30/07/2021 №13-14 (171-172)

# SK NEWS

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ КОМПАНИЯЛАР ТОБЫНЫҢ КОРПОРАТИВТІК БАСЫЛЫМЫ
КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»

## «БОГАТЫРЬ»: СОРЕВНУЮТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЫ

САМҰРЫҚ
ҚАЗЫНА

4 Қор жаңалықтары

6 Большая энергетика Экибастуза: запланирован рост мощности

10 О работе системы «Нысана» и социальной стабильности в «Самрук-Қазына»

16 Социальная ответственность бизнеса. «Самрук-Қазына» поддерживает казахстанцев в самые сложные времена

22 Драйвер отечественного машиностроения

26 На новой высоте

30 Быть Даниле железнодорожником!

31 Малые гранты для сельских учителей

32 KAP Technology: многопрофильная, универсальная, технологичная

36 Тренажеры для Kazakhstan Petrochemical Industries

38 «Богатырский» баскетбол

42 Zhas Orken жас мамандарды қалай қолдайды?

45 Тенгиз, рожденный в крови и пламени

52 Неограниченные возможности. Как «Самрук-Қазына» помогает особенным детям в занятиях спортом

57 Аққетік арланының арманы

60 Утюжных дел мастер

# ЫНТЫМАҚТАСТЫҚТЫҢ НЫҒАЙТУДЫҢ БАСЫМ БАҒЫТЫ

**Баку қаласына жұмыс сапары аясында «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ делегациясы Әзірбайжанның экономика министрі, SOCAR бақылаушы кеңесінің төрағасы Микаил Джаббаровпен және Әзірбайжан инвестициялық холдингінің бас атқарушы директоры Руслан Алихановпен кездесті.**

Транзиттік-көліктік әлеует пен логистиканы әртараптандыруды жаңғырту жолында бірлескен шаралар ынтымақтастықты нығайтуда басым бағыт болады деп келісілді.

Тараптар темір жол, теңіз және әуе қатынасы, логистика мен мұнай-газ саласындағы ынтымақтастықты талқылады. «ҚазМұнайГаз» бен SOCAR компанияларының бірлескен жұмысы өзара тиімді серіктестіктің үлгісіне айналғанын тілге тиек еткен жөн.

Қор басшылығы мен «ҚазМұнайГаз» АҚ өкілдері «Сәтті» деп аталатын теңізде өз бетінше қалқып жүретін ұңғыма құрылғысының жұмысымен де танысты. Оны British Petroleum компаниясының жобаларында қолдану көзделіп отыр. Қайта жаңартылған құрылғы тереңдігі 6 мың метрге дейінгі ұңғыма қазуға қауқарлы. Оның жүк көтерімділігі 50 пайызға артты.

«Сәтті» ұңғыма құрылғысы әлемдік стандарттарға сәйкестендіріліп Қазақстанда құрастырылған. 2019 жылы «ҚазМұнайГаз» бен SOCAR оны бірлесе пайдалану туралы келіскен. Бұл құрылғы ҚМГ-дың еншілес кәсіпорны KMG Drilling & Services ЖШС иелігінде.

Әзірбайжан инвестициялық холдингі – Әзірбайжанның мемлекеттік инвестициялық холдингі. 2020 жылы республиканың ірі мемлекеттік активтерін басқару үшін құрылған. Басты мақсаты – мемлекеттік компаниялар мен кәсіпорындарды және шаруашылық субъектілерін басқару жүйесін жетілдіріп, жаңа деңгейге көтеру.

# БАЛАМАЛЫ ЭНЕРГЕТИКА ТУРАЛЫ КЕЛІСІМ

**«ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы Алик Айдарбаев Eni компаниясының бас атқарушы директоры Клаудио Дескальцимен кездесіп, баламалы энергетика саласындағы бірлескен жобаларды іске асыруды талқылады.**

Алик Айдарбаев Қазақстан аумағында жаңартылатын энергия көздері нысандарының бірлескен жобаларын іске асыру жөніндегі ауқымды әлеуетіне баса назар аударды. Бұл ретте ол жерлерде шығарылатын электр қуаты ҚМГ компаниялары тобының кәсіпорындарында да қолданылуы ықтимал.

«Жаңартылатын энергия көздерінің бірлескен жобаларын іске асыру ҚазМұнайГазға «жасыл» энергетикадағы үлесін арттыруға мүмкіндік береді. Бұл компанияның жеке өндіріс активтерінде «көмірсутек ізін» азайту жөніндегі стратегиялық мақсатына сай келеді. Біз ортақ талпыныстық қолдаймыз және осы бағытта әрекет жасауға дайынбыз», – деп атап өтті Алик Айдарбаев.

ҚМГ мен Eni ынтымақтастық және Қазақстан Республикасында ауылшаруашылық және сутегі жобаларын дамыту жөніндегі меморандумға қол қойды. Меморандум сутегі өндірісі және кейін өңдеп, биоотын өндіру үшін Қазақстан аумағында май дақылдарын өсірумен байланысты ауылшаруашылық жобалары саласында техникалық-экономикалық зерттеулер жүргізуге негіз болып табылады. Eni компаниясы Қазақстан азаматтары мен қазақстандық ұйымдарды тарта отырып, өндірістен қол үзбей оқыту ұйымдастырады және тәлімгерлікті үйретуді қамтамасыз етеді.

# ЕҢБЕГІ – КӨПКЕ ӨНЕГЕ

**«Самұрық-Қазына» АҚ басшылығы Қордың дамуына сүбелі үлес қосқан Мәрзия Боранғалиеваны құрметті демалысқа шығарып салды.**

Мәрзия Мұханбетрақымқызы – мемлекеттік қаражат, бюджет және қазынашылық жүйе салаларын жетілдіру бойынша бірнеше әдістемелердің авторы. 1980 жылдардың өзінде Қазақ КСР халық шаруашылығында есеп-қисапты математикалық әдістемелер негізінде автоматтандыруға сүбелі үлес қосқан тұлғалардың бірі.

Қор құрамында еңбек етіп жүріп Мәрзия Мұханбетрақымқызы даму жоспары мен Қордың және портфельдік компаниялардың қызмет көрсеткіштерін әзірлеудің жаңа әдістерін енгізді.

Бүгінде қолданыстағы Қор ішінде жоспарлауды автоматтандыру процестерін басқарды.
Өмірден тоқығаны мол, кемел ойлы Мәрзия Боранғалиева Қордың барша қызметкерлері үшін үлгілі тұлға бола бермек.

# БОЛЬШАЯ ЭНЕРГЕТИКА ЭКИБАСТУЗА:

## ЗАПЛАНИРОВАН РОСТ МОЩНОСТИ

**Проектам АО «Самрук-Энерго», о которых так много говорили и которых так долго ждали, дан старт на реализацию. Речь сразу о двух энергоблоках экибастузских станций, нацеленных на обеспечение энергетической безопасности страны. И это не преувеличение. Павлодарская область считается энергетической столицей Казахстана. На долю региона приходится до 40% всей произведенной в стране электроэнергии.**

## ГИГАНТ ЭНЕРГЕТИКИ

...В хорошую погоду контуры Экибастузской ГРЭС-1, напоминающие океанский лайнер, видны издалека, а дымовые трубы в 300 и 330 метров – и за десятки километров. Любопытный исторический факт. Трубы станции во времена Союза очень любили использовать в качестве учебной цели летчики военной авиации в Славгороде Алтайского края и Жангиз-Тобе Семипалатинской области. Несколько раз в год вдруг прилетала спарка Ту-95, делавшая круг над станцией.

Главный корпус станции имеет длину 540 метров и высоту 75 метров. Рядом – водохранилище-охладитель емкостью под 90 миллионов кубометров и площадью зеркала почти в 19 квадратных километров. По проекту ГРЭС-1 состоит из восьми энергоблоков мощностью по 500 МВт. Установленная мощность станции – 4 тысячи МВт. Она строилась в рамках проекта бывшего Союза по созданию Экибастузского ТЭК – планировалось рядом поставить целый каскад станций. По грандиозности замыслов, масштабам и значимости Экибастузский топливно-энергетический комплекс сравним с такими крупнейшими стройками СССР, как БАМ или КамАЗ, а по технологическим решениям он не имел аналогов не только в союзной, но и в мировой энергетической практике. И не удивительно, что об Экибастузе заговорила вся страна. На ЭТЭК работали ведущие научно-исследовательские и проектные институты, предприятия, выпускающие энергетическое оборудование и угледобывающие роторные комплексы мощностью от двух до пяти тысяч тонн в час (их поставляла Германия).

Последний, восьмой энергоблок был введен в работу в 1984 году. С его пуском Экибастузская ГРЭС-1 вошла в число крупнейших тепловых электростанций на территории СССР, а теперь и Казахстана, работающих на угле.

## ПЕРВЫЙ ВСЕГДА ПЕРВЫЙ

12 апреля 1980 года был пущен первый энергоблок Экибастузкой ГРЭС-1. После развала Союза потребность в электроэнергии в Казахстане сильно упала, и два энергоблока станции, в том числе и первый, были отправлены на длительную консервацию. Теперь, при нынешних темпах индустриализации и в целях продажи электроэнергии на экспорт, они снова будут введены в работу.

Сегодня АО «Самрук-Энерго» при поддержке Фонда «Самрук-Қазына» реализует

проект по восстановлению первого энергоблока мощностью 540 МВ. По завершении всех работ мощность станции станет выше проектной. Стоит отметить, что к реализации этого замысла возвращаются не впервые. Назывались и различные сроки запуска блока, но все время что-то мешало. Долгие годы в качестве одного из главных аргументов назывался профицит электроэнергии. Мол, зачем что-то восстанавливать, когда и так девать некуда. И вот время пришло. На сегодня в рамках осуществляемых работ поставлено основное оборудование котлоагрегата, турбоагрегата, генератора, электрофильтров. Выполнен ряд подготовительных работ. Завершение строительно-монтажных работ первого энергоблока намечено на четвертый квартал 2023 года.

**ЭКИБАСТУЗСКАЯ ГРЭС-2**

Строительство станции было начато в 1979 году. Согласно первоначальному проекту, станция должна была нести нагрузку в четыре миллиона киловатт (восемь блоков по 500 МВт). Проект разрабатывал новосибирский институт «Теплоэнергопроект». От «ноля» до пуска первого блока прошло 11 лет, в течение которых была возведена не только станция, но и поселок Солнечный, где живут энергетики. И Экибастуз опять попал в Книгу рекордов Гиннесса – из-за самой высокой в мире трубы. Железобетонная конструкция общим весом 60 тысяч тонн, устремившаяся к небу на 420 метров, появилась в том числе благодаря слаженной работе специалистов предприятия «Спецжелезобетонстрой». Ранее этот строительно-монтажный трест, созданный в 1952 году, успел поучаствовать в возведении нескольких высотных сооружений, включая Останкинскую телебашню.

Дальше дело пошло быстрее – второй блок начал давать электроэнергию через три года, 31 декабря 1993 года. А за неделю до этого, 22 декабря, состоялась торжественная церемония пуска. Повернув ключ на пульте управления, команду на первое включение энергоблока в сеть дал Первый Президент РК Нурсултан Назарбаев. Правда, «президентский» блок и завершил стройку – на тот момент у страны не было ни денег, ни, что важнее, потребности в дополнительных энергетических мощностях.

Шли годы, менялись правительства, экономика страны переживала взлеты и падения, а дальнейшая судьба станции, точнее, вопрос наращивания ее мощностей, решался на самом разном уровне, в том числе международном. Одним из учредителей в то время выступила российская компания «Интер РАО России».

В декабре 2019 года Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» за $25 миллионов выкупил 50% ГРЭС-2 и стал единственным владельцем актива. Камнем преткновения между российскими и казахстанскими энергетиками стал третий энергоблок станции ГРЭС-2. Эпопея с его строительством тянулась долгие годы – до тех пор, как в 2009 году на тот момент президенты Казахстана и России Нурсултан Назарбаев и Дмитрий Медведев подписали соответствующее соглашение. Новый энергоблок должен был увеличить мощность ГРЭС-2 в полтора раза, что, в свою очередь, увеличило бы количество экспортируемого из Казахстана в Россию электричества. Но до дела тогда так и не дошло. В 2016 году российские энергетики заявили, что совместным решением двух акционеров строительство объекта заморожено в связи с макроэкономическими условиями. Проект оказался важен только для казахстанской стороны. На 2020 год было запланировано возобновление работ по строительству третьего энергоблока на станции ГРЭС-2 мощностью 636 мегаватт. Это позволит реализовать электроэнергию не только внутри страны, но и экспортировать ее.

Советом рынка (отраслевой форум, на котором инвестпроекты в области энергетики проходят своего рода экспертизу) вынесено решение: рекомендовать министерству энергетики РК заключить инвестиционное Соглашение с ГРЭС-2. Пуско-наладочные работы и ввод в эксплуатацию планируются в четвертом квартале 2025 года.

Марина ПОПОВА,
фото предоставлены пресс-службой «Самрук-Энерго»

# О РАБОТЕ СИСТЕМЫ «НЫСАНА» И СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ В «САМРУК-ҚАЗЫНА»

**Группа Фонда «Самрук-Қазына» – один из крупнейших работодателей Казахстана. В портфельных компаниях трудятся более 260 тысяч казахстанцев по всей стране, обеспечивая бесперебойную добычу нефти, железнодорожное и авиационное сообщение, почтовые доставки и другие работы в стратегически важных отраслях экономики.**

**Но большие трудовые коллективы означают и необходимость постоянного внимания к проблемам работников. Своевременным диагностированием трудовых конфликтов занимается Центр социального взаимодействия и коммуникаций – дочернее учреждение Фонда «Самрук-Қазына». Созданный в 2013 году, уже восемь лет центр занимается мониторингом уровня социальной стабильности в трудовых коллективах группы Фонда.**

**Дулат АЛЕНОВ,**
руководитель управления
по сбору и анализу информации ЦСВК

*ИЗ-ЗА ПАНДЕМИИ СИСТЕМУ КОММУНИКАЦИЙ С РАБОЧИМ ПЕРСОНАЛОМ ПРИШЛОСЬ ПЕРЕСТРОИТЬ, НО ОТ ЭТОГО ОНА СТАЛА ТОЛЬКО ЭФФЕКТИВНЕЕ*

**19 июля руководитель ЦСВК Елдос Умирзаков рассказал об опыте изучения уровня социальной стабильности в передаче Basty Taqyrup на телеканале Atameken Business Channel**

С Дулатом Аленовым, руководителем управления по сбору и анализу информации ЦСВК мы поговорили о том, как работает центр в эпоху пандемии, как изменяется система обратной связи с персоналом и чем запущенная в 2020 году система «Нысана» полезна работникам на производстве.

**– Дулат Болатович, ровно год назад ЦСВК запустил в работу систему «Нысана» – объявления о ее работе размещены на сайтах всех компаний группы и на производственных объектах. В чем ее суть и зачем она нужна компаниям?**

– Мы запустили систему «Нысана» в июне 2020 года – ровно год назад, и с того времени постоянно ее дорабатываем и улучшаем. Если коротко, то цель системы – мгновенное реагирование на любые всплески социальных настроений в трудовых коллективах компаний группы Фонда.

Как это работает? Напомню, что основная задача ЦСВК – мониторить уровень социальной стабильности в трудовых коллективах.

Из названия нашего центра понятно, что мы обеспечиваем прямые коммуникации в первую очередь с производственным персоналом наших компаний – с простыми рабочими, которые трудятся в нефтегазовом секторе, на железной дороге, в почтовых службах.

И благодаря нашей системе они в любое время суток – 24/7 – напрямую могут поделиться жалобами, обращениями, выразить недовольство условиями труда.

«Нысана» состоит из двух больших блоков – это call-центр и система социологических исследований.

Call-центр «Нысана» принимает жалобы и обращения по четырем каналам – это телефонные звонки, WhatsApp-чат, электронная почта и портал nysana.cscc.kz. Это своего рода телефон доверия внутри группы компаний Фонда – мы сфокусированы именно на сфере социально-трудовых отношений.

Все поступающие по указанным каналам обращения мы фиксируем и направляем по схеме маршрутизации. По трудовым конфликтам все перенаправляется по подразделениям и службам Фонда, которые отвечают за конкретные отрасли. Это, например, омбудсмен Фонда, служба безопасности или аудиторская служба.

