИ ВООБЩЕ? ИЛИ ЕЕ ДОСУГ ЗАНИМАЮТ ДРУГИЕ, БОЛЕЕ МОДНЫЕ РАЗВЛЕЧЕНИЯ? ОТВЕТЫ НА ЭТИ ВОПРОСЫ – ИЗ ПЕРВЫХ УСТ.



Махаббат Исакова, менеджер Департамента по управлению персоналом и административно-хозяйственной деятельностью ТОО «Объединенная химическая компания»

Я тоже собираю книги. И надеюсь, что в будущем обзаведусь собственной библиотекой – уютным уголком для чтения.



Сабина Секербаева,  
главный менеджер ДКФ  
АО «НАК «Казатомпром»

Раньше я читала постоянно: в школе, университете. С рождением детей уделить этому хобби много времени, к сожалению, стало не так просто. Но я стараюсь. Моя самая любимая книга – «Парфюмер. История одного убийцы» Патрика Зюскинда. За что я ее люблю? За красивейшие прилагательные, которыми автор описывает ароматы, местность. Во время прочтения этой книги я получаю большое удовольствие. Также люблю серию книг о Гарри Поттере. И «Идиота» Федора Достоевского. Это единственное классическое произведение, которое я прочитала взахлеб.

Предпочтение чаще всего отдаю бумажным носителям, нежели смартфонам (хотя с их помощью читаю быстрее). Книги покупаю в «Меломане» или на flip.kz. Но больше мне нравятся книги советских издательств, кажется, что у них есть душа, хотя, может, это просто ностальгия по дедушке. Он очень любил книги. У него была большая библиотека, в которой хранились полные сборники сочинений Сакена Сейфуллина, Михаила Лермонтова, Александра Пушкина, Жюля Верна, Чингиза Айтматова.

Чтение требует «погружения» в произведение, а это, в свою очередь, много свободного времени, которого всегда так катастрофически не хватает. Поэтому читаю я относительно редко.

Чтение для меня не привычка, скорее – способ релакса. В моем детстве все читали. Тогда не было кинотеатров с широким выбором фильмов, гаджетов, были только хорошие книги.

Мне нравится художественная литература, такая, которая может захватить воображение. Как любая женщина, люблю романы и детективы.

Любимые книги? «Овод» Этель Лилиан Войнич. Сюжет в памяти уже размазан (читала еще в школе), но помню, как она потрясла меня, как долго обдумывала события, рисовала картинки в своей голове.

Следующая книга – «Дом скорпиона» Нэнси Фармер. Она для подростков, но прочитала я ее уже во взрослом возрасте, во время декретного отпуска. Однажды увидела ее на полке у племянницы и буквально за пару дней «проглотила».

Ну и, конечно, «Атлант расправил плечи» Айн Рэнд. Благодаря ей я получила звание «Самый читающий сотрудник», поскольку прочитала ее от корки до корки в приложении Alpina, доступном для сотрудников «Казатомпрома», за очень короткий срок. Если честно, думаю, что в нашей компании много молодых людей, страстно любящих читать: не время от времени и по возможности, а постоянно.

Сейчас благодаря этому приложению я могу читать в любом месте, где есть возможность расслабиться. Но все же предпочитаю бумажные носители.

У моих родителей была очень большая библиотека, от которой, к сожалению, со временем ничего не осталось. Но я начала собирать классику, книги, которые интересны всем поколениям, для своих детей. Надеюсь, они будут любить чтение.



Ануар Абитаев, начальник отдела мониторинга производственных программ департамента «ВИЭ и распределение» АО «Самрук-Энерго»

Я стараюсь читать ежедневно, хотя бы по полчаса. Одно время у меня был небольшой «перерыв», я читал только рабочую корреспонден-

цию и новости в Интернете. И тогда я заметил, что стал менее усидчивым.

Привычку читать привила мама. В детстве она покупала мне много интересной художественной литературы. Закрепили эту привычку школьные учителя.