Вся работа проводится оперативно – каждое заявление в течение часа должно быть перенаправлено ответственным исполнителям. Затем – в течение 10 дней – по нашим стандартам должна быть дана обратная связь. При этом в базе мы видим статус исполнения по каждому обращению.

Прием жалоб и обращений – это одна из платформ информационной системы «Нысана». Благодаря этому формируются открытые каналы коммуникаций напрямую между Фондом и

производственным персоналом портфельных компаний.

Внутри самой системы разработаны уникальные дэшборды, которые показывают любую информацию – например, мы можем дать запрос по жалобам и обращениям в разрезе времени поступления, географии источника, по отдельным портфельным компаниям. Это позволяет оперативно делать выборки и предоставлять данные по жалобам и обращениям руководству Фонда, портфельных компаний.

**– Вы упомянули, что в системе два блока. Второй – это социологические исследования в трудовых коллективах. Какие изменения произошли там?**

– Второй вид мониторинга, который есть в системе «Нысана» – это наши ежегодные социологические исследования. У ЦСВК есть уникальная методология по определению уровня социальной стабильности в трудовых коллективах. Она запатентована, ею мы пользуемся уже восемь лет.

В прошлом году она претерпела небольшие изменения – ее упростили и оптимизировали. Главное здесь – это перевод методов опроса на онлайн-формат. Из-за пандемии, карантинных мер и ограниченного доступа на сами предприятия мы не могли проводить опросы офлайн, как это было раньше. О безопасности как производственников, так и наших специалистов тоже нельзя забывать.

Еще одно изменение – это смена бренда. Раньше наши исследования называли «Индекс социальной стабильности», теперь было выбрано название «Samruk Research Services» – социологическая платформа «Самрук-Қазына».

**– А сколько людей вы охватываете опросами, чтобы получить корректные данные?**

– Каждый год мы опрашиваем как минимум 10% всего производственного персонала, а работников по группе Фонда насчитывается более 240 тысяч.

В 2020 году проводился телефонный опрос. Мы собрали единую обезличенную базу номеров телефонов, которая детализирована в разрезе портфельных компаний.

Размер нашей выборки – около 25 тысяч респондентов, то есть мы лично опрашиваем и узнаем социальные настроения у каждого десятого производственника компаний Фонда.

О чем конкретно мы спрашиваем? Это три базовые вещи – уровень вовлеченности (восприятие компании и интерес к своей работе), уровень социального благополучия (удовлетворенность зарплатой и условиями труда) и уровень социального спокойствия (при каких условиях работник готов выйти на забастовку).

Во время опросах люди раскрываются и поднимают реальные болезненные вопросы, это все фиксируется, и мы реагируем на каждое социальное настроение в коллективе.

Вся полученная по итогам опросов информация консолидируется в едином отчете. Фонду и портфельным компаниям предоставляются подробные аналитические отчеты об уровне социальной стабильности в трудовых коллективах. Подчеркну, что в своей работе мы основываемся только на полученных цифрах и фактах.

Это позволяет компаниям строить свои стратегии на будущий год с учетом выявленных недочетов. Методология Samruk Research Services доказала свою состоятельность и успешность на практике. Это эффективный инструмент прогнозирования и мониторинга реальной обстановки на предприятиях.

Таким образом, результаты работы двух платформ системы «Нысана» – call-центра и социологических опросов – консолидируются в единой базе, включая нашу аналитику и коммуникации с профсоюзами и согласительными комиссиями.

**– Как именно вы работаете по части трудовых споров?**

– Во-первых, ЦСВК напрямую работает с профсоюзными активистами и занимается их обучением. Мы пытаемся создать пул «корпоративных медиаторов» в компаниях и на предприятиях, чтобы в каждой организации были свои переговорщики, которые могли бы локализовать конфликт любого рода, не выводя его за пределы компании и исключая репутационные риски.

Во-вторых, на предотвращение и деэскалацию трудовых споров работает наша система «Нысана». Мы можем ежечасно обновлять информацию по обращениям, поступающим из регионов, и предоставлять ее в виде отчетов руководству Фонда.

Наша задача узнать о проблемах самыми первыми – о любом конфликте или проблеме в любом коллективе по всему Казахстану. Для этого, помимо обращений в call-центр и опросов, мы мониторим социальные сети, общаемся с профсоюзами и постоянно находимся на связи с нашими представителями на местах.

Наша основная задача – разрядить ситуацию. То есть среагировать так, чтобы конфликт разрешился на месте и не доводился до критических значений. Поэтому любое обращение или жалобу, которые выражаются коллективом бо-

лее 10–15 человек, мы ставим в приоритет и начинаем сигнализировать руководству компаний.

**– Много работников обращаются в call-центр?**

– За прошедший календарный год – с июня 2020 года по июнь 2021-го – у системы «Нысана» число поступающих звонков и в том числе релевантных звонков выросло в шесть раз. Это говорит о том, что люди стали верить нашему центру.

Мы связываем рост показателей с тем, что топ-менеджмент Фонда и портфельных компаний стал активнее давать обратную связь по обращениям персонала и реагировать на них. И такое быстрое реагирование повысило уровень доверия среди работников.

Кроме этого, мы запустили большую кампанию оповещения – сейчас наши объявления с контактами call-центра есть на каждом полустанке, на каждой проходной производственного предприятия и на всех сайтах портфельных компаний.

За прошедший календарный год call-центр принял более 30 тысяч обращений, из которых релевантных было более 800. Такое соотношение является нормальным – зачастую пользователи услуг компаний группы Фонда, не разобравшись, звонят в call-центр. И спрашивают, например, как сдать железнодорожные билеты. Это к нашей основной работе не относится, но операторы все равно дают консультации.

Что касается релевантных обращений, то почти на 100% из них уже даны разъяснения, есть обратная связь. То есть наша система работает, отвечая на запросы производственного персонала.

**– Можете назвать конкретные примеры предотвращения трудовых споров благодаря системе «Нысана»?**

– Назвать вам конкретные примеры я не могу из соображений конфиденциальности. Но в целом, по нашим оценкам, с прошлого года получилось предотвратить 8–10 серьезных ситуаций. Конечно, я не могу утверждать, что это произошло только благодаря нашей работе.

Это работа всей цепочки специалистов – от приема обращения до реакции исполнителей и портфельных компаний. Главное для нас – это предотвращение эскалации и остановки производства.

Есть один общий кейс, связанный с электоральным периодом в конце прошлого – начале этого года. По поручению руководства Фонда с середины декабря 2020 года и по 10 января 2021 года у нас был объявлен усиленный режим по части социальной стабильности.

Нашему центру поручили вести ежедневный мониторинг уровня социальной стабильности по компаниям группы Фонда, особенно по линии «КазМунайГаза», «Қазақстан темір жолы», «Самрук-Энерго», KEGOC, «Казпочты» и «Казатомпрома». Мониторинг уровня социальной стабильности проводился в периметре тревожной зоны, выявленном по результатам

SRS. Это еще раз подчеркивает слаженную работу всех платформ нашей системы.

Работники этих предприятий были охвачены ежедневным социологическим опросом. Для этого мы экстренно разработали специальный инструментарий – анкету с вопросами, по которым каждый день можно было замерять уровень социальной стабильности и «температуру» социальных настроений.

Это уникальный кейс, потому что это трудоемкая работа – каждый день опрашивать по 200 человек и давать аналитику в разрезе шести больших компаний.

Call-центр был переведен на круглосуточный режим работы, и мы принимали обращения и жалобы от персонала круглые

сутки. Любые всплески социальных настроений мониторились и передавались в Фонд.
Было организовано несколько выездных комиссий, которые работали по фактам обращений. Подчеркну, что портфельные компании активно реагировали, и несколько трудовых споров удалось локализовать.

Также важно упомянуть интерфейс нашей системы, который позволяет увидеть всю информацию на одном экране – можно посмотреть состояние любой компании по части жалоб и обращений, и тут же можно посмотреть результаты социологических исследований по любому предприятию – на основе исследований, прошлых лет в том числе.

**– Понятно, что система «Нысана» позволяет группе компаний Фонда реагировать на запросы работников и корректировать свои планы в соответствии с ними. Но давайте посмотрим на вопрос со стороны самих работников – почему она важна для них?**

– Она дает работнику из любого самого удаленного уголка страны возможность быть услышанным. Зачастую какие-то конфликтные ситуации в трудовых коллективах возникают из-за того, что руководство и административные сотрудники на производстве не умеют взаимодействовать с рабочим персоналом.

Если ситуация на месте заходит в тупик и вопрос не решается, то наша система «Нысана» помогает персоналу пожаловаться напрямую в Фонд.

Когда работник не может добиться правды внутри подразделения, он может обратиться в систему «Нысана» – если не получается решить вопрос на предприятии «снизу», то здесь уже включается реакция «сверху». И нередко предоставляемая нами информация становится новостью даже для самих портфельных компаний.

Каждая жалоба у нас фиксируется, записывается и архивируется – вплоть до каждого слова заявителя и ответов оператора call-центра. В прошлом году мы провели телефонный опрос более 25 тысяч человек – и вся эта информация у нас хранится, в любое время мы можем ее предоставить. При этом мы не боимся, что что-то будет утрачено – данные хранятся на одном физическом сервере.

**– Какие у вас планы по дальнейшему развитию системы?**

– В идеале мы ее хотим довести до такого уровня, что система будет работать автоматически – мы будем ее просто обслуживать, а она будет выдавать нам проблемные точки в компаниях. Такой потенциал у системы есть.

Наша система может быть использована не только внутри группы «Самрук-Қазына», но и в любой другой компании. Например, для крупных добывающих и производственных организаций мы можем выводить отдельную платформу и социологию, развернуть горячую линию и организовать услуги call-центра, предоставлять аналитику по жалобам и обращениям, делать аналитические отчеты.

Мы можем работать и на рыночных условиях, распространяя систему в любых масштабах и помогая казахстанскому бизнесу улучшать условия труда своих работников.
Кстати, для упрощения сбора социологических данных среди 263 тысяч человек нами сейчас разрабатывается мобильное приложение.

Юрий МАСАНОВ

# СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА – «САМРУК-КАЗЫНА» ПОДДЕРЖИВАЕТ КАЗАХСТАНЦЕВ В САМЫЕ СЛОЖНЫЕ ВРЕМЕНА

**Группа компаний «Самрук-Қазына» привносит огромный вклад в экономику страны. Но также Фонд оказывает большое влияние и на жизни людей, – в том числе с помощью благотворительности. За эти вопросы в группе отвечает Фонд социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust». Делимся с вами результатами его деятельности за 2020 год.**

Ежегодно компания публикует нефинансовый отчет, который освещает вклад фонда в решение социальных проблем населения.

**ПРИВЕДЕМ НЕКОТОРЫЕ ВАЖНЫЕ ЦИФРЫ ПРОШЕДШЕГО ГОДА:**

• бюджет благотворительности Samruk-Kazyna Trust в 2020 году составил 7,5 млрд тенге

• одобрено 30 социально значимых проектов во всех регионах Казахстана, в том числе в Нур-Султане, Алматы и Шымкенте

• благотворительностью охвачено более 115 тысяч бенефициаров.

«Мы всегда заботились о благополучии населения и продолжаем делать это, несмотря на сложившуюся ситуацию. 11 лет назад был создан Единый оператор благотворительности – Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust», главная миссия которого – содействовать улучшению социально-экономической жизни населения и процветанию Республики Казахстан. Сегодня Samruk-Kazyna Trust – один из лидеров благотворительности в стране и крупнейший фонд-донор. В своей работе он ставит четкие цели по развитию трехстороннего сотрудничества, главными участниками которого являются бизнес, некоммерческий сектор и государство. Именно такой союз позволяет решать социальные проблемы оперативно, качественно и эффективно», – говорит в своем обращении председатель правления АО «Самрук-Қазына» Алмасадам Саткалиев.

Председатель попечительского совета Samruk-Kazyna Trust, управляющий директор по связям с общественностью и правительством АО «Самрук-Қазына» Марат Айтенов считает, что одной из важнейших мер поддержки фонда в прошлом году была помощь населению во время пандемии.

«2020 год выдался непростым и заставил по-новому взглянуть на привычные вещи. Весь мир осознал, как в одночасье может измениться текущий уклад жизни и как важно оперативно реагировать на внешние вызовы. В период пандемии Фонд «Самрук-Қазына» не мог оставаться в стороне и направил все свое внимание на борьбу с COVID-19. Samruk-Kazyna Trust первым делом выделил средства на закупку и пошив защитных масок для социально уязвимых слоев населения и сотрудников органов внутренних дел. Кроме того, был заключен меморандум с министерством здравоохранения РК, в рамках которого в медицинские учреждения страны было передано оборудование – аппараты ИВЛ, пульсоксиметры, кислородные концентраторы, а также машины скорой помощи.

Также мы закупили специальный прибор, позволяющий автоматизировать и в разы увеличить производительность лаборатории ПЦР на базе Национального научного медицинского центра», – делится он.

Также Марат Айтенов выделил и другие важные проекты фонда.

«Наравне с этим мы продолжили свой путь к достижению стратегических и масштабных целей. Так, в рамках меморандума с Фондом Елбасы был реализован проект по открытию реабилитационных центров для детей с инвалидностью и кабинетов поддержки инклюзии в восьми регионах Казахстана. Была продолжена реализация сферы развития массового спорта: установлены четыре площадки в Нур-Султане, построен физкультурно-оздоровительный комплекс в Жамбылской области. К сожалению, из-за COVID-19 некоторые проекты были приостановлены, однако все остальные мы постарались переориентировать на онлайн-формат», – поясняет он.

Как подчеркнул Айтенов, также был освоен опыт дистанционной реабилитации детей с ДЦП, онлайн-тренировок особенных детей в адаптивных секциях; воспитанники дворовых клубов продолжали заниматься в своих любимых кружках через Интернет. При реализации других проектов соблюдались строжайшие меры безопасности.

«Таким образом, в 2020 году благотворительной помощью были охвачены 115 тысяч человек. Фонд «Samruk-Kazyna Trust» продолжит и дальше развивать социальную сферу. Ведь социальные проекты – важная составляющая работы любой крупной компании: мы вкладываем не только в развитие экономики страны, но и заботимся о том, чтобы налаживать и повышать уровень жизни казахстанцев», – сообщил председатель попечительского совета Samruk-Kazyna Trust.

Давайте рассмотрим, какие важные проекты поддержал фонд. Сделаем ремарку о том, что это далеко не все инициативы, так как если бы пришлось описывать каждую, в нашей газете не хватило бы места.

## ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Samruk-Kazyna Trust реализует значимые проекты в сфере здравоохранения и повышения качества медицинских услуг, оснащая медицинские и реабилитационные учреждения, принимая активное участие в борьбе с COVID-19, оказывая медицинскую помощь населению страны.

Фонд передал порядка 1,4 млн защитных масок для социально уязвимых слоев населения, а также более 900 тысяч масок для сотрудников подразделений МВД РК.

Позже была организована поставка 50 аппаратов ИВЛ, 250 кислородных концентраторов, тысячи пульсоксиметров, трех тысяч упаковок препарата «Авифавир», 92 санитарных машин марки Chevrolet Damas в медучреждения страны.

### ОФ «ЕВРО-АЗИАТСКОЕ РЕСПИРАТОРНОЕ ОБЩЕСТВО»

Совместно с фондом «Евро-азиатское респираторное общество» фонд приобрел приборы для проведения тестов ПЦР, а также помог

провести процедуры тестирования населения в Нур-Султане на базе Национального научного медицинского центра. В рамках этого же проекта порядка 200 граждан из социально уязвимых слоев населения ежегодно могут проходить ПЦР-тестирование бесплатно.

**ЧФ «АЯЛА»**

Еще один важный проект – «Управляемая гипотермия». Он направлен на диагностирование риска преждевременной смерти или развития тяжелых форм инвалидности у детей при рождении и на своевременное лечение. Закуплены аппарат Tecotherm и монитор ЭЭГ, оборудование передано Областной клинической больнице Караганды.

**ОФ «ДОБРОВОЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО МИЛОСЕРДИЕ»**

Вместе с обществом фонд реализует два проекта. «Подари детям жизнь» – оказание помощи детям с диагнозами, неизлечимыми в Казахстане, для лечения за рубежом, а также «Аутизм победим» – организация реабилитации детей с расстройством аутистического спектра. Более 140 детей с диагнозами, неизлечимыми в Казахстане, получили помощь, 66 детей с аутизмом получают лечение на постоянной основе.

**КФ «ҚАМҚОРЛЫҚ ҚОРЫ»**

Проект по созданию реабилитационных центров для детей с инвалидностью. Открыто семь реабилитационных центров в семи регионах Казахстана и один катамнестический кабинет в Туркестане.

**ОФ «ҚАСИЕТТІ ЖОЛ»**

Проект «Здоровые дети» – реабилитация детей с диагнозом «ДЦП» из малоимущих семей в Нур-Султане, Шымкенте (три центра). 1 300 детей с диагнозом «ДЦП» прошли бесплатную реабилитацию. Из них 707 детей получили услугу онлайн, еще 593 – офлайн.

**ОФ «МҰНАЙШЫ ҚАМҚОРЫ»**

Проект «Көңілді балақай». Открыт реабилитационный центр для детей с особыми потребностями в Жанаозене, оснащенный 25 видами медицинского оборудования. Охват – порядка 600 детей в год.

## ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Фонд уделяет большое внимание помощи в развитии образовательных программ.

**ОФ «ЗАМАНДАС 21»**

На протяжении длительного времени Samruk-Kazyna Trust поддерживает проект «Семейные дворовые клубы – движение в интересах детей». Почти 2 500 детей посещают пять дворовых клубов в Нур-Султане, участвуя в спортивных и образовательных секциях в формате онлайн и офлайн.

**ЧФ «ДАРА»**

Открыты три кабинета психолого-педагогической коррекции, в которых 300 детей получат коррекционную помощь (в поселке Карабулак Туркестанской области, поселке Кордай Жамбылской области, городе Аркалыке Костанайской области). Открыты семь ресурсных центров для сопровождения 169 детей с особыми образовательными потребностями на школьном этапе в Степногорске, Семее, Костанае, Петропавловске, Алматы, Аркалыке и селе Кордай Жамбылской области.

**ОФ «BAURZHAN FOUNDATION»**

Проект «Слова назидания». В рамках 175-летия Абая вышло в свет новое издание «Слов назидания», проиллюстрированное детскими рисунками. Пять тысяч экземпляров книг переданы в управления образования республики.

**КФ «ҚАМҚОРЛЫҚ ҚОРЫ»**

Фонд также развивает инклюзию. Открыты восемь кабинетов поддержки инклюзии для детей с особыми потребностями в восьми регионах страны.

**ПОДДЕРЖКА НАИБОЛЕЕ УЯЗВИМЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ГРУПП НАСЕЛЕНИЯ**

**КФ «SOS ДЕТСКИЕ ДЕРЕВНИ КАЗАХСТАНА»**

Samruk-Kazyna Trust помогает в работе проекта «Центр поддержки детей и семьи», направленного на оказание специальных социальных услуг по поддержке детей и семей на базе SOS Детских деревень в Нур-Султане, Алматы и Темиртау. Услуги получили 1 040 человек.

**КФ «ЕРЕКШЕ ТАНДАУ ШЕЛЕК»**

Проект «Lider Z» – профессиональная онлайн-школа для лиц с инвалидностью. 70 человек обучены навыкам компьютерной грамотности и востребованным профессиям в сфере IT.

**ОБФ «ЩИВОН»**

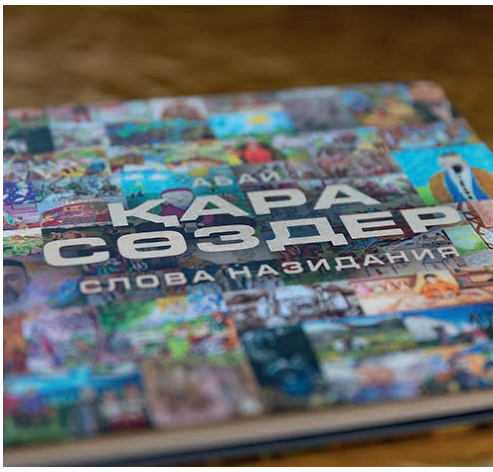
Восстановлено 40 жилых объектов, пострадавших в результате беспорядков в Кордайском районе Жамбылской области.

**ОФ «МИР РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ»**

Проект «Саламатты болашақ» – развитие адаптивного спорта. 600 детей с особыми потребностями посещают 54 секции по девяти видам адаптивного спорта в Нур-Султане, Алматы, Актобе, Павлодаре, Аксу, Шымкенте, Аральске, Караганде и Жанааркинском районе.

**КФ «ФОНД СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ»**

Проект «Жеңіс» – социально-благотворительный проект группы компаний АО «Самрук-Қазына» по поддержке ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Совершено порядка 4 315 волонтерских рейдов, которые охватили 1 867 ветеранов ВОВ и тружеников тыла.



## КОМПЛЕКСНОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

### ОФ «АУЛИЕ-АТА ПАРЫЗЫ»

Фонд участвовал в строительстве и оснащении физкультурно-оздоровительного комплекса общей площадью более 1 400 квадратных метров в поселке Алжан-ана Кордайского района Жамбылской области.

## СФЕРА РАЗВИТИЯ МАССОВОГО СПОРТА

### ОФ «ФОНД КОММУНИКАТИВНЫХ ИНИЦИАТИВ И СТРАТЕГИЙ»

Помимо этого, Samruk-Kazyna Trust установил четыре универсальных спортивных и игровых площадки в Нур-Султане, а также планирует построить шесть многофункциональных спортивных комплексов на базе воздухоопорного сооружения в Мангистауской, Туркестанской, Актюбинской, Северо-Казахстанской, Карагандинской и Алматинской областях.

Также Фонд уделяет внимание проектам в сфере экологии и другим направлениям. О появлении новых инициатив и новостях существующих проектов читайте в SK News.

Анель АБУЛХАИРОВА

# ДРАЙВЕР ОТЕЧЕСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

**Машиностроение является неотъемлемой частью индустриализации экономики и важнейшей отраслью страны. Именно она обеспечивает стабильность деятельности агропромышленного комплекса, энергетического и металлургического секторов, транспорта и других ключевых отраслей.**

Производство сложных машин и приборов оказывает значительное влияние на экономику и влечет за собой ее качественную диверсификацию. К примеру, создание одного рабочего места автоматически создает пять-шесть рабочих мест в смежных отраслях.

За годы индустриализации машиностроительная отрасль оказывает свое влияние и на остальные сферы экономики в целом, способствует росту конкурентоспособности, техническому прогрессу и повышению качества жизни населения. Несмотря на кризис, связанный с пандемией, отечественные машиностроители практически не останавливали производство. По словам внештатного советника Президента Республики Казахстан, председателя правления Союза машиностроителей РК Мейрама Пшембаева, по итогам прошлого года, несмотря на пандемию, рост производства в целом по отрасли по сравнению с 2019 годом составил более 16%.

В целом за последние 10 лет индустриализации в машиностроении объем производства вырос в четыре раза, а объем экспорта утроился. При этом основной заказчик казахстанских машиностроителей – АО «НК «Қазақстан темір жолы» (АО «НК «ҚТЖ»).

**ГЛАВНЫЙ ЗАКАЗЧИК**

Железнодорожный транспорт является одной из важных составляющих экономики Казахстана. Стальная магистраль обеспечивает внутренние и внешние транспортно-экономические связи и потребности населения в перевозках. Деятельность железнодорожного транспорта как части единой транспортной системы страны способствует нормальному функционированию всех отраслей общественного производства, социальному и экономическому развитию и укреплению обороноспособности государства, международному сотрудничеству Казахстана.

Президент страны Касым-Жомарт Токаев заявил о необходимости принять меры по развитию железнодорожных перевозок. В числе ключевых целей на предстоящий период он назвал дальнейшую модернизацию железных дорог, наращивание транспортно-логистического и транзитного потенциала страны.

В то же время государство прилагает серьезные усилия, чтобы уменьшить зависимость отрасли от импортных технологий и комплектующих. Это и изменение законов, и принятие мер финансовой поддержки путем кредитования под низкие проценты, лизинг, инновационные

**Канат АЛЬМАГАМБЕТОВ,**
первый заместитель председателя правления АО «НК «ҚТЖ»

гранты, возмещение расходов на транспортировку, предэкспортное и экспортное кредитование, страхование кредитов экспортерам, возмещение затрат на совершенствование технологических процессов, на повышение эффективности организации производства и многое другое.

Как отмечают эксперты, в целом потенциал у казахстанского машиностроения достаточно высокий. На сегодня отрасль железнодорожного машиностроения насчитывает более 200 предприятий, которые обеспечивают рабочими местами свыше 12 тысяч работников. ҚТЖ как основной заказчик постоянно рассматривает технические решения по использованию новых типов материалов и проводит эксплуатационные испытания железнодорожной продукции. Очень важно, как отмечает первый заместитель председателя правления АО «НК «ҚТЖ» Канат Альмагамбетов, что, несмотря на влияние пандемии, экономика Казахстана возрождается, продолжает наращивать темпы роста.

Уже сейчас казахстанские предприятия производят более 5 200 наименований железнодорожной продукции, шаг за шагом преодолевая зависимость от импорта. Специалисты подчеркивают, что именно крупные проекты ҚТЖ дали толчок развитию новых отечественных производств. На сегодня среди наиболее важных вопросов производителей железнодорожного машиностроения – применение инновационных технологий и материалов в железнодорожном машиностроении, обслуживание путевых машин по контракту жизненного цикла, развитие «зеленых» технологий и цифровых решений в производстве.

По словам Мейрама Пшембаева, продукция заводов не только обеспечивает потребности внутреннего рынка в комплектующих для железнодорожного транспорта, но и ориентируется на экспорт: более 60% производимой продукции отправляется за рубеж. В качестве примера можно привести деятельность железнодорожного кластера Railways Systems KZ, в состав которого входит ТОО «Проммаш-

**Батыр КОТЫРЕВ,**
главный инженер АО «НК ҚТЖ»

комплект». Как отмечает генеральный директор этой компании Игорь Голтвенко, предприятие производит продукцию в соответствии с международными стандартами. Здесь в год производится до 200 тысяч колес разных типов.

По последним данным, в Казахстане наблюдается рост производства железнодорожной техники на 49%. Специалисты подчеркивают, что такой подъем стимулирует естественную конкуренцию, заставляя предприятия повышать качество продукции и внедрять инновационные и «зеленые» технологии.

По словам первого заместителя АО «НК ҚТЖ», правильно выстроенная промышленная политика любого государства способствует удовлетворению потребностей в качественной технике, инфраструктуре и, конечно же, качественному развитию железнодорожного машиностроения.

**ЛОКАЛИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА**

АО «НК ҚТЖ», уже на протяжении семи лет являясь членом некоммерческого партнерства «Объединение производителей железнодорожной техники» (НП «ОПЖТ»), уделяет особое внимание вопросам технического регулирования, стандартизации, освоения новой железнодорожной продукции и локализации производства.

Главный инженер АО «НК ҚТЖ» Батыр Котырев также считает, что национальная компания играет большую роль в развитии железнодорожного машиностроения. Он отмечает, что в рамках повышения уровня локализации и производства железнодорожной продукции в Казахстане компания проводит работу по вопросам импортозамещения основной номенклатуры железнодорожных комплектующих – поставлена задача максимальной локализации путем усиления кооперации с производителями комплектующих.

По мнению президента НП «ОПЖТ» Валентина Гапановича, поддержка национальных экономик и производственных мощностей в Казахстане должна расти, чтобы была возможность говорить уже о таможенном пространстве. В целом Валентин Гапанович высоко оценивает работу казахстанских машиностроителей, в том числе по расширению линейки выпускаемой продукции и внедрению новых технологий.

Так, ежегодно предприятия Экибастузского железнодорожного кластера Railways Systems KZ могут производить около 200 тысяч железнодорожных колес различных типов, 300 тысяч железобетонных шпал, 42 тысячи железнодорожных осей, 20 тысяч колесных пар, 850 комплектов стрелочного бруса, три миллиона комплектов рельсовых скреплений и 4,5 миллиона полимерных прокладок.

Построенные по самым современным технологиям заводы выпускают все необходимое для железнодорожных путей и вагонов. При этом сами изделия имеют огромный запас прочности и большой срок эксплуатации.

Асель ШАЙХЫНОВА

# НА НОВОЙ ВЫСОТЕ

**Два года назад был запущен первый рейс авиакомпании FlyArystan. За свою небольшую историю компания прошла немало испытаний, но очевидно одно – в Казахстане лоукостер вполне состоялся и стал всенародно любимой авиакомпанией. Какими были эти насыщенные два года? Об этом рассказывает Жанар Жайлауова – руководитель коммерческого блока, которая вместе со своей командой создавала новый проект.**

**– ЖАНАР, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ И КАК УДАЛОСЬ В КОРОТКИЕ СРОКИ ЗАПУСТИТЬ НОВУЮ АВИАКОМПАНИЮ?**

– Идея создания лоукостера была в числе других, предложенных в рамках кампании Low Cost Champion по дальнейшему развитию «Эйр Астаны». Предложение запустить бюджетные перевозки также поддержал Елбасы. Как говорится, сошлись все звезды – так появилась новая бюджетная авиакомпания с абсолютно иной организацией бизнес-процессов и формирования расходов. В новый проект был приглашен Тим Джордан, имевший опыт создания компаний-лоукостеров и работы в них. Когда я по предложению Питера Фостера оказалась во FlyArystan, проект для меня стал большим профессиональным вызовом – в хорошем смысле этого слова.

В сентябре 2018 года нам были поставлены действительно невероятные сроки: до конца марта 2019 года запустить продажи, а к 1 мая – рейсы. В нашем распоряжении – чуть более полугода, при этом готовых решений не было: на какой внутренней платформе работать, какую систему бронирования применять. Одновременно шли все процессы: рекрутинг агентов call-центра, бортпроводников, выбор поставщиков, создание сайта, работа по дистрибуции. Несмотря на то, что у нас был многолетний опыт работы в авиации, продукт на выходе должен был быть другим. В Казахстане никогда не было

своего лоукостера, это требовало изменений в законодательстве и внедрения новых бизнес-процессов, менее затратных – как одного из ключевых принципов работы лоукостера. Например, при наборе сотрудников мы не создавали отдельные службы, которые увеличивают издержки организационной структуры. Наши специалисты в Алматы один день работают в наземной службе амбассадорами, другой – в call-центре, а в третий день – отвечают пассажирам в социальных сетях. Такую модель мы применили впервые. Процесс был нелегкий, не все сотрудники поначалу могли выполнять работу одинаково успешно на довольно разных участках, но, думаю, мы справились. Или другой пример: мы обучали бортпроводников делать уборку в салоне. Это тоже не укладывалось в привычные представления.

**– КАК ЛОУКОСТЕР-КОМПАНИЮ ВОСПРИНЯЛИ КАЗАХСТАНЦЫ?**

– 29 марта 2019 года мы открыли продажи и пустили первую рекламу, где на красном табло были изображены большим шрифтом направление и цена. Многие недоумевали: как такой низкой может быть цена за перелет? Если билет дешевый, то какого качества самолеты будут нас перевозить? Мы столкнулись с недоверием.

Тот факт, что FlyArystan является структурным подразделением «Эйр Астаны», а значит, все стандарты технического обслуживания применимы и для FlyArystan, очень помог нам для продвижения нового бренда на рынке. Я бы сказала, это успокаивало клиентов. И еще раз доказывало, насколько казахстанцы доверяют бренду «Эйр Астана».

Так как мы таргетировали сегмент, который ранее не летал, огромная образовательная работа проводилась на каждом шагу клиентского пути на рейсах лоукостера. С помощью СМИ, блогеров мы доносили концепцию лоукост-перевозчика, объясняли, почему билет дешевый, а штрафы нет, и за что нужно доплачивать отдельно. Несомненно, мы захватили сегмент от бронирования до прилета в пункт назначения. Пассажиров, которые ранее использовали поезда, и тех, кто не летал никогда или летал редко, – это пожилые люди и студенты. Мы, кстати, перевозим много семей, детей. На некоторых рейсах количество детей может доходить до 20 процентов. К слову, у «Эйр Астаны» – это 1–2 процента. Одним словом, чтобы научить, объяснить нашим новым путешественникам, как работает авиация, было потрачено много ресурсов и сил.