Если говорить о предпочтениях, то долгое время я увлекался художественной литературой, но, начав работать в энергетической отрасли, стал отдавать предпочтение технической. Люблю книги об актуальных для меня вопросах – о бизнесе, личностном развитии, мастерстве презентации.

Любимые книги – «Черный лебедь» и «Рискуя собственной шкурой» Нассима Николаса Талеба. Антология мысли Марка Аврелия «Наедине с собой». Удивительно, что даже по прошествии многих столетий она не теряет актуальности. Его искусство понимания этики, менеджмента, человеческих взаимоотношений невероятно современны.

Из технической литературы хотелось бы отметить книгу «История энергетики Казахстана», которая вышла в свет при поддержке Союза ветеранов энергетики. Она вобрала в себя информацию о становлении рынка, строительстве электростанций, эксклюзивные интервью первопроходцев в этом деле. Ее аналогов я не нашел, безумно интересно написана: хороший слог, живые фотографии.

Я использую любую возможность для чтения: у меня есть электронная книга, я частый гость Telegram-канала @flibusta, где можно скачивать книги и затем читать их со смартфона. Но ближе мне все-таки бумажные носители, от них не так устают глаза, да и приятнее.

Библиотеку я не собираю, но она собирается сама. Из интересных образцов у меня есть отраслевые книги, которые достались мне от старших товарищей, родителей. Это книги с историей, по которым учились несколько поколений людей. Там на полях есть интересные пометки, которые писали 20-30 лет назад.

Евгения СЕМАШКИНА

# НИКИТА ТҰСАУКЕСЕРДЕҢ КЕЙІН ЖҮРЕ БАСТАДЫ

ҰЛТТЫҚ ӘЛ-АУҚАТ ҚОРЫНЫҚ ҚАМҚОРЛЫҒЫН КӨРІП КЕЛЕТИН «ҚАСИЕТТІ ЖОЛ» ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ ҚОРЫ ӨЗІНДЕ ОҢАЛТУДАН ӨТЕТИН ӘР БАЛАНЫҚ ЖЕТИСТИГІНЕ ҚАТТЫ ҚУАНАДЫ. ОРТАЛЫҚ ТҰРМЫСЫ ТӨМЕН ОТБАСЫЛАРДА ЖӘНЕ БАЛАЛАР ҮЙЛЕРІНДЕ ТӘРБИЕЛЕНІП ЖАТҚАН, САЛ АУРУЫНА ЖӘНЕ Даун ДЕРТИНЕ ШАЛДЫҚҚАН БАЛАЛАРДЫ ЕМДЕУМЕН АЙНАЛЫСАДЫ.



Никита сондай табысқа жеткен бақытты балғынның бірі. Жоғарыда жаздық қой, ен алғаш рет қасық ұстап үйренген, бірінші рет аттап басқан, жынысып күліп, сөйлеген емделуші бүлдіршіндердің бәрі жеңімпаз саналады. Олардың бір ғана «мама» деп құшақтауы – аналына тау қопарап қайрат сыйлайтыны анық.

«Орта дәрежедегі спастикалық диплегия» ди-

агнозы қойылған Никита, қазақы дәстүрге сай, тұсаукесер рәсімін жасау оңайға соқпаған. Анасы айтып берсін.

«Несін жасырайын, мен балапанымды ешқашан жүрмейтін шығар деп ойлап мұңаятынмын. Өзі де қызығып ұмтылмайтын. Себебін түсіне алмай дал болдым. Қайда бармадық, кімге жүгінбедік... Ел ішінен бөлек, шетелге де сапар шектік. Әбден аяқтан таусылып, сарсылып, күдер үзе бастағандай болдық», - деп бір сәтке үнсіздікке шомды Наталья.

Осылай ізденісте жүргендеге, жабырқаулы Скллярлар отбасы достарынан Қазақстандағы «Қасиетті жол» қоры туралы естіп, құжаттарын жинап тапсырады. Дегенмен, Наталья, жүрек

түбінде маздаған үміт отының әлсіз болғанын мойындайды. Оның үстіне, өзет ұлы «мүгедек» деген сөзге қатты намыстанип, көңіл-күйі болмаса қыңыр мінезге салып, қисайып қалады екен.