**– КАК FLYARYSTAN ПОВЛИЯЛ НА ИНДУСТРИЮ? С КАКИМИ ТРУДНОСТЯМИ ПРИХОДИТСЯ СТАЛКИВАТЬСЯ?**

– По принципу лоукост-авиакомпаний мы должны выдерживать высокую утилизацию флота и летать как можно чаще. Научились вместе с аэропортами Казахстана разворачивать самолет за 30 минут. Иначе говоря, научили аэропорты работать по-другому – по-новому. Рукава, автобусы – все это расходы. Мы убеждали аэропорты разрешить людям доходить пешком с летного поля до здания терминала – не в ущерб безопасности, конечно. И знаете, пассажирам это нравится. Так как в Казахстане нет второстепенных аэропортов, как в Европе, мы вели и ведем очень кропотливую работу с местными аэропортами по минимизации издержек по обслуживанию лоукостера.

**– ТАК ПОЛУЧИЛОСЬ, ЧТО FLYARYSTAN СРАЗУ ЖЕ СТАЛ ВОСПРИНИМАТЬСЯ КАК СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ.**

– Да, для Казахстана с его огромными территориями и небольшим населением перевозки несут, я бы сказала, социальную функцию. Создание FlyArystan повлияло на мобильность населения. Перед запуском мы анализировали опыт других стран, а именно: склонность населения к полетам, иными словами, соотношение общего количества перелетов пассажиров к населению страны в год. Мы поняли, что хорошо развитые рынки бюджетных авиакомпаний с аналогичным ВВП и населением имеют показатели склонности примерно в три раза выше, чем в Казахстане. На момент запуска количество перелетов внутри страны на душу населения составляло 0,22 на внутреннем рынке, а к концу 2019 года оно выросло до 0,29 благодаря FlyArystan, и в этом году мы прогнозируем, что этот показатель вырастет до 0,37 на рынке внутренних перелетов.

Этот рост планируется за счет открытия межрегиональных маршрутов, которые ранее не выполнялись или выполнялись автобусами и поездами. Конечно, пандемия всегда может внести свои коррективы, и планы не всегда могут быть реализованы. Например, сейчас, летом, мы опять переживаем рост заболеваний, что влияет на наши прогнозы. Однако мы как бюджетная авиакомпания прикладываем большие усилия для развития внутреннего туризма, тесно работая с такими организациями, как Kazakh Tourism, Visit Shymkent, Visit Turkestan, и местными акиматами. Если заметите, наши рекламные кампании сейчас направлены не только на прямую покупку авиабилета, но и на развитие внутреннего туризма. Рассказывая о достопримечательностях регионов Казахстана, мы даем своим согражданам возможность узнать красоты родной страны, особенно в период, когда международные перевозки ограничены.

**– КАК ПАНДЕМИЯ ПОВЛИЯЛА НА ЛОУКОСТЕР?**

– Пандемия нас научила и продолжает учить работать в условиях неизвестности и нестабильности. В условиях кризиса нам все-таки удается масштабировать свою деятельность. Низкие цены хорошо стимулируют спрос со стороны населения на авиаперевозки, что привело к быстрой экспансии бюджетного перевозчика. Перед пандемией, в марте 2020 года, флот FlyArystan состоял из пяти самолетов. Но уже с мая 2021 года – во флоте 10 бортов типа A320. Конечно, при быстром и большом росте может страдать сервис, и мы не стали исключением. Наши показатели по опроснику NPS за первый квартал 2021 года в среднем составили 41 против 65 баллов прошлого года аналогичного периода. На основании отзывов мы выделили области, где нам нужно продолжать большую работу, – это сервис и обучение пассажиров концепции лоукост-перевозок, потому как доплаты за багаж и питание все еще вызывают немалый негатив.

**– В МАЕ – ДВА ГОДА ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ FLYARYSTAN. ОГЛЯДЫВАЯСЬ НАЗАД, ЧТО ХОЧЕТСЯ СКАЗАТЬ?**

– Была проделана огромная работа. За два года с момента создания FlyArystan перевез три миллиона пассажиров. Каждый третий пассажир приобретает билеты через сайт www.flyarystan.com и мобильное приложение FlyArystan, которое запустилось чуть меньше года назад и уже насчитывает 340 тысяч пользователей. Сейчас FlyArystan – это 10 самолетов с сетью из 34 маршрутов, выполняющих в среднем 55 рейсов в день, перевозя до восьми тысяч пассажиров в сутки. А начиналась история, как вы помните, с двух самолетов и шести маршрутов.

Лично я  как сотрудник за два года получила гораздо больше опыта, чем за все прошлые годы. Думаю, в этом со мной согласятся все коллеги, участвующие в развитии FlyArystan.

***Айгуль Ташбаева, HR-director***

«Человеческие ресурсы – это основной капитал и ценность любой компании. Считаю, что занять лидирующее положение на рынке можно, только если в компании работают первоклассные специалисты, способные трудиться с полной отдачей и энтузиазмом, для которых работа – это способ самореализации. В настоящее время штат FlyArystan составляет около 480 сотрудников с учетом региональных баз».

***Адриан Гамильтон Манс, управляющий директор:***

«Наш небольшой двухлетний юбилей – на самом деле момент огромной гордости. Мы успешно представили модель лоукост-компании на рынке, где многие не верили в успешность данной модели. Мы открыли новые рынки, позволив людям путешествовать чаще и предложив летать по низким тарифам. Это большое достижение, и мы благодарны каждому в нашей большой семье «Эйр Астаны» за помощь в этом».

***Алим Шалбаев, финансовый директор:***

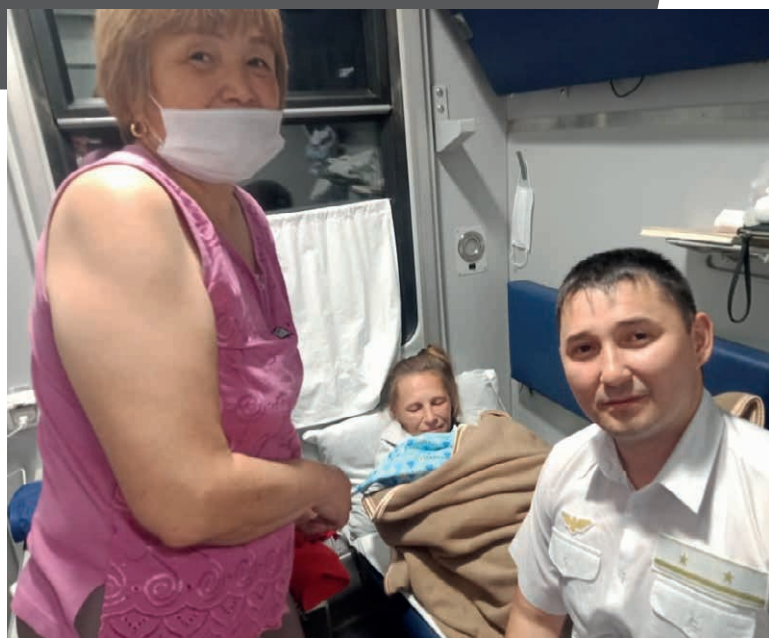
«Мне удалось поработать в нескольких департаментах «Эйр Астаны» и получить довольно глубокие знания в этой сфере. С приходом во FlyArystan область моих знаний значительно расширилась, я стал видеть общую картину бизнеса».

***Каламкас Жакашова, заместитель главы службы авиационной безопасности:***

«FlyArystan – это отличная команда людей, преданных делу и мечтающих о великом. Гибкая, дружелюбная и мультизадачная».

Дина КАСЫМОВА

# БЫТЬ ДАНИЛЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОМ!



**Проводники пассажирского поезда Жезказган – Караганда приняли роды у жительницы Жезказгана. Ехавшая на плановые роды в Караганду Екатерина Феттер через полчаса после отправления со станции почувствовала схватки и сообщила об этом проводнику.**

Екатерина ехала в Караганду на плановые роды вместе с акушеркой. Но роды начались уже в поезде, поэтому акушерке помогали проводники и начальник состава. Восьмимесячный малыш родился очень слабым и весил всего полтора килограмма.

«В пути Интернета почти не было, плохо работала мобильная связь. Через машиниста по рации вызвали скорую помощь со станции Женис. На улице – холод, ночь, все очень волновались. Впервые у меня такое – роды в поезде. Спасибо коллегам, что сориентировались и поддержали», – рассказал начальник состава Жезказган – Караганда Бахтияр Абдраимов.

Благодаря слаженным действиям проводника, начальника поезда, машиниста и акушерки ребенок родился здоровым. На станции Женис новоиспеченную маму с ребенком передали в руки бригады скорой медицинской помощи. Их доставили в роддом, где врачи оказали им необходимую помощь.

По словам проводника поезда Зауреш Тусуповой, все произошло неожиданно.

«Когда перерезали пуповину ребенку, я так волновались, будто сама рожаю. Вышла из купе, а руки от переживания трясутся. Зато ребенок родился живым и здоровым», – рассказала Зауреш Тусупова.

Сама роженица призналась, что испытала большой стресс.

«Я боялась за ребенка, конечно, в первую очередь. Был сильный страх за него. Хочу выразить огромную благодарность всем сотрудникам этого поезда! Спасибо, что помогли мне в такой экстренной ситуации, не оставили одну. Теперь есть что рассказывать сыну, когда он вырастет», – улыбается Екатерина Феттер.

По информации врачей, состояние малыша стабильное. Ребенок самостоятельно дышит. После выписки из больницы мама с малышом отправятся домой, где их с нетерпением ждет глава семейства.

# МАЛЫЕ ГРАНТЫ ДЛЯ СЕЛЬСКИХ УЧИТЕЛЕЙ

**Лима ДИАС,**

председатель правления
Центра поддержки гражданских
инициатив

Рада сообщить о том, что в рамках национальной премии «Учитель Казахстана» Центр поддержки гражданских инициатив при поддержке Фонда развития социальных проектов «Samruk Kazyna Trust» и Фонда развития общественно значимых инициатив с сентября по декабрь этого года реализует 30 малых грантов (в размере 1.2 млн тенге каждый) для неправительственных организаций.

Гранты будут направлены на реализацию инициатив педагогов по улучшению образовательного процесса, условий обучения и всестороннего развития учеников преимущественно в сельских школах из отдаленных районов страны.

Очень горжусь, что Центр впервые привлек средства из корпоративного сектора и выступает оператором проекта. Надеюсь, что корпоративный сектор увидит, что Центр является надежным мостом между бизнесом и гражданским обществом, который позволит решить много социально значимых проблем.

**ПОСРЕДСТВОМ СОВМЕСТНОГО ЭФФЕКТИВНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ ПЕДАГОГАМИ И ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ БУДУТ СОЗДАНЫ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ СРЕДНЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, А ТАКЖЕ ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ НОВЫХ ИНИЦИАТИВ ГРАЖДАН.**

# KAP TECHNOLOGY: МНОГОПРОФИЛЬНАЯ, УНИВЕРСАЛЬНАЯ, ТЕХНОЛОГИЧНАЯ

**30 июня KAP Technology отметила свой 15-летний юбилей. Все эти годы компания поддерживала высокий уровень обслуживания сервисов и информационных систем всей группы АО «НАК «Казатомпром», достигнув значительных показателей в своем развитии. О том, с чего все начиналось, какие проекты были реализованы за этот период и какие цели сейчас стоят перед предприятием, рассказал главный директор «Казатомпрома» по трансформации Алибек Алдонгаров, возглавлявший «Каптех» с конца 2017 года.**

**– РАССКАЖИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА, ОБ ИСТОРИИ СОЗДАНИЯ КОМПАНИИ. ПОЧЕМУ БЫЛО ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ ВЫВЕСТИ ФУНКЦИЮ IT В ОТДЕЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ?**

– В середине 2000-х годов шли бурное развитие урановой промышленности в стране и становление группы предприятий АО «НАК «Казатомпром». Назревала необходимость обеспечить их качественной связью. 30 июня 2006 года было создано ТОО «Байланыс-НАК», которое на тот момент обеспечивало «Казатомпром» и его ДЗО телефонной связью и Интернетом по спутниковым каналам связи.

Но по мере развития деятельности группы АО «НАК «Казатомпром» развивался и «Байланыс-НАК». С применением лучших технологий связи и Интернета спектр предоставляемых услуг и проводимых работ расширялся из года в год. Компания росла и развивалась вместе с уранодобывающей отраслью страны.

Пройдя этап ребрендинга, KAP Technology превратилась в  многопрофильную, универсальную IT-компанию, обеспечивающую кибербезопасность, функционирование IT-систем и сервисов, роботизацию и цифровизацию основного вида деятельности группы, а также учетных функций.

**– КАКОВЫ САМЫЕ ЗНАЧИМЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ KAP TECHNOLOGY ЗА ЭТИ ГОДЫ? ЧТО УДАЛОСЬ КАРДИНАЛЬНО ИЗМЕНИТЬ И УЛУЧШИТЬ?**

– За 15 лет компания проложила 628,3 километра магистральных волоконно-оптических линий связи, установила оборудование системы передачи данных, в том числе девять пролетов радиорелейных линий связи общей протяженностью 1 915 километров. Благодаря единой корпоративной сети передачи данных более 95% месторождений группы предприятий АО «НАК «Казатомпром» охвачено корпоративными сервисами (почта, система электронного документооборота, видеоконференцсвязи, Skype for Business, SAP, eKAP), что позволило повысить доступность Интернета, ID TV, телефонии в населенных пунктах близ рудников.

**– ЧЕМ СЕЙЧАС ЗАНИМАЕТСЯ ПРЕДПРИЯТИЕ?**

– В составе ТОО «KAP Technology» шесть территориальных подразделений, расположенных в Нур-Султане, Алматы, Усть-Каменогорске и населенных пунктах Таукент, Кыземшек, Шиели, а также службы АСУТП. Они дислоцированы на восьми рудниках добывающих предприятий «Казатомпрома».

Применяя современные телекоммуникационные и IT-решения, ЦТПиС в Алматы, Таукенте, Кызымшеке, Шиели обеспечивают непрерывное функционирование IT-систем и сервисов для уранодобывающих и сервисных компаний.

Промышленная автоматизация в Усть-Каменогорске позволяет осуществлять проектные работы по автоматизации и роботизации производственных процессов для добычных предприятий.

В компании относительно недавно образован департамент АСУТП, который отвечает за бесперебойное и точное функционирование служб АСУТП и КИПиА, оказывающих услуги аутсорсинга в шести ДЗО («Казатомпром-SaUran», «РУ-6», «Орталык», «АППАК», «Байкен-U» и «Семизбай-U»). Ежедневно работники подразделения следят за многочисленными индикаторами, производя мониторинг производственного цикла уранодобывающих компаний.

На данный момент в сплоченном и в целом молодом коллективе KAP Technology 379 человек. Координируют и обеспечивают их слаженную работу команда управленцев из головного офиса численностью 33 человека.

Хочется отметить, что в том числе благодаря усилиям работников «Каптеха» удалось организовать безопасную удаленную работу в период пандемии COVID-19, обеспечив непрерывность деятельности всей группы предприятий. В результате, несмотря на карантинные меры, основные производственные, финансовые и иные операционные показатели группы были достигнуты.

**– КАКИЕ КРУПНЫЕ ПРОЕКТЫ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ РЕАЛИЗУЕТ КОМПАНИЯ? ЧТО ОНИ ПРИНЕСУТ АТОМНОМУ ХОЛДИНГУ?**

– Компания является активным участником реализации ключевых проектов транс-

формации «Казатомпрома». Это внедрение системы SAP в корпоративном центре и ДЗО, а также обеспечение технической поддержки в процессе внедрения системы ИСП в рамках периметра проекта.

Внедрение SAP – это один из ключевых проектов программы трансформации, направленный на автоматизацию целевых бизнес-процессов. Благодаря решениям SAP мы смогли оптимизировать бизнес-процессы, повысить доступность информации о деятельности предприятия и обеспечить качественное ведение бизнеса.

Также выполняются работы на базе собственных решений. Создана информационная система eKAP, позволяющая автоматизировать отдельные процессы группы в части сбора данных и формирования отчетностей, функционирования базы данных, рекрутинга, комплаенс, риск-менеджмента, HSE и других бизнес-процессов.

По запросам структурных подразделений «Казатомпрома» только за 2020 год было автоматизировано более 30 модулей, в том числе: «Индивидуальный план развития»; «Оценка развития»; «Пропускной режим»; «Опросы»; «Отчеты по HSE и HR». Данные из модулей агрегируются в гибкие формы отчетностей в разрезе каждой отдельной организации, входящей в группу «Казатомпрома», позволяя отображать информацию от работника до руководителя в режиме реального времени. Это дает возможность контролировать своевременное исполнение мероприятий и задач.

В прошлом году внедрен программный агент «Виртуальный ассистент», который разъясняет порядок работы в каждом модуле. Запущены счетчики «HSE» и «Предложения по улучшениям», реализована интеграция с системами Active Directory, SAP, Samruk Qyzmet, обеспечен доступ к ресурсу KOMPRA для офицеров по рискам и комплаенс ДЗО – для проведения комплаенс-проверки контрагентов по принципу «одного окна».

В период пандемии данные по выполнению предупредительных мероприятий стекались со всех предприятий в систему, где посредством инструмента аналитики отображалась информация о текущей ситуации в режиме реального времени.

За время работы система зарекомендовала себя как понятная, удобная, гибкая, надежная и безопасная. Она позволила сократить бумажный документооборот на 90%, обрабатывать большие массивы данных в короткие сроки, повысить эффективность административных процессов путем стандартизации и автоматизации.

Функционал системы используют практически все дочерние, зависимые и совместно контролируемые организации АО «НАК «Казатомпром». Также система вызывает интерес в других портфельных компаниях АО «Самрук-Қазына»: в 2020 году демонстрация системы проводилась для Samruk-Kazyna Construction, «Самрук-Энерго» и «Қазақстан темір жолы». Сегодня уже в режиме апробации компания сотрудничает с KEGOC.

Однако KAP Technology не ограничивается только внедрением информационных систем. Товарищество стало обладателем Индустриального сертификата, а также ряда международных стандартов менеджмента качества ИСО. Это в очередной раз подтверждает высокий профессионализм коллектива.

**– КАКИЕ ИННОВАЦИОННЫЕ IT-РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ ВНЕДРЯЮТСЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ?**

– Компания принимала участие в реализации проекта «Казатомпрома» «Внедрение системы ITSM (единая служба сервиса)». Система ITSM внедрена в корпоративном центре и восьми ДЗО и позволила повысить качество обслуживания и предоставления сервисов предприятием. Она дает возможность

управлять инцидентами и запросами на обслуживание, доступом, уровнем и каталогом услуг, конфигурациями и IT-активами. Пользователи самостоятельно регистрируют заявки (портал самообслуживания); можно выгружать отчетность по исполнению SLA, в системе заведены IT-активы; ведется мониторинг инцидентов.

На 2021 год мы приняли вызов по внедрению нового для «Казатомпрома» решения – роботизации бизнес-процессов для автоматизации рутинных операций. Это специализированные программные средства, которые имитируют работу пользователя, взаимодействуя с различными автоматизированными информационными системами через стандартный пользовательский интерфейс, благодаря чему отпадает необходимость в трудоемкой и затратной программной интеграции и обеспечивается совместная работа нескольких корпоративных систем.

На сегодня к тиражу готовы такие роботизированные процессы, как обработка данных для формирования приказов на отпуск согласно заявлениям в информационной системе; расчет и информирование работников об остатках дней отпуска по запросу через электронную почту; обработка данных для формирования приказов на командирование согласно служебным запискам; формирование табеля учета рабочего времени; расчет КПД сотрудников; ежемесячное формирование актов выполненных работ; заполнение данных о трудовых договорах в Enbek.kz.

**– ЧТО ОТЛИЧАЕТ РАБОТНИКОВ KAP TECHNOLOGY? КАКОЙ ОБРАЗ МЫШЛЕНИЯ, КАЧЕСТВА И НАВЫКИ ХАРАКТЕРНЫ?**

– За всеми достижениями стоят люди. Именно они выполняют колоссальную работу, порой невидимую для пользователей. Никакая информационная система, даже самая совершенная, не может сама настраиваться и работать! Люди формируют компанию, они являются главной ценностью.

В «Каптехе» уникальная корпоративная культура, особое внимание уделяется вопросам развития коммуникаций в коллективах и формированию развитой риск-культуры. Также следует отметить скорость принятия решений и их осуществления, свойственные специфике деятельности компании. Это отражается на качествах, необходимых нашим работникам, предъявляя к ним повышенные требования по гибкости мышления и восприимчивости к изменениям.

Именно поэтому работники предприятия отличаются креативностью, инновационным мышлением, умением находить решения в любых ситуациях.

Пользуясь возможностью, хочу выразить слова благодарности всему коллективу KAP Technology за совместную работу во благо развития компании. Я поздравляю работников «Каптеха» с 15-летним юбилеем предприятия и желаю всем новых успехов! Уверен, что компанию ждут светлое будущее и новые горизонты развития.

Айдос ДЕМЕШЕВ

# Тренажеры для Kazakhstan Petrochemical Industries

**Для подготовки персонала в ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» (KPI) – уникальном интегрированном газохимическом комплексе в Атырау, запуск которого состоится уже совсем скоро, используют компьютерные тренажерные комплексы (КТК). Ранее эти тренажеры, внедренные в рамках цифровой трансформации «КазМунайГаза», отлично зарекомендовали себя на нефтеперерабатывающих заводах Атырау, Павлодара и Шымкента.**

Напомним, что новый завод будет выпускать широко востребованный на мировом рынке полипропилен в гранулах, перерабатывая пропан, поставляемый с Тенгизского месторождения. Проектная мощность предприятия – 500 тысяч тонн в год.

KPI станет первым в Казахстане полностью цифровым заводом. Высокотехнологичное оборудование, разумеется, диктует жесткие требования к подготовке будущих работников, которая началась за полтора года до планируемого запуска производства. И компьютерные тренажеры в этом случае являются отличным подспорьем.

**Данияр ЕСЕМБАЕВ,**
начальник производства полимеризации пропилена ТОО «KPI Inc.»

«КТК позволяют персоналу отработать действия в аварийных условиях, научиться безошибочно выходить из любых сложных ситуаций, которые могут возникнуть на производстве. Тренажеры в виртуальном режиме полностью повторяют работу технологических установок завода по дегидрированию пропана и полимеризации пропилена. Инструктор видит все, что делает обучаемый оператор в системе, и может прямо по ходу добавить задачу, к примеру, перекрыть клапан, дабы проверить реакцию.

Сегодня в учебных группах под руководством инструктора у нас одновременно тренируются по пять операторов установок. Благодаря тренажерам у коллег нарабатываются хорошая база знаний и высокий уровень управления производством, которые необходимо будет регулярно подтверждать.

Главная цель обучения – вовлечь операторов в освоение технологического процесса. Всего на данный момент подготовку к пуско-наладочным работам проходят 40 специалистов».

**Дмитрий ГОРИН,**
оператор производства дегидрирования пропана:

«Сейчас мы отрабатываем имитационный пуск установки, различные сценарии развития событий, в том числе аварийные. Также рассматриваем пути решения проблем, которые могут возникнуть при эксплуатации оборудования, например, в случае отключения электроэнергии. Уже сегодня, сидя за компьютером, можно почувствовать себя за пультом управления производством и изучить всю специфику предстоящей работы».

В целом полученные после обучения на тренажере навыки помогут специалистам в будущем правильно прогнозировать развитие той или иной ситуации, минимизировать человеческий фактор и риск чрезвычайных происшествий. Ведь если на тренажере у оператора есть право на ошибку, то в реальных условиях его нет.

Максут ШАРИПОВ

# «БОГАТЫРСКИЙ» БАСКЕТБОЛ

**Серия конкурсов профессионального мастерства прошла в ТОО «Богатырь Комир». На «поле боя» в теории и практике состязались машинисты ковшовых и роторных экскаваторов, демонстрируя знания, ювелирное мастерство и точность.**

Конкурсы «Лучший в профессии» имеют в угледобывающей компании глубокие корни. Традиция эта зародилась задолго до модного ныне конкурса WorldSkills. Еще в 2008 году один из сотрудников компании – бульдозерист Талгат Татиев – стал призером международного конкурса операторов промышленных машин на Кубок «ЧЕТРА» (Челябинского тракторного завода).

Как заведено издавна, задания были разделены на два этапа: теоретический, где нужно продемонстрировать глубокие познания в электротехнике, по ремонту и обслуживанию электрооборудования своего «железного друга», и практический – где участники демонстрируют навыки погрузки.

Первыми в состязание вступили машинисты роторных экскаваторов – рабочая элита разреза!

Непростую головоломку «Да будет свет!» подготовили в этом году организаторы машинистам-электрикам. От конкурсантов требовалось собрать небольшую электрическую схему, состоявшую из автомата-пускателя и лампочки, подключить которую необходимо было к пульту дистанционного управления. Далеко не

всем удалось в этой схеме разобраться, но были и те, кто отлично справился с заданием.

Во время практического тура машинисты ротора соревновались в скорости подачи угля на время, а машинисты погрузки – непосредственно в качестве погрузки по бортам.

Победители и призеры конкурса проф-мастерства определились по сумме набранных баллов за два тура. Первого места, звания «Лучший по профессии» и главного приза – сварочного аппарата удостоились машинист ротора Александр Змазнев (УДР № 1, экскаватор № 1145), машинист погрузки Вадим Кочерга (УДР № 2, экскаватор № 1106) и машинист-электрик Денис Воложанин (УДР № 1, экскаватор № 1105).

Второе место и мобильную автомойку завоевали машинист ротора Жанибек Айтмагамбетов (УДР № 1, экскаватор № 1146), машинист погрузки Бауржан Ашимтаев (УДР № 1, экскаватор № 1143) и машинист-электрик Руслан Тукаев (УДР № 1, экскаватор № 1146).

Третье место и в качестве приза – перфоратор присудили машинисту ротора Асылбеку Бекмуханбетову (УДР № 1, экскаватор № 1144), машинисту погрузки Биржану Жумабекову (УДР № 1, экскаватор № 1146) и машинисту-электрику Бауржану Каржаспаеву (УДР № 1, экскаватор № 1143).

Захватывающее и динамичное шоу, ничем не уступающее танковому биатлону, продолжили машинисты ковшовых

экскаваторов типа «ЭКГ». Каждый из дюжины участников показал поистине ювелирное владение машиной!

В первом раунде необходимо было, управляя из кабины, прицельно забросить ковшом экскаватора баскетбольный мяч в кольцо, уставленное на приличном расстоянии. Каждому из машинистов на это отводилось три попытки.

Не менее сложным было следующее задание – легким касанием «пяты» ковша забить гвоздь в деревянную дощечку. Задание это требует не только природного глазомера, но и хороших аналитических способностей, поскольку силу удара нужно точно рассчитать.

И, наконец, заключительный раунд – требовалось зацепить крючком, привязанным к ковшу, ведро, доверху наполненное водой, а потом еще и перенести его, не расплескав, на новое место и точно поставить в специально подготовленную металлическую рамку.

На этом этапе победители определились сразу. Еще бы! За штурвалами машин находились не новички: у каждого из участников за плечами не менее пяти-семи лет управления экскаватором.

Но в общей сумме баллов все решил второй, теоретический этап. Здесь требовалось ответить на вопросы по истории создания своей машины, рассказать о ее технических характеристиках, принципах работы механизмов, а также ответить на вопросы по технике безопасности и охране труда.

По итогам конкурса профессионального мастерства лучшим машинистом экскаватора типа ЭКГ был признан Вячеслав Вахрушев (УДР № 3, ЭКГ-12,5 № 2647). Второе место завоевал Борис Беспальков (УДР № 2, ЭКГ-4УС № 2476), третьим призером стал Денис Шестаков (УДР № 3, ЭКГ-15М № 1901).

В качестве главного приза победителю конкурса вручили сварочный аппарат, второму призеру – мобильную автомойку, а занявшему третье место – перфоратор. Настоящими мужскими призами были отмечены и другие участники конкурса.

И вот, наконец, соревнуются машинисты экскаваторов-«драглайнов», машин, известных как «шагающие». Площадкой для проведения конкурса стал участок вскрышных и отвальных работ № 1 разреза «Богатырь».

На правах хозяина открыл производственное соревнование бригадир экскаватора ЭШ 13/50 № 3744 Владислав Сартаков.

Машинистам «шагаев» также было предложено продемонстрировать практические навыки. Нажимая на педали управления, они аккуратно подводили раскачиваемый инерцией движения и небольшим дуновением ветра экскаваторный ковш с мячом к установленному кольцу. А чтобы наверняка забросить мяч в импровизированную корзину, проявляли саперскую осторожность и сосредоточенность. На это конкурсантам давалось три попытки, удачно распорядиться которыми смогли немногие.

Во втором раунде нужно было перенести с помощью привязанного к экскаваторному ковшу крючка ведро, заполненное камнями, и аккуратно поставить его в центр металлической рамки.

А вот на этапе «теории» организаторы преподнесли сюрприз – отказались от привычного всем тестирования. Участникам состязания пришлось вспомнить юность и сесть за парту. Их ожидал классический письменный экзамен, в ходе которого требовалось ответить на 15 вопросов о функциональных особенностях своих машин и технике безопасности.

Победителем конкурса профессионального мастерства среди машинистов экскаватора типа ЭШ стал Владислав Сартаков (УВиОР № 1, ЭШ № 3744). Второе место занял Маулен Алимжанов (УВиОР № 3, ЭШ № 2706). Замкнул призовую тройку Виталий Беллер (УВиОР № 2, ЭШ № 2726).

Наградой победителю в этом году стал сварочный аппарат, серебряному призеру – мобильная автомойка, обладателю третьего места – перфоратор. Поощрительными призами отмечены и остальные участники конкурса.

Алексей НИКИТИН,
при содействии пресс-службы
ТОО «Богатырь Комир»

# ZHAS ORKEN
## ЖАС МАМАНДАРДЫ ҚАЛАЙ ҚОЛДАЙДЫ?

**«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қорының «Жас өркен» бағдарламасы негізінде «Қазпошта» акционерлік қоғамында жүзеге асырылатын Zhas Orken Kazpost edition бастамасы 2019 жылдан бері сәтті нәтиже беріп келеді. Мақсат – тағылымдамадан үздік өткен университет түлектерін жұмысқа қабылдап, дарынды жастарды ынталандыру.**

ZHAS ORKEN

## ZHAS ORKEN KAZPOST EDITION

Бағдарлама шеңберінде үміткерлердің бастапқы іріктеуін «Самұрық-Қазына» қоры конкурстық негізде жүзеге асырады. Жоғары оқу орнының түлектері оған электрондық өтінім беру және іріктеу кезеңдерінен өту арқылы қатысады. Байқау қорытындысы бойынша 20 финалистің қатарына кірмеген қатысушылар Қазпоштаның Zhas Orken Kazpost edition жобасы аясындағы қосымша мансаптық мүмкіндіктерін пайдалана алады. Ниет білдірген жастарға қосымша конкурстық іріктеу алқалы сұхбат үлгісінде ұйымдастырылады. Одан сәтті өткен үміткерлер жаңа кәсіби дағдыларды меңгеру үшін өздеріне қызықты бағыттар бойынша Қазпоштада тағылымдамадан өтеді. Жоба қатысушылары үшін 4 ротация қарастырылған. Тағылымдама 5 ай өтеді.

«Самұрық-Қазына» адам ресурстарын басқару департаментінің директоры Анар Мұхамеджанованың айтуынша, «Жас Өркен» бүгінде жай жоба емес, танымал бренд, Қазақстанның ұлттық компанияларында одан әрі тираждау және енгізу үшін талантты жастарды дамыту бағдарламасының үлгілі моделі. Сондықтан «Жас Өркен» әдіснамасы бойынша «Казпошта» АҚ-ның Kazpost Edition және «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ-ның «Ізбасар» бағдарламалары табысты іске асырылуда.