Оны «Қасиетті жол» оңалту орталығының директоры Айнұр Мырзаханқызы да растайды.

«Бізге келгенде Никита қабырға бойлап жүре алғандай болғанымен, анасының қолына ұмтыла беретін. Оңалтудан бөлек, науқас баламен тіл табыса білу қажет еді», - дейді орталық жетекшісі.

Наталья өзі де табанынан таусылып, өзге де оңалту орталықтары мамандарының қолынан келмеген ғажайыпты «Қасиетті жолдағы»



емдік дене тәрбиесі бойынша нұсқаушы Қуаныш Лесұлы іске асырды деп есептейді.

«Тек Қуаныш ағаға барымын» дегенді шығарған Никита түнғыш рет қазқаз басқанда, бақыттан басым айналды. Тұысқандардың бүкіліне қонырау шалып шықтым. Баламның ерлігі, 10 дүркін Олимпиада чемпиондарының бағындырыған белесінен кем емес еді», - дейді жанарына жас толған ана.

Тұсаукесерге дайындыққа Никитаның атасы өзі кірісken. Жоралғының мәнін түсіне қоймаған Наталья бастапқыда шараға салқын қарағанымен, қызу әзірлік пен оған жұмылған жандардың жадыраңқы кейпінен серпіліп сала бергенін еске алады. Тұсаукесerde бәрі шашу жинап, Никита да да мәз-мейрам болып, шаттанған күйге енген.

Бүгінде, қайса жеткіншек, жақындарының, «Samruk-Kazyna Trust» пен «Қасиетті жол» үй-

ымдарының бірлескен күш-жігерінің арқасында мектеп табалдырығынан аттаған. Жаңа оқу жылында оны екінші сынып тосып тұр.

«Tauqymetі көп қыын жолдың соңында бақыт күтіп тұратынына сенемін. Тек армандал, қиялға қанат бітіре алған жөн. Алдағы уақытта көксейтінім, Никитаның өзі сүйіп айналысатын мамандықты игеруі. Сіздер де балаларға көмектесуге асығызыздар», - дейді Наталья оқырмандарға қаратада.

Елімізде, статистикалық мәліметке сүйенсек, жылына кем дегендे екі рет дәрігерлердің қаруын қажет ететін 26 мыңдан астам сал ауруына шалдықкан бала тіркелген.

«Қасиетті жол» қоғамдық қайырымдылық қоры, «Samruk-Kazyna Trust» әлеуметтік жобаларды дамыту қорының қолдауымен, бірқатар балалар үйіне озық үлгілі құрал-жабдық орнатып, оңалту орталықтарын ашқан.

Алдаберген КЕМПІРБАЙ

# КАКАЯ ОНА, МОЛОДЕЖЬ «ПЕТРОКАЗАХСТАН»?



ЯРКИЕ И РАЗНОСТОРОННИЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ, ПОЛИГЛОТЫ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧИЛИ ПРЕКРАСНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ. ЭТИХ РЕБЯТ МОЖНО СМЕЛО НАЗЫВАТЬ МОЛОДЫМИ ЛИЦАМИ ОТРАСЛИ. И В «ПЕТРОКАЗАХСТАН КУМКОЛЬ РЕСОРСИЗ» ТАКИХ РАБОТАЕТ НЕ ОДИН ДЕСЯТОК.



Азамат Адранов, руководитель группы отде-ловой разработки департамента геологии и разра-ботки, ПККР, 30 лет.

Окончил Китайский нефтяной университет в рамках Стипендиальной программы «Петро-Казахстан», а также КГУ им. Коркыт-ата, инженер-разработчик, магистр экономических наук. Говорит на пяти языках: казахском, турецком, русском, английском и китайском. В 2012 году Азамат после окончания вуза начал свою карьеру специалистом в цехе добычи нефти и газа, а уже в 2017-м был назначен на должность руководителя группы по эксплуатации месторождений.