## БИЫЛҒЫ ҮЗДІКТЕР

Биыл Мирас Мұхаметқалиев және Мәнсия Сәмәмбет «Қазпошта» АҚ-нда тағылымдамадан өтіп, жұмысқа қабылданды. Қос жас маман қаржы, пошта, IT блоктарында, облыстық және арнайы филиалдарда 4 ротациядан өтіп, компанияның негізгі процестерімен жете танысты. Оның қорытындысы бойынша Мирас корпоративтік оқу орталығына, Мәнсия Сәмәмбет GR және сыртқы байланыстар қызметіне жұмысқа орналасты. Екі маман да Қазпоштаның осы бөлімшелерінде ротациядан өтті.

Мәнсия СӘМӘМБЕТ

Маған Zhas Orken Kazpost Edition бағдарламасына қатысуға жақсы мүмкіндік берілді. Мен ротациядан төрт департаментте өттім: электрондық коммерция департаменті, трансформация және жобалық басқару департаменті, Астана почтамт, пошта қызметтері департаменті. Қазпошта мен үшін пошта бизнесінің жаңа әрі зерттелмеген әлемін ашты. Осы уақыт аралығында мен аталған салада білім алып қана қоймай, жұмысқа қажетті soft skills-ті дамыттым. Бұл – баға жетпес тәжірибе.

Zhas Orken Kazpost Edition бағдарламасы менің барлық үміттерімді ақтап, одан да жоғары нәтижелерге жетуіме септесті! Тағылымдама барысында әртүрлі кәсіби міндеттері бар 4 түрлі департаментте еңбек етіп, жобалық құжаттар мен іскерлік хаттарды дайындау, сауда барысында қолданылатын коммуникациялары, көпшілік алдында сөз сөйлеу сияқты қажетті дағдыларды меңгердім. Ең бастысы, өзгерістерге және бейімделуге дайындық дағдылары бойымда қалыптасты. Мен жоба менеджері, қызмет көрсету сапасын бақылау жөніндегі маман, сату жөніндегі менеджер және компания қызметкерлерін оқыту жөніндегі маман қызметтерін атқардым. Менің ойымша, жастарды қолдауға бағытталған осындай бағдарламалар жас түлектер үшін мансаптық жолды бастауға, білімін тексеруге және жетілдіруге, практикалық дағдыларды игеруге үлкен мүмкіндік береді.

Мирас МҰХАМЕТҚАЛИЕВ

## БІЛІМ БАҒДАРЛАМАЛАРЫ

Ұлттық пошта операторы корпоративтік-әлеуметтік жауапкершілік аясында еліміздің жоғары оқу орындарымен дуалды оқыту бойынша тығыз байланыс орнатылған. Бүгінде Нұр-Сұлтан, Алматы, Шымкент, Ақтөбе, Семей қалаларындағы 6 колледжде «Пошта байланысының операторы» мамандығы бойынша жастарға білім береді. Олар мамандандырылған бағдарламалар бойынша білім алып, «Қазпошта» бөлімшелерінде өндірістік тәжірибен өтеді. Оқу орындарын тәмамдаған жас мамандарда еңбек жолын компанияда бастауға мүмкіндік бар.

## «ЖАС ӨРКЕН» НЕ БЕРЕДІ?

«Жас Өркен» жас мамандарды дамыту бағдарламасы ең жақсы және дарынды түлектерді болашақта «Самұрық-Қазына» Қорының компанияларына жұмысқа орналастыру үшін жұмылдырып, дайындауды көздеп отыр. Бұл - компаниялардағы нақты бір позицияларға сәйкес жұмыс орнында оқыту ғана емес, белсенді азаматтық позициясы бар және кәсіби ой-өрісі кең жас ұрпақты қалыптастырып, дамыту құралы.

**Мүмкіндіктер:**

- «Самұрық-Қазына» АҚ тобындағы бірнеше компаниялардағы әртүрлі департаменттерде жинайтын (мамандыққа бейім және одан өзгеше) айрықша жұмыс тәжірибесі;
- Айналым орнына баратын жол мен тұрмыс шығындарының өтемі;
- Компанияның топ-менеджменті ішінен дербес тәлімгер;
- Ай сайынғы жалақы;
- Бағдарламадан сәтті өткен соң, жұмысқа орналасу.

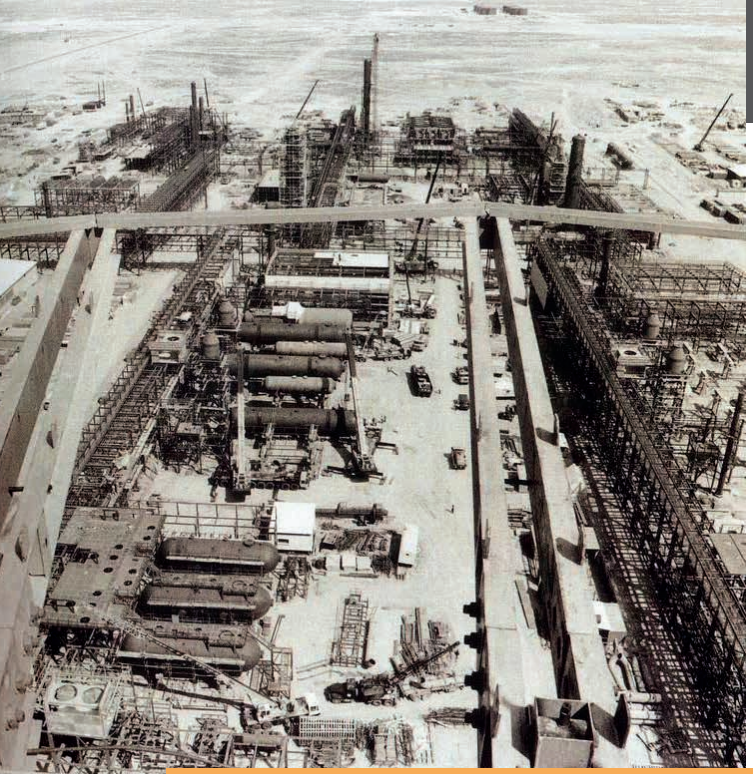
# ТЕНГИЗ, рожденный в крови и пламени

**Тенгизское месторождение – самый первый крупный инвестиционный проект Казахстана. Наравне с отказом от ядерного потенциала и закрытием Семипалатинского полигона, освоение Тенгиза определило дальнейшую судьбу нашей страны. Но, к сожалению, история его освоения связана не только с громкими рекордами добычи. В этом году мы отмечаем 35 лет с момента одной из самых громких аварий в нефтегазовой отрасли.**

Вопреки укоренившейся в сознании современников версии, Тенгизское месторождение было открыто не иностранными компаниями. В 1929 году в казахские степи из Саратова был откомандирован Вольдемар Карлович Фридман, бывший инженер компании «Шлюмберже», прекрасно знавший географию этих мест. Приказ о его командировке был подписан самим председателем Высшего совета народного хозяйства (ВСНХ) Валерианом Куйбышевым. Но экспедиция Фридмана внезапно пропала. Более двух лет от инженера-геофизика не получали вестей ни в Саратове, ни в Губкоме Уральска, ни в Гурьеве.

Нашлись злопыхатели, объявившие инженера дезертиром. «Группа товарищей» сочинила донос о том, что инженер растратил казенные деньги, женился на местной уроженке и ведет праздный образ жизни. В этой связи местным органам госбезопасности было дано распоряжение принять меры к розыску пропавшей экспедиции. Розыскную группу возглавил старший уполномоченный Гурьевского отделения НКВД Николай (Хайиркельды) Кулбатыров.

В 1933 году в нескольких десятках километров от будущего поселка Коль-сары (ныне – Кульсары, районный центр Жылыойского района Атырауской области) была найдена занесенная песком стоянка участников экспедиции. Положение тел погибших геологов и геофизиков и огнестрельные раны свидетельствовали о том, что, по всей видимости, они стали жертвами бандитов, искавших зо-



*Вид месторождения Тенгиз, 1985 год*

лото. (Лишь через 20 лет один из участников нападения был задержан в Туркмении за другое преступление и в ходе следствия признался в убийстве геологов).

Был также найден зарытый в песок ящик с документами (мандатом с подписью Куйбышева, геологическими картами, протоколами бурения, вахтовым журналом и дневниковыми записями) и геологическими пробами. Члены розыскной группы НКВД написали подробный рапорт и вместе с технической документацией направили его в Саратов. Обвинение в дезертирстве с инженера Фридмана и членов экспедиции было снято.

К сожалению, никаких других документальных свидетельств, кроме рапортов, хранящихся ныне в архиве Саратовского ФСБ, и, вероятно, технической документации, не сохранилось. Попытки что-то найти предпринимались преподавателем истории Гурьевского педагогического института Михаилом Банцикиным. Но безуспешно.

В конце 60-х годов прошлого века специалисты «Саратовнефтегеофизики» вели работы по изучению геофизических свойств месторождения. А в 1972 году при тресте «Эмбанефть» было создано Балыкшинское управление разведочного бурения. Свои усилия промысловые геофизики направили на разведку подсолевых отложений, находившихся на глубине 4 500-5 000 метров. Первые признаки нефтеносного горизонта были обнаружены в 1973 году.

Однако вскоре работы были приостановлены из-за бюрократических междоусобиц в руководстве нефтегазовой отрасли. Надо сказать, что в Центре с большим скепсисом относились к идеям о нефтегеологоразведке в Казахстане. Считалось, что самые крупные открытия уже дал полуостров Мангышлак, и остальное не имеет экономического смысла.

Не считал так Булекбай Сагингалиев – руководитель треста «Эмбанефть». Он пробился на личный прием к самому высокому начальству отрасли – министру нефтяной промышленности СССР Валентину Шашину – и доказал необходимость продолжения буровых работ на Эмбе. Из Волгоградского управления буровых работ в Эмбинский регион прислали промысловую геофизическую партию, специально для разведки подсолевых отложений. Кстати, тогда нашли нефть еще на двух участках Эмбинского района – на Каратоне и Тажигали.

19 декабря 1979 года была пробурена первая скважина на подсолевом уровне Тенгизского месторождения. 10-минутный приток нефти не оправдал надежд высокого начальства, ожидавшего фонтанов. Проблема была и в том, что обнаруженная нефть сопровождалась выделением попутного газа с высоким содержанием сероводорода. А это требовало дополнительных испытаний скважины. Бурение пришлось остановить, так как категорически против были природоохранные службы. Но главное было сделано: имелись веские доказательства того, что нефть на месторождении – реальность.

С документами о результатах бурения Сагингалиев обратился уже не к отраслевому начальству, а намного выше. Аудиенция у председателя Совета Министров Алексея Косыгина началась в 14:00 и завершилась в 03:30. Все это время в кабинет председателя постоянно дергали специалистов: геологов, экологов, нефтяников. Ночное бдение завершилось полной победой руководителя «Эмбанефти»: он доказал существование месторождения, которое дает приток не менее 400 тонн в сутки.

А в 1981 году ЦК КПСС и Совет Министров издали Указ «О мерах по усилению геологоразведочных работ и развитию нефтя-

ной и газовой промышленности в Западном Казахстане». С этого документа, а не с приходом зарубежных инвесторов, началась новая эра в нефтеразведке Атырау. Оборудование для испытания скважины № 1 на Тенгизе покупалось за валюту в Канаде, через Внешторг СССР и структуру Миннефтегаза – «Зарубежнефть». Вот именно тогда международные деловые круги узнали о том, что в Казахстане обнаружили крупнейшее месторождение нефти. А всему виной стала маленькая заметка, опубликованная в корпоративном издании канадской машиностроительной компании «Порто-тест». В ней упоминалось о новом месторождении с геологическими запасами в три миллиарда тонн. Публикация была мгновенно перепечатана в американской общенациональной газете USA Today.

Но над Тенгизом сгустились тучи иного рода. В середине 1980-х в ЦК КПСС всерьез обсуждалось предложение министра нефтепрома СССР Николая Мальцева о передаче района разработок под прямое управление Москвы. Главным аргументом выступало суждение, что республика не имеет достаточно квалифицированных кадров в отрасли для того, чтобы осваивать такое сложное месторождение.
В качестве прецедента вывода Тенгиза из-под административно-территориальной юрисдикции Казахстана министр приводил в пример город Ленинск (рядом с космодромом Байконур) и город Шевченко (Актау), где московскими специалистами Минсредмаша СССР обслуживалась первая и единственная атомная электростанция в республике.

Отнять Тенгиз у Казахстана не удалось благодаря вмешательству председателя Совета Министров КазССР Нурсултана Назарбаева, впоследствии ставшего Первым Президентом нашей страны, и... (не удивляйтесь!) первого секретаря Гурьевского горкома комсомола Имангали Тасмагамбетова. Организованный им международный фестиваль «Тенгиз собирает друзей» стал для региона таким же событием, как Олимпиада-80 в Москве. Но кроме развлекательных мероприятий с участием группы «Мираж», недавно вышедшей из подполья, и выступлений десантников-парашютистов, фестиваль запомнился насыщенной деловой программой.
В ходе научно-практической конференции казахстанские нефтяники в присутствии московских и зарубежных гостей рассказали о нефтегазовом потенциале области и в целом Казахстана. Стало понятно, что и нефть есть, и специалисты существуют. В 1991 году, накануне развала СССР, было образовано управление «Тенгизнефть» во главе с директором Кадненом Кудабаевым.

В промежутке между этими вехами произошло событие, которое могло вообще привести к полной консервации месторождения, его утрате для человечества. Впрочем, судьба самого человечества тоже была под вопросом. И это не преувеличение.

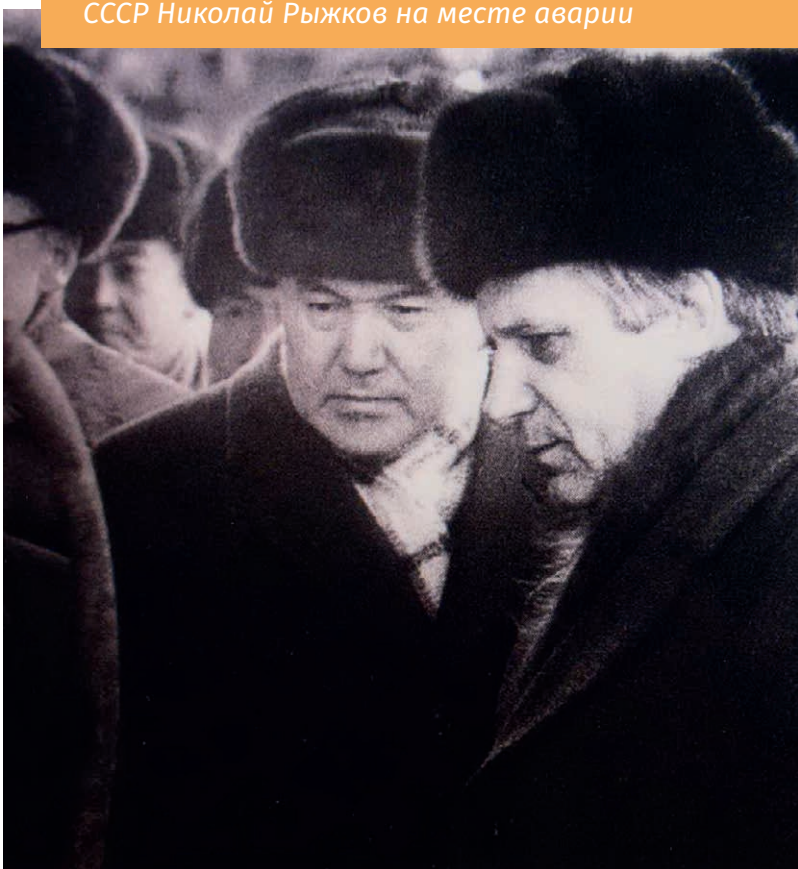
Это случилось 23 июня 1985 года на скважине № 37. Бригада бурильщиков была близка к досрочному выполнению плана. По проекту скважину должны были пробурить до 5 000 метров где-то к декабрю, а ее пробурили уже летом до 4 467 метров. Казалось, еще чуть-чуть, и премия за досрочное выполнение плана в кармане! Платили в то время хорошо.

Днем, примерно в половине третьего, помощник бурового мастера обратил внимание на странности поведения бурового станка. Сначала была зафиксирована потеря циркуляции буровой жидкости. Потом станок неожиданно заклинило в скважине. Потом «уралмашевскую» вышку стало ощутимо трясти. Начальник буровой Лесбек Онайбаев распорядился прекратить работы. Обо всем немедленно доложили главному инженеру бурового управления. Из Кульсаров позвонили в Гурьев. С трудом нашли – был в отгуле, поехал на рыбалку...

«В гражданское время за каждым подвигом скрывается чья-то халатность» – это высказывание нужно яркими буквами написать на воротах каждого промышленного объекта. Главный инженер Федор Черкасов, прибыв на скважину, распорядился поднимать инструмент до отметки 3 500 метров. По инструкции этого нельзя было делать ни в коем случае. Но инженер посчитал, что имеет дело с обычным «прихватом кабеля». (По другой версии, это сделали до него, но главный инженер по прибытии на Тенгиз расписался в журнале. Это стоило ему четырех с половиной лет заключения).

Газовая смесь, находившаяся в недрах под давлением 830-850 атмосфер, вырвалась наружу. Кстати, на устье скважины уже тогда было установлено противовыбросное оборудование фирмы «Камерон», состоящее из универсального превентора и срезающих плашек. С помощью этого оборудования могли просто срезать буровой прибор, и он остался бы в скважине. За это не похвалили бы, но аварии могли избежать. Но бурильщики попытались спасти оборудование.

Пытались навернуть трубу с шаровым клапаном на бурильный инструмент, но выполнить это не смогли – жидкость стала выходить наружу. К полуночи струя жидкости, льющаяся из инструмента, уже превратилась в фонтан пятнадцатиметровой высоты. Старший технолог районной инженерно-технической службы Иман-досов дал персоналу команду заглушить дизельную установку и покинуть буровую.



*Первый секретарь КазССР Нурсултан Назарбаев и председатель Совета Министров СССР Николай Рыжков на месте аварии*

*Бригада бойцов противофонтанной службы выходит на место аварии. Через минуту один из них погибнет*

Потом скважину пытались тампонировать – безрезультатно.

Случайно возникшая искра вызвала воспламенение фонтана. Пламя было настолько сильным, что уже через 15 минут все металлические части 300-тонной вышки оплавились и буровая упала. Горение нефтегазовой смеси стало неуправляемым. Пламя быстро разрасталось, и скоро площадь пожара составила 500 квадратных метров.

Потом много писали о том, как «трусливое» местное руководство якобы долго не решалось сообщить в Алма-Ату и Москву об аварии. Договорились до того, что первый секретарь обкома партии спрятался дома, а сообщение сделал председатель Гурьевского горисполкома Виктор Торопкин. Все это досужие вымыслы. Онайбай Кушекович Кушеков за чужие спины не прятался. Известие об аварии глава республики Динмухамед Кунаев принял именно от него.

На место происшествия первыми прибыли руководители и офицеры службы противопожарной охраны. Отовсюду – из Москвы, Шевченко, Гурьева, Волгограда, Астрахани. Был создан штаб по ликвидации аварии.

Тушить водой не имело смысла. Да и воды рядом не было – река Эмба находится далеко от месторождения и не относится к полноводным. Район пожара по периметру окопали экскаваторами. Орошаемые струями воды из лафетных и ручных стволов, сотрудники военизированной противофонтанной службы несколько раз предприняли вылазки для исследования эпицентра возгорания. Заметим, все это при температуре воздуха свыше 100 градусов, не говоря уже про раскаленную поверхность земли… И сейчас можно встретить на ювелирных выставках иссиня-черный камень тенгизит – расплавленный кусок кварцево-кремниевого грунта. Можете представить, что там творилось.

Работали четко и выверенно, что позволило бойцам противопожарных расчетов избежать сильных ожогов. Про «несильные» умолчим. Потом рассказывали, что раскаленная земля трескалась при соприкосновении с водой. Люди и техника проваливались в ямы с кипятком. Но главной опасностью стал сероводород. Кроме того, что это смертельно ядовитый газ, вдохнув который гибнет все живое (на месте аварии погибло много птиц и животных), в сочетании с водой он превращался в кислотный раствор.

Тем временем фонтан горящей нефти рос. Увеличивалась динамика горения. Пламя было такое яркое, что его видели уже не только из космоса, но и команды кораблей на Каспийском побережье. Не обошлось без жертв. Погиб замкомандира противофонтанного отряда из Полтавы Владимир Бондаренко. Сегодня его именем названа одна из улиц вахтового поселка.

Бойцы противофонтанной службы не могли пройти к устью скважины из-за нагромождения расплавленного металла – оставленной на месте аварии техники. Из воинской части спецназа МВД в Шевченко вызвали танковую роту. Из орудий танков Т-72 («Урал»)», а это была единственная модель такой техники, приспособленная вести непрерывные работы при высоких температурах, стальными болванками расстреливали кучи бурильных труб. Очевидцы рассказывали, как отстреленные трубы поднимались в свете огненного фонтана и, медленно раскручиваясь, па-

*Нефтяники Тенгиза на фоне факела*

дали на землю. Потом подсчитали – общий вес труб составил 150 тонн.

Пытались прицельными залпами нескольких танков заглушить сам очаг пламени. Это привело к совершенно противоположному результату – пламя разгорелось еще сильнее.

Прибывший на место аварии замминистра нефтяной промышленности СССР Валерий Игревский предложил последовать уже имевшемуся опыту. А именно пробурить две технологические наклонные скважины с выходом на аварийный ствол на глубине 3 500 метров и подорвать... ядерным зарядом. Игревский не был партийным функционером, «фанатиком» и «изувером» из сериала «Чернобыль». Он был крупным ученым, специалистом по ликвидации аварий на нефтяных приисках.

И знал, что говорил. В 1963 году на газовом месторождении Урта-Булак в Узбекистане произошла авария. Газовый фонтан горел три года подряд. И потушили его только подрывом термоядерного заряда. Аналогичную технологию потом на территории СССР применили трижды. Разработана она была академиками Келдышем, Миллионщиковым и Садовским. А практическая ее реализация осуществлена Лебедевым и Разуваевым. Все три акции проходили под руководством отца-основателя советской атомной промышленности Ефима Славского.

Но предложение встретило решительный отпор со стороны будущего Первого Президента Казахстана. Нурсултан Назарбаев заявил, что «в Казахстане и так немало ядерного», намекая на Семипалатинский полигон. Спас ситуацию Михаил Горбачев.

*В материале использованы фотографии Олега Свидина – единственного фотокорреспондента, кому удалось заснять место трагедии 35-летней давности. Сам Олег Игоревич ушел из жизни десять лет назад, 2 мая 2010 года.*

*В те годы подобные техногенные потрясения не предавались огласке. И только известному казахстанскому фотокорреспонденту областной газеты «Прикаспийская коммуна» (которая в этом году отметила столетний юбилей) удалось побывать на горящей 37-й скважине и сделать несколько снимков. Его фотографии опубликовали «Известия», «Комсомольская правда» и Агентство печати «Новости» (АПН). Публикуются и сейчас, но, увы, часто без упоминания авторства. Сегодня мы хотели бы восстановить справедливость и тем самым почтить память нашего коллеги.*

29 июля 1985 года генеральный секретарь ЦК КПСС объявил односторонний мораторий на ядерные взрывы. Конечно, к техническому применению «мирного атома» это не имело никакого отношения. Но нарушать мораторий не рискнули.

В числе других технических решений ликвидации аварии (а их поступило больше тридцати тысяч!) предлагалась методика «задавливания» горящей скважины. Инженерами из Грозного был собран экспериментальный комплекс оборудования – шарнирный гидронатаскиватель. С его помощью в скважину опускалась колонна, которая перекрывала доступ кислорода. Разрекламированные сегодня агрегаты компаний «Камерон» и «ОТИС» выполняли второстепенную роль. Первые попытки применения грозненского оборудования окончились неудачей – не смогли обеспечить герметичность соединения с устьем скважины. Гидронатаскиватель доработали инженеры Гурьевского завода нефтяного машиностроения имени Петровского. Работы велись под руководством бывшего

директора завода, инженера Сагата Тугельбаева. Установить запорную арматуру, заглушить фонтан и зацементировать скважину удалось только 31 декабря 1985 года.

А дальше началась новая история Тенгиза. Авария на скважине № 37 показала, что для дальнейшего освоения месторождения нужно оборудование из высокостойкой антикоррозийной стали. Такого оборудования в СССР не выпускалось. Требовалась техническая поддержка зарубежных производителей. Но освоение месторождения все же велось своими силами. 6 апреля 1991 года была получена первая тонна тенгизской нефти.

По словам Равиля Чердабаева (в ту пору заместителя директора объединения «Тенгизнефть», а позже – акима Атырауской области), представители корпорации «Шеврон», естественно, в сопровождении московского начальства, стали приезжать на Тенгиз с конца 1988 года. В июле 1991 года президент США Джордж Буш-старший посетил СССР с официальным визитом. Параллельно шли переговоры с «Шевроном» относительно участия в проекте освоения Тенгиза – в состав советской стороны был включен Нурсултан Назарбаев.

Следующий раунд переговоров продолжился уже после объявления государственного суверенитета Казахстана. 17 декабря 1991 года Первый Президент Казахстана встретился с госсекретарем США Джеймсом Бейкером. В беседе участвовал руководитель «Шеврона» Кеннет Дерр. В мае 1992 года во время визита Н. Назарбаева в США был подписан меморандум о совместном освоении Тенгизского месторождения.

В апреле 1993 года было подписано соглашение о создании совместного предприятия. К концу года на нем было произведено уже 940 тысяч тонн сырой нефти. В 2006 году на месторождении был добыт первый миллиард баррелей.

Сегодня «Тенгизшевройл» является бесспорным лидером нефтегазовой отрасли Казахстана. Реализовано два масштабных проекта – завод второго поколения и установка по закачиванию сырого газа в пласт.

В 2016 году акционеры совместного предприятия «Тенгизшевройл» приняли решение по Проекту будущего расширения

*Президент Республики Казахстан и представитель Shell Тодд Леви на запуске СП «Тенгизшевронойл»*

месторождения Тенгиз. Предполагалось, что сумма инвестиций составит 37 млрд долларов. Проект включает строительство нового завода по очистке и доведению до товарных кондиций сырой нефти и новой системы по закачке попутного сырого газа в нефтеносные пласты.

В 2019 году объем добычи сырой нефти в ТШО достиг 29,79 млн тонн, а вливания в экономику Казахстана – 10,6 млрд долларов.

С 1993 года прямые поступления в экономику Казахстана от ТШО превысили 146 млрд долларов США.

Авария на Тенгизе оставила свой след не только в народной памяти, но и в культуре. В конце 1980-х на студии «Казахфильм» была снята документальная лента «Сцены у фонтана», где рассказывалось о подвиге нефтяников. Финальную песню в фильме написал и исполнил журналист, поэт, писатель и композитор Станислав Малоземов.

Два события XX века – Чернобыль и Тенгиз – останутся в памяти человечества как пример мужества, проявленного при ликвидации техногенных катастроф.

Алексей БАНЦИКИН

# НЕОГРАНИЧЕННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

## КАК «САМРУК-ҚАЗЫНА» ПОМОГАЕТ ОСОБЕННЫМ ДЕТЯМ В ЗАНЯТИЯХ СПОРТОМ

**Как проводят свой досуг дети с инвалидностью? Люди, у которых нет в окружении особенных детей, с большой вероятностью даже не задумываются, какие условия созданы для них в нашей стране. Фонд «Самрук-Қазына» не только осведомлен о нынешней ситуации, но и регулярно вносит лепту в развитие адаптивного спорта в Казахстане. Один из примеров – проект «Саламатты болашақ».**

**Арман ЕСКАКОВ,**
тренер по плаванию

Корреспонденты SK News выяснили, кто стал инициатором этого проекта, какие идеи они продвигают, а также посетили несколько объектов, в которых проходят занятия для детей с инвалидностью.

## БЛАГИЕ НАМЕРЕНИЯ

Первой локацией стал фитнес-клуб Space Fitness. Вот уже несколько лет руководство центра проявляет истинный альтруизм и на безвозмездной основе предоставляет свой бассейн в распоряжение особенных деток. Занятия проходят несколько раз в неделю и длятся по 40–45 минут. Этого времени достаточно, чтобы юные пловцы тщательно проработали все мышцы, но при этом не переутомились.

Наш визит пришелся на середину тренировки. Сказать, что ребята удивились большому количеству зрителей – ничего не сказать, ведь обычно по периметру бассейна сидят только тренеры и родители. Изучаем обстановку: дисциплина на высшем уровне, никто не «сачкует». Тренер Арман, который работает с детьми с инвалидностью уже больше шести лет, говорит, что каких-либо снисхождений не допускает и требует от всех своих учеников, как с особенностями, так и «нормотипичных», максимальной отдачи.

«Когда я только начинал работать с особенными детьми, скажу честно, было тяжело. Были случаи, когда дети выдавали стресс-реакции: кричали, царапались, убегали. Но с годами я понял, что самое важное в таких ситуациях – показать ребенку, что он в безопасности. Найти индивидуальный подход к каждому сложно, но это возможно. Плавание благоприятно влияет на детей с инвалидностью: у кого-то совершенствуются или появляются новые двигательные навыки, у кого-то улучшаются мыслительные процессы. Например, есть мальчик, который благодаря занятиям стал делать первые шаги, конечно, не без поддержки, но все же», – рассказал тренер по плаванию.

Стоит отметить, что все тренеры, участвующие в проекте «Саламатты болашақ», получают по 60 тысяч тенге. Однако каждый из них относится к своей работе с любовью, это видно по глазам.

Мнение не субъективное. Его придерживаются и родители особенных деток.

«Моей дочке 13 лет, ее диагноз – ДЦП. На плавание ходим с осени 2017 года, о проекте узнала от знакомой. Сначала меня терзали сомнения: во-первых, ребенок не может передвигаться и обслужи-

**Асемгуль,**
мама Жании

**Арайлым ТОЛЕУТАЙКЫЗЫ,**
тренер по танцам

вать себя самостоятельно, во-вторых, у нее сенсорная тугоухость, и я не знала, будет ли ей комфортно в воде. Но, придя на первую тренировку, я увидела, что тренер сразу расположил ее к себе, и она не чувствовала неудобств. Занятия очевидно пошли дочери на пользу: у нее появилось много друзей, улучшилось психоэмоциональное состояние. Она участвовала в показательных заплывах, была награждена различными грамотами и медалями – все это дорогого стоит», – рассказала Светлана, мама Арианы Шрейдер.

## ТАНЦЕВАЛЬНАЯ ТЕРАПИЯ

Спустя час мы сменили свое местоположение и отправились в дворовой клуб «Заман-дас», который бесплатно выделяет свой зал для занятий танцами. Нарушать творческую идиллию с нашей стороны было бы преступлением, поэтому наблюдать за процессом мы решили украдкой. Не помогло. Дети заметили журналистов, фотоаппаратуру и принялись позировать. Стеснение им не свойственно, отметит позже хореограф, ведь ребята не ограничиваются тренировками в зале, а довольно часто выступают на публике, участвуют в различных конкурсах.

«Особенных деток я тренирую с 2018 года. Занятия проходят два раза в неделю по часу: начинаем с разминки, делаем растяжку, а затем разучиваем хореографию. Детки в группе от шести до 10 лет. Думаю, что танцы можно отнести к лечебной физкультуре, ведь во время занятий мы задействуем все тело – с головы до ног», – рассказала тренер Арайлым Толеутайкызы.

Пока идет занятие, родители ожидают своих детей в отдельной комнате: делятся новостями, обсуждают танцевальные успехи своих чад.

«У моей дочки Жании ДЦП, ей девять лет. Изначально мы занимались каратэ, это было в 2016 году, а когда открылся хореографический кружок – перешли сюда. По истечении трех лет могу сказать, что благодаря танцам она больше не замыкается в себе, стала увереннее, кроме прочего, улучшилась походка, раньше она было шаткой. Дочка ходит

**Нургуль УЛЬЖЕКОВА,**
директор фонда

на занятия с удовольствием, старается не пропускать, частенько включает дома клипы и разучивает движения самостоятельно. Учитывая это, а также тот фактор, что Жания любит управлять людьми, не удивлюсь, если в будущем она решит стать хореографом», – рассказала Асемгуль, одна из родительниц.

## ПРЕДЫСТОРИЯ

В 2016 году в Казахстане был создан ОФ «Мир равных возможностей». Силами объединились родители особенных деток. Для чего? Они хотели создать равные условия для занятия спортом.

«У одного из моих сыновей ДЦП, сейчас ему 12 лет, – отметила директор фонда Нургуль Ульжекова. – С пяти лет он занимается каратэ, и я вижу, насколько вовлеченность в спорт благоприятно на него повлияла. Самое главное достижение заключается в том, что мы перестали ложиться в реабилитационные центры. Меня это очень радует, ведь с годами нахождение в медорганизациях стало угнетать сына».

Работа шла поступательно, и спустя год по инициативе фонда был запущен проект «Саламатты болашақ», который преследовал несколько конкретных целей: организация бесплатных спортивных секций и кружков для детей с разными формами инвалидности, развитие адаптивной физкультуры в Казахстане, разработка соответствующей учебно-методической литературы и решение проблем с нехваткой кадров.

## НЕ ОДИНОКИ В ЭТОМ ДЕЛЕ

Со временем у Фонда появились помощники и новые участники: местные исполнительные органы, инвесторы. **Samruk-Kazyna Trust** стал генеральным партнером проекта. Благодаря слаженным действиям проект сменил статус «локальный» на «республиканский». Сейчас спортивные секции функционируют в 12 городах Казахстана и охватывают более 600 детей с ДЦП, аутизмом, нарушениями зрения, слуха, синдромом Дауна, врожденными пороками развития и другими заболеваниями. Среди доступных направлений – голбол, бочча, адаптивное плавание, инклюзивная хореография, паракаратэ, паратаэквондо.

«Сейчас мы планируем открыть площадки в Уральске, Петропавловске, Усть-Каменогорске, Атырау. Ведутся все необходимые организационно-подготовительные работы для дальнейшего масштабирования проекта», – отметила Нургуль Ульжекова.

## СПОРТ КАК ЧАСТЬ ЖИЗНИ

По словам директора фонда, в какой-либо рекламе проект не нуждается. О запуске секций родители деток узнают по принципу сарафанного радио.

«Дети посещают секцию до тех пор, пока считают нужным: мы не даем им какой-то определенный период на реабилитацию. Мы хотим, чтобы спорт стал частью их жизни.

Охват расширяем за счет открытия новых площадок, спрос очень большой, поэтому изыскиваем разные для этого способы», – рассказала Нургуль Ульжекова.

Как происходит отбор? Минимальный возрастной порог – пять лет. В приоритете дети из социально уязвимых семей. Еще один важный критерий – отсутствие противопоказаний, если ребенок ввиду своих физических или интеллектуальных особенностей не может участвовать в групповых тренировках, то решение по нему будет отрицательным.

Евгения СЕМАШКИНА

# АҚКЕТІК АРЛАНЫНЫҢ АРМАНЫ

**Маңғаз өлке Маңғыстаудың халқы ұл-қыздарының ұлттық өнердегі де, спорттағы да жетістіктерімен мақтана алады. Сондай жастың бірі – «Қаражанбасмұнай» АҚ-на қарасты «АрғымақТрансСервис» ЖШС шебері Жасұланбек Таңатов.**

**Қазақ күресінен спорт шебері Жасұланбек биыл «Каспий көкжалы» сайысында күміс жүлдегер атанып, республикалық «Қазақстан барысында» бақ сынап қайтты.**

Жасұланбек үшін жанына қымбат үш нәрсе бар. Олар – отбасы, кәсібі және студент кезден жанына серік боп келе жатқан спорт. Кейіпкеріміз туралы бұл жазба да осы үш құндылық жөнінде өрбігелі тұр. Әлқисса, Жасұланбек 1987 жылы Маңғыстау облысы Түпқараған ауданының Форт-Шевченко қаласында дүниеге келген. Бұл мекен – киелі өңір, кезінде атауы Ақ Кетік болған. Жасұланбектің де кейін спортта жетістікке жеткен тұста «Аққетік арланы» атануының сыры да осында жатыр.
Бала кезден қатарынан шымыр да мығым денесімен ерекшеленген Жасұланбек спортпен студент шақта құлшына шұғылданды. Дзюдо, белбеу күресімен де айналысқанымен, жанына жақын тартқаны – қазақ күресі болды. Балуанға бабына келуге көп уақыт қажет болмады, аз уақыт ішінде небір аламанға қатысып, жүлдесіз қайтқан кезі жоқ.

«Вахталық әдіспен жұмыс істейтіндіктен кей жарыстан қалып қоямыз. Оның үстіне коронавирус індетінің таралуына байланысты өткен жылдан бері көптеген шаралар өткізілмей қалғаны тағы бар. Дегенмен, бұйырған жарыстан бас тартпаймыз. Нұр-Сұлтан қаласында өткен республикалық «Аймақтар аламаны» турнирінің күміс жүлдегері, Маңғыстау өңірінің бірнеше дүркін чемпионы атандым. Мұнайшылар спартакиадасында да талай мәрте жеңіс тұғырына көтерілдім», – деп әңгімеледі балуан.

Ал жақында қазақ күресінен Қазақстан кубогына қатысып, ақтық сынға дейін жеткен Жасұланбек қазақ күресінен спорт шебері атанды. Бұл да бір белес.
Ал «Қазақстан барысына» қатысып, бұл деңгейдегі боз кілемде айқасқа түсу – Жасұланбектің біраздан бергі арманы болатын. Жарыс талабы бойынша, өңірлік іріктеу сынында алғашқы екі орын иесі ғана республикалық турнирге жолдама алады. Бұған дейін үздік үштікті тұйықтап, бағы жанбай жүрген Жасұланбек биыл қалайда бас турнирге бармақ боп ниеттеніп, жарысқа тыңғылықты дайындалды. Күн құрғатпай кешкілік жұмыстан соң спорт залын бетке алып отырды. Жалықпай жаттықты.

Алдымен қалалық турнирде үздік шықса, кейін өңірлік іріктеу сынында жерлес балуан Нұрдәулет Жарылғапов екеуі жүлделі орындарды бөлісіп, «Қазақстан барысы» турниріне жолдама алды. Турнирге аттанарда спортшыны «Қаражанбасмұнай» АҚ бірінші вице-президенті Қуанышбай Нұрғалиев арнайы қабылдап, сәттілік тілеп шығарып салды.

«Айқас оңай болған жоқ. Әр өңірдің өз «сен тұр, мен атайын» балуандары жиналды. Көбі – спортпен кәсіби түрде айналысып жүрген балуандар. Мен секілді әуесқойлары сирек. Бұл жолы жүлде бұйырмады. Дегенмен, «Қазақстан барысына» қатысудың өзі мен үшін үлкен мәртебе болды», – дейді Жасұланбек.

Рас, біздің балуанның кәсібі басқа. Ол мұнай саласының қызметкері. Қаражанбас кен орнындағы «АрғымақТрансСервис» компаниясында абыройлы қызмет етіп келе жатқанына 15 жылға жуық

уақыт болды. Алғашында жүргізуші болып жұмысқа орналасқан ол кейін аға механик дәрежесіне көтерілсе, 2017 жылдан бері шебер болып жұмыс атқарады. Жасұланбек – спортта ғана емес, қызметте де шебер!

«Өз ісім өзіме ұнайды. Оның үстіне компания басшылығының қызметкерлердің жеке дамуына, өзінің әуес істерімен айналысуына мүмкіндік жасап қойғаны көңілден шығады. Кен орнында жасақталып, жабдықталған кең де әдемі спорт залы бар. Мен секілді спортқа әуес жұмысшылар кешкілік осы залда бас қосады. Компания басшысы Шаттық Құлшықов менің әрбір жеңісіме өз жетістігіндей қуанады. Маңызды жарыстар кезінде жұмыстан босатып, ұжым болып тілеуімді тілейді», – дейді мұнайшы балуан.

Дегенмен, негізгі тілекшілер Жасұланның өз шаңырағында. Әрбір жарысқа аттанғанда үйде үш перзентімен бірге тақымын қысып отыратын жан жары бар. Үш перзенттің бірі – атұстар. Жасұланның «спорттағы жолымды жалғастырады» деген үміті осы. Әзірге кішкентай, бұғанасы бекісе, қабырғасы қатайса, спортқа баулуды Жасұланбек өз қолына алмақ. Олардан бөлек, балуанның әке-шешесі мен төрт бауыры да тілеулес. Әр жарыс сайын алаңдап, сәттілік пен жеңіс тілеп отырады.

Біздің балуан бапкерлеріне де дән риза. Алғашқы бапкері Қанат Жұмабаев бүгінде Маңғыстау облысының дене шынықтыру және спорт басқармасының басшысы болып қызмет етеді. Ал қазіргі жаттықтырушысы – білікті бапкер Кенжебай Елубай. Осы екі маманның баптауымен талай мәрте биіктен көрінген Жасұланбек болашақта өзі де өңірдің жас өрендерін баптағысы келеді. Талантты балалар көп-ақ. Балуанға асықтай ұлдарын көрсетіп, «осыдан өзіңдей мықты спортшы жаса» деп келетін ата-аналар да аз емес. Жасұланбек бұған қарсы емес, тек әзірге уақыт жағы мүмкіндік бермейді. Өзінің де әлі боз кілемде күресіп жүргені тағы бар. Бұйыртса, бірақ, бапкер атанатын күн де алыс емес. Бұл да – Жасұланбектің бір арманы...

Нұрболат АМАНЖОЛ

# УТЮЖНЫХ ДЕЛ МАСТЕР

**Казалось бы, обычный частный дом в Усть-Каменогорске… Но прямо по центру нас встречает невероятных размеров… утюг! Так началось знакомство с весьма необычным коллекционером – токарем ТОО «Машзавод» (дочернее предприятие Ульбинского металлургического завода) Александром Козловым.**

**– АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ, УТЮГ НАСТОЯЩИЙ ИЛИ МУЛЯЖ?**

– Настоящий. Только это не совсем утюг. Это мангал. Сам его сделал в молодости.

**– ВЫ УЖЕ ТОГДА ЗАНЯЛИСЬ КОЛЛЕКЦИОНИРОВАНИЕМ?**

– Страсть к утюгам была всегда. Но полноценным хобби обзавелся лет 15 назад, когда нашел в доме родственников старинный экземпляр. Он лежал бесхозным во дворе. Тогда-то я и понял, что у меня душа коллекционера. И дело пошло!

**– СКОЛЬКО У ВАС СЕЙЧАС УТЮГОВ?**

– Больше двухсот.

**– КАК ПОПОЛНЯЕТЕ КОЛЛЕКЦИЮ?**

– Покупаю, привожу сам. Знакомые, родственники, если увидят где-то интересный экземпляр, звонят, спрашивают, нужен или нет. Однажды из Барнаула вез в спортивной сумке в салоне автобуса семь утюгов. На таможне чуть не поседел, пока досматривали. Но все обошлось. Так у меня в коллекции появился самый большой утюг весом в шесть кило.

Одному моему знакомому повезло меньше. Когда он вез мне утюг, его остановили на границе и продержали на жаре четыре часа, пока выяснили все обстоятельства. Даже запрос отправили в отдел культуры! А утюг-то оказался самый распространенный, с завода в городе Касимове Рязанской области, у меня таких много.

**– КАК БЛИЗКИЕ ОТНОСЯТСЯ К ВАШЕМУ ПРИСТРАСТИЮ?**

– С пониманием! Спасает то, что дом частный – есть место для хранения коллекции.

**– ЧАСТО ПРИХОДИТСЯ ВЫКУПАТЬ УТЮГИ? КАКОВА САМАЯ ВЫСОКАЯ ЦЕНА, КОТОРУЮ ВЫ ПЛАТИЛИ?**

– Случается... За один экземпляр отдал 25 тысяч тенге. Это было лет 15 назад, тогда

это были хорошие деньги. Купил французский чугунный утюг у продавца, который сам вышел на меня. Полгода у нас шел торг, никак не могли договориться. А вообще у меня есть утюги из Голландии, Канады, Франции, Германии, Болгарии, России. Больше всего экземпляров с завода Вольта (Эстонская ССР), есть и местные – с завода имени Кирова (Алматы).

**– НАВЕРНЯКА ВЫ И В ИСТОРИИ УТЮГОВ ПОДКОВАНЫ?**

– Конечно, ведь без этих знаний коллекции не собрать. Более всего распространены семь видов утюгов – спиртовые, наплитные (нагревательные), духовые (угольные), керосиновые, газовые, паровые и электрические. Последние знакомы каждому из нас, а вот остальные весьма интересны. К примеру, спиртовой утюг устроен по принципу керосиновой лампы: поверхность нагревалась спиртом, который наливали внутрь и поджигали. Вкладыш нагревательного утюга отдельно раскаляли в печи, потом извлекали и вставляли внутрь полого корпуса. Подошва такого утюга была медной или железной. Похож по принципу действия на него и духовой утюг, в который помещали тлеющие угли.

Суть керосинового утюга проста. Есть топливный бак и горелка: топливо сжигается – утюг нагревается. Газовые приборы раскалялись от горящего газа, а паровые по форме похожи как чайник, в них заливалась вода.

**– ВСЕ ЛИ УТЮГИ ВАШЕЙ КОЛЛЕКЦИИ В РАБОЧЕМ СОСТОЯНИИ?**

– Абсолютно все. Многие реставрировал сам. У некоторых подошвы не было, у других ручек: менял эфесы, накладки, приводил в презентабельный вид. Я же токарь – и с металлом, и с деревом на «ты».

**– КСТАТИ, О РАБОТЕ. КАК ДАВНО ВЫ НА МАШЗАВОДЕ?**

– С 1987 года. Это первое и, надеюсь, последнее мое трудовое место. 34 года уже! И свою работу, и свое увлечение я люблю!

**– В ВОСТОЧНОМ КАЗАХСТАНЕ ЕСТЬ ЕЩЕ КОЛЛЕКЦИОНЕРЫ УТЮГОВ?**

– Я был знаком с одним. Но он как-то быстро «сдулся». Ведь для этого дела терпение нужно. Я свои 200 экземпляров второй десяток лет по всему миру собираю!

**– А КАК НАСЧЕТ ВЫСТАВКИ? БЫЛА ЛИ У ВАС ТАКАЯ ИДЕЯ?**

– Много раз предлагали, но я не хочу. Из опыта знаю, что до начала выставки увезут утюги в идеальном состоянии, обещают относиться к ним бережно, а вот как закончится мероприятие, так забирайте самостоятельно. А еще потом приходится некоторые экземпляры ремонтировать и восстанавливать... Так что пусть моя коллекция будет в целости и сохранности у меня дома. Тем более что я никогда не отказываюсь ее показывать!

**Днем рождения утюга считают 10 февраля. Первое письменное упоминание о нем найдено в книге записей царицы Евдокии – супруги государя Михаила Романова. Запись сделана в 1636 году: «Генваря в 31 день, кузнецу Ивашке Трофимову 5 алтын, а он за те деньги сделал в царицыну палату утюг железный».**

Единственный музей утюга – частный музей предпринимателя Андрея Воробьева в городе Переславле-Залесском. Несколько раз в год в музее проходит Праздник утюга, на котором любой посетитель может испытать утюги в действии. Кстати, в этой коллекции тоже более 200 экземпляров, как и у нашего героя.

Алексей ПРОСКУРЯКОВ

# SKNEWS.KZ

## KORPORATIVTİK QUNDYLYQTAR MEKENİ


8 800 080 30 30

8 702 075 30 30

NYSANA

NYSANA@CSCC.KZ

NYSANA.CSCC.KZ



Главный редактор:
Рэм Нигматулин

Над номером работали:
Алексей Банцикин
Нұрболат Аманжол
Анель Абулхаирова
Юрий Масанов
Канат Ердаулетов
Жайнар Даркембаев
Евгения Семашкина

Корпоративная газета группы компаний АО «Самрук-Қазына»
Периодичность: один раз в месяц
Издатель: Центр социального взаимодействия и коммуникаций

Свидетельство о постановке на учет: № 16686-Г от 6 октября 2017 года выдано Министерством информации и коммуникаций РК.

Адрес: 010000,
г. Нур-Султан,
улица Е10, дом 17/10,
АЗ «Зеленый квартал»,
блок Т4, этаж 12

– +7 7172 999 013
– news@cscc.kz
– www.sknews.kz
– sknews.kz
– SK NEWS
– SKnews.kz