При непосредственном участии Азамата своевременно обеспечивается утверждение проектных документов на разработку месторождений, отчетов по пересчету запасов, которые позволяют компании продолжить свою деятельность в сфере добычи нефти и газа. Внес

вклад в получение льготной ставки НДПИ: заявка по Кумколю, которой он непосредственно занимался, была одобрена министерством национальной экономики, в результате для месторождения была установлена льготная ставка НДПИ в размере 0,35%, что позволило получить экономический эффект, начиная с 2015 года и до конца срока действия контракта на недропользование. В 2018 году за личный вклад в развитие нефтегазовой отрасли Азамат Адранов был отмечен благодарственным письмом KAZENERGY и президентской премией «Петро-Казахстан» за исключительную работу, а в 2019-м стал обладателем президентской премии «Петро-Казахстан» за существенный вклад в получение контракта на добычу на месторождении Западный Тузколь.

Думан Касенов, ведущий инженер по добыче департамента разработки и добычи, 31 год.

Окончил Китайский нефтяной университет в рамках Стипендиальной программы «Петро-Казахстан» по двум специальностям – «нефтегазовое дело» и «международная торговля и экономика», а также магистратуру в Пекинском университете астронавтики и аэронавтики по направлению «проектное управление».

Свободно говорит на пяти языках: казахском, русском, турецком, китайском и английском. В ПККР трудится с 2014 года, начинал с должности специалиста-стажера в отделе технологии добычи на Кумколе и уже в 2018 году стал ведущим инженером по добыче в департаменте разработки и добычи.

Сегодня активно занимается гидродинамическими исследованиями скважин с последующей интерпретацией на специальном программном обеспечении Pansystem, составляет специальные программы по подземному ремонту скважин и занимается внедрением новых технологий по увеличению добычи.

В 2018 году был отмечен благодарственным письмом председателя правления компании ПККР за добросовестный труд и вклад в ее развитие.



ся по программе «Управление проектами» в Кызылорде, а в 2012-м – по программе «Международный сертификат по технологическим процессам в нефтегазовой отрасли». В ПККР с 2009 года, начинал оператором ДНГ 3-го разряда на Кумколе, в 2017 году был назначен руководителем группы по технологии добычи.

Сегодня в ведении Армана – подготовка технической части конкурсной документации на услуги, направленные на интенсификацию добычи нефти и газа, анализ текущих режимов работы скважин для подготовки рекомендаций для проведения мероприятий по повышению нефтеотдачи, изучение новых прогрессивных технологий интенсификации нефтедобычи, участие в разработке программ по совершенствованию технологических процессов. Арман вносит существенный вклад в реализацию мероприятий по интенсификации добычи, что, в свою очередь, способствует увеличению добычи нефти.

В 2016 году отмечен благодарственным письмом руководства компании в честь празднования 25-летия независимости РК и 30-летия промышленного освоения месторождения Кумколь.



Материал подготовлен департаментом стратегических коммуникаций компании.

# SKNEWS.kz

## Korporativtik Qundylyqtar mekeni

Над номером работали:

Дархан Уалиханов  
Алдаберген Кемпірбай  
Анель Абулаирова  
Евгения Семашкина  
Алена Павловец  
Канат Ердаулетов  
Алия Турапбекова

Адресс: 010000, г. Астана,  
улица Е10, дом 17/10,  
АЗ «Зеленый квартал»,  
блок Т4, этаж 12  
Тел.: +7 7172 999 163,  
e-mail: news@cscc.kz

Корпоративная газета группы  
компаний АО «Самрук-Қазына»  
Периодичность: два раза в месяц  
Издатель: Центр социального  
взаимодействия и коммуникаций

Свидетельство о постановке на учет:  
№ 16686-Г от 6 октября 2017 года вы-  
дано Министерством информации и  
коммуникаций РК.

✉ – [news@cscc.kz](mailto:news@cscc.kz)

🌐 – [www.sknews.kz](http://www.sknews.kz)

📷 – [sknews.kz](http://sknews.kz)

📺 – [SK NEWS](#)

ƒ – [SKnews.kz](#